ישיבת מליאה מן המניין מס׳ 8/26

מיום ראשון, כ״ד אלול התשפ״ו, 6/9/2026

משתתפים:

1. חברי מליאה:

מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות	מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות
1	אושרת גני גונן	ראש המועצה	V	23	הדר שושני	מתן	V
2	אורי מרגלית	סגן ראש המועצה (רמת הכובש)	V	24	יעל בנט מאיר	מתן	V
3	דורון צייזל	איל	V	25	אהרון ימיני	נווה ימין	V
4	איתן יפתח	אלישמע	V	26	חיים תייר	נווה ימין	V
5	רחל רבר	אלישמע	V	27	שירלי לופו חזן	נווה ירק	לא נכח/ה
6	סתיו גיל	בית ברל	לא נכח/ה	28	אייל אברמוב	נווה ירק	לא נכח/ה
7	רונן ברקאי	גבעת חן	לא נכח/ה	29	מיכל חוגים	נחשונים	V
8	שמוליק מריל	גבעת השלושה	V	30	בר גפן	ניר אליהו	V
9	חיים ליברנט	גן חיים	לא נכח/ה	31	מולי אורן	נירית	V
10	צפריר שחם	גני עם	V	32	איציק תורג׳מן	נירית	V
11	איל מילר	גת רימון	V	33	יורם דוקטורי	עדנים	V
12	יום טוב אלקבץ	חגור	V	34	אליהו בן גרא	צופית	V
13	אייל בוקר	חגור	V	35	דני ברכה	צופית	לא נכח/ה
14	אלי כהן	חורשים	לא נכח/ה	36	שלי רפפורט	צור יצחק	V
15	גלית אדם	ירחיב	לא נכח/ה	37	אירית קרמל	צור יצחק	V
16	יהורם גולי	ירחיב	לא נכח/ה	38	שגית בן ארי	צור נתן	לא נכח/ה
17	גילה פרין	ירקונה	V	39	אריק כספי	רמות השבים	V
18	רחמים זבידה	כפר מלל	V	40	אפרת היים	רמות השבים	V
19	אורי עצמון	כפר סירקין	V	41	דוד שוורץ	שדה ורבורג	V

ישיבת מליאה מן המניין 8/26

20	אפרים צוק	כפר סירקין	לא נכח/ה	42	דפנה דילאון פז	שדה ורבורג	לא נכח/ה
21	זהרה צור	כפר מעש	V	43	גל קפלן הראל	שדי חמד	V
22	אלה קון	מגשימים	לא נכח/ה	44	גלעד בן דוד	שדי חמד	V
				45	צחי בן הגיא	עינת	לא נכח/ה

<u>סגל מועצה נוכחים:</u>

מר אורי פדלון - מנכ״ל המועצה

גב׳ מאיה עוז - גזברית המועצה

גב׳ יוליה מרקובסקי - מנהלת אגף חשבות ותקציבים

מר עומרי שגב - מנהל אגף אסטרטגיה וישובים

גב׳ ורד שני - עוזרת ראש המועצה

גב׳ מירית כץ - מנכ״לית עמותת תפו״ח

גב׳ הילה מריל - מנהלת אגף חינוך

גב׳ עינב זוצקי - סגנית מנהלת אגף חינוך

עו״ד לימור ריבלין - יועמ״ש

עו״ד אמיר רווה - יועמ״ש תפו״ח

מר טל נאבל - מנהל כספים עמותת תפו״ח

ישיבת מליאה מן המניין 8/26

על סדר היום:

נושא מחוץ לסדר היום - שינוי הרכב ועדת מכרזים..... 3
דו"ח ראש מועצה..... 3
היכרות, אישור העיסקה ותנאי העיסקה – מנהלת אגף החינוך..... 3
היכרות , אישור העסקה ותנאי העסקה - מנהלת אגף החינוך החדשה..... **שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.**
תב"רים.....18
שאילתה חברת המליאה אירית קרמל.....19
עדכון חברים בוועדות ובתאגידי המועצה.....20
שינוי מועד פירעונות הלוואות עצמיות.....21
עדכון מורשי חתימה.....23

ישיבת מליאה מן המניין 8/26

פרוטוקול

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> אני שמחה לפתוח את הישיבה שלנו, ישיבת המליאה לספטמבר 2026.

<u>נושא מחוץ לסדר היום - שינוי הרכב ועדת מכרזים.</u>

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> לפני שאנחנו מתחילים אותה, על סדר היום שלנו אני מבקשת להעלות נושא נוסף שלא היה בהנהלה, הנושא הנוסף שלנו זה שינוי הרכב ועדת המכרזים. תודה לימור. זה בדיוק בהמשך למה שאורי מרגלית אמר קודם, שינוי בוועדת המכרזים. מי בעד להעלות את זה כסעיף? אוקיי, תודה רבה. מי נגד? נמנע, פה אחד. הסעיף הזה נכנס לסדר היום שלנו.

<u>החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את שינוי הרכב ועדת המכרזים.</u>

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> אבל לפני שנפתח בסדר היום שלנו, אני רוצה לשתף אתכם שאנחנו פתחנו בשעה טובה את שנת הלימודים. זה היה שבוע שעבר, וואי זה נראה, יום שלישי פתחנו את שנת הלימודים, נפתחה כסדרה, היו הרבה מאוד הכנות חודשים לפני, וכמו כל שנה אני רוצה להודות לכל מי שהיה שותף בפתיחת שנת הלימודים, כל המערכות שעבדו עבורנו בתוך המועצה ובוודאי בתוך מוסדות החינוך, ואני רוצה תודה מיוחדת במיוחד. לנני היקרה שלנו, מנהלת אגף החינוך שלנו, שמסיימת כאן כידוע שבע שנים של עבודה נהדרת כראש אגף החינוך. זו לא פרידה מנני, היא תגיע לפרידה כמו שצריך. אבל להגיד לכם שבוודאי נני הייתה הרוח המובילה את פתיחת השנה, עם הצוות שלה, עם הצוות המצוין שאיתה. ואני מכאן רוצה לשלוח שתהיה לכולנו שנת לימודים טובה ומוצלחת ולכל הצוותים באשר הם.

<u>דו"ח ראש מועצה.</u>

<u>היכרות, אישור העיסקה ותנאי העיסקה – מנהלת אגף החינוך</u>.

ואני רוצה לקדם בברכה את הילה מריל שהצטרפה אלינו ומחליפה את נני כמנהלת אגף החינוך. הילה היא תושבת המועצה שלנו, היא נולדה בקיבוץ אייל, גדלה בקיבוץ אייל, מגדלת את ארבעת ילדיה שם. עם בן זוגה ניצן מריל, ואם השם נשמע לכם מוכר זה כי שמוליק מריל הוא האבא של ניצן והוא חמה. כן. הילה הייתה כאן מחנכת ומורה בבית חינוך יחדיו, צמחה במועצה שלנו גם בתחומי החינוך. ואחר כך ניהלה בית ספר, והיא התחרתה במכרז וזכתה בו, ועכשיו היא תציג את עצמה.

<u>הילה מריל [מנהלת אגף חינוך]:</u> טוב, אז ערב טוב. וקודם כול, אושרת, תודה רבה על ההצגה, חסכת לי חלק רציני, לא, לא, לגמרי. אז קודם כול אני רוצה רגע לומר, למרות שהיא לא כאן, אבל אולי היא צופה בנו, ואם לא אני אעביר לה אחר כך את המסר, אז כמובן המון המון תודה לנני, שהכניסה אותי לעניינים וככה מלווה

אותי בצורה מופתית, יד ביד, בכל מה שצריך ועדיין עושה את זה בלב חפץ ובהמון המון אהבה, זה ממש לא ברור מאליו. ואני מודה לה גם בפורום הזה, היא שומעת את זה ממני על בסיס יומיומי, אבל חשוב לי שגם אתם תדעו את זה, שאני לא נמצאת כאן כרגע לבד, והיא איתי ביחד עד הרגע האחרון, ועד שאני אגיד לה, נני, ביי. אני עוד לא שם. זהו, אז אני דווקא הפעם כתבתי רגע כמה מילים. כמה נתת לי? חצי שעה?

<u>אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]:</u> שש דקות.

<u>הילה מריל [מנהלת אגף חינוך]:</u> אוקיי, אז כמו שאושרת אמרה, גדלתי בדרום השרון, גם התחנכתי כאן, גם חזרתי לעבוד כאן, אני 20 פלוס שנים נמצאת בתחום ההוראה. יש לי ארבעה ילדים על כל הרצף החינוכי. יש לי ילדה גדולה, חמודה ומתוקה שחגגה ביום שישי 18 ויצאה לשנת שירות. לאחר מכן, אצלנו הכול במקטעים של שלוש שנים בקדנציות. אז אחריה יש לי ילדה שעלתה לתיכון, ילדה שעלתה לחטיבה, ילד שעלה רק לכיתה ד', אבל גם כשהוא יקפוץ שלב אז גם כל האחרים יקפצו שלב. אני התחלתי את התפקיד כאן. זה גם סוג של מעבר, בעלי גם עשה איזשהו שינוי בעבודה, אז כולנו נמצאים ככה בתקופה מאוד מרגשת. זהו. והפעם אני חוזרת הביתה. אחרי ארבע שנים עשיתי רילוקיישן מחוץ למועצה, יצאתי לנהל בבית הספר בסלעית, וחזרתי הביתה עם הזכות והאחריות להוביל את אגף החינוך של המועצה. האחריות הזאת גדולה בעיניי, כי בכל בוקר משפחות רבות ברחבי המועצה, חלקכם יושבים כאן, מפקידות בידינו, בידיי, את הדבר היקר להם מכל. לא רק, גם כדי שילמדו עברית, מתמטיקה, אנגלית, מדעים, אלא גם כדי שנלווה אותן בשנים משמעותיות מאוד מאוד בחייהם, שנים שבהן הם מגלים מי הם, במה הם טובים, לאן הם שייכים, במה הם מאמינים ואיזה אנשים הם רוצים להיות. בשלושת השבועות האחרונים אני בסך הכול שלושה שבועות בתפקיד, זה מרגיש כבר הרבה יותר, גם נכנסתי בדיוק בתקופה מאוד מאוד משמעותית לאגף ולמערכת החינוך בפרט. אני בעיקר פוגשת את נשות ואנשי האגף, את המנהלות והמנהלים, את הגננות, המורות, המורים. תומכות החינוך, הקהילות וההורים וכמובן את הילדים והילדות שלנו, הילדה המתוקה ששרה בטקס למטה באולם הכנסים הייתה תלמידה שלי בכיתה א' ב', מיכל בלוך היקרה. זהו, המפגשים האלה מאפשרים לי להתחיל להכיר מקרוב את העשייה החינוכית הענפה שמתקיימת כאן. את המחויבות, המקצועיות והרצון לעשות חינוך טוב, ומעל כל מה שאמרתי עכשיו, אני פוגשת מועצה שבחרה לשים את החינוך במקום מרכזי מאוד בסדר העדיפויות שלה, וזה ניכר בכל צעד וצעד, בכל בית ספר, בכל גן. ובכל אחד מהחדרים באגף שלנו. אני חושבת שאחד האתגרים הגדולים של החינוך הציבורי היום בעיניי זה הסיפור של אמון, אמון של משפחות וקהילות באנשי החינוך ובמערכת. אמון של אנשי החינוך במי שמובילים אותה, ובסופו של דבר האמון שאנחנו נותנים בילדים ובילדות שלנו. אני רוצה שהקהילות שלנו יאמינו בחינוך שהן מקבלות כאן. שהורה ששולח בבוקר את הילד או הילדה לגן או לבית הספר, ידע שהם מגיעים למקום שרואה אותם, מכיר אותם, שומר עליהם, ובאותה נשימה גם מאתגר אותם, מצמיח אותם ומאמין במה שהם יכולים להיות, אבל אמון אי אפשר לדרוש, צריך להיות ראויים לו, והוא נבנה יום יום במקצועיות, בעקביות, בשקיפות. ביחסים שאנחנו בונים וביכולת שלנו לעשות את מה שאנחנו אומרים. אותו עיקרון נכון בעיניי גם בתוך מערכת החינוך עצמה, ואני מאמינה שאנשים צומחים במקום שבו נותנים בהם אמון. אנחנו רוצים מנהלות ומנהלים שיובילו, יזמו ויעזו, צריך לתת להם באמת את המנדט לנהל, אם אנחנו רוצים נשות

ואנשי חינוך יצירתיים, סקרנים, יוזמים, צריך לתת להם מרחב להיות כאלה. זו גם התפיסה שלי לגבי אגף החינוך, לא לנהל במקום האנשים שנמצאים בשטח, אלא להציב כיוון, לחבר, לתת כלים, להסיר חסמים, לפתח אנשים ולייצר עבורם את התנאים להצליח. אנחנו מחנכים היום דור שגדל בעולם שונה לחלוטין מזה שאנחנו גדלנו בו כילדים. הידע היום נמצא בכל מקום, הכול קורה מאוד מאוד מהר, הטכנולוגיה משתנה בקצב מסחרר. הילדים שלנו לומדים, יוצרים, מתקשרים וחושבים בדרכים שלא היו קיימות כשאנחנו היינו בגילם, ולכן אנחנו צריכים לשאול את עצמנו באומץ, האם החינוך שאנחנו נותנים להם משתנה יחד עם העולם שבו הם גדלים? אני לא חושבת שהילדים של היום צריכים להתאים את עצמם למערכת שנבנתה עבור עולם של אתמול, גם המערכת צריכה לדעת להשתנות עבורם, לתת להם יותר קול, יותר בחירה, יותר אחריות ויותר בעלות על הלמידה שלהם. אני רוצה ילדים וילדות ששואלים, חוקרים, יוצרים, יוזמים וחולמים ומקבלים מאיתנו וממני את המרחב ואת הכלים להפוך את החלומות האלה לעשייה. ובתוך המציאות הזאת אנשי החינוך לא הופכים לפחות משמעותיים, להפך. בעולם שבו הידע נמצא בלחיצת כפתור, התפקיד שלהם הופך עמוק יותר. לראות את הילד, להכיר אותו, לאתגר אותו, לפתוח בפניו אפשרויות, ללמד אותו לחשוב ולעזור לו למצוא את הדרך שלו. בסופו של דבר, אם יש שאלה אחת שלי ברמה האישית, מאוד מאוד חשוב שתלווה אותי ואותנו כאגף, זה איזה אדם אנחנו רוצים שיצא ממערכת החינוך של דרום השרון. אני רוצה בוגרים ובוגרות שידעו מי הם, מאיפה הם באו, איפה הם גדלו, היכן הם התחנכו, שתהיה בהם תחושת שייכות וגאווה במקום הזה. שיצאו מכאן לא רק עם ידע ותעודות, אלא עם סל של ערכים. בעיניי, הצלחה של מערכת חינוך לא נמדדת רק במה שהילדים שלנו יודעים כשהם מסיימים אותה, היא נמדדת בעיקר במה שהם הפכו להיות בדרך. זו האחריות שאני מקבלת על עצמי וזו הדרך שאני שמחה להתחיל היום ביחד, לפני שלושה שבועות ביחד איתכם. תודה רבה. תודה.

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> תודה רבה הילה ובהצלחה. הצלחתך כמובן, הצלחתנו. רוצה להגיד משהו, איתן?

<u>איתן יפתח [אלישמע]:</u> קודם כל בהצלחה רבה. תודה רבה. מאוד שמח לשמוע את הראייה הזאת שלך ואת הגישה. רק שני דברים אני ככה, יש אוכלוסייה מסוימת שהיא לא לומדת במועצה. צריך לשים לב אליה, כל מי שלא לומד, גם מה שאת אמרת זה בתוך ביתנו והכול ואיזה ילדים אנחנו רוצים בדרום השרון, אבל גם הם שייכים לדרום השרון, גם אם הם לומדים ל, או מצורך אילוצים או מחינוך מיוחד או מחינוך דתי או מחינוך אומנות או משהו אחר, אבל הם עדיין של המועצה וצריך, גם לאסוף אותם, גם שלא יהיו שקופים. מעבר לזה, יש פעילות לא פורמלית, לראות איך משלבים אותם. ואיך כן מוצאים להגיע גם אליהם, כדי לתת להם את הערכים של דרום השרון בצורה, לאו דווקא עוד פעם דרך בית הספר של דרום השרון, אלא בדרכים אחרות, ולתת להם גם ליהנות. מכל הטוב שיש בתוך דרום השרון שאפשר הרחבה או פעילויות אחרות או מרכז חדשנות או כל מיני דברים אחרים שלא תמיד מגיע אליהם. בנושא הזה, וגם איך את רואה את העניין הזה של הצמצום של, אני רואה שגנים נסגרים, מן הסתם גם בתי ספר, כיתות אחר כך כתוצאה מכך, זה משהו של שרשרת. אצלנו למשל יש את הגנים שעכשיו יש רק, מאלישמע. נהיה גן רב שנתי או משהו כזה.

ישיבת מליאה מן המניין 8/26

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> איתן, ללא ספק יש כאן נקודות משמעותיות וסוגיות שצריך לדון עליהן לא עכשיו ולא היום.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> תשאירו לה משהו לדיון התקציב, יש לה שעה שם.

<u>איתן יפתח [אלישמע]:</u> אני מעלה את זה, זה משהו שהיא לא יכולה לפתור את זה, יכול להיות שדווקא מהצד של אורי, עם הסכם גג ודברים כאלה יכולים לעזור לנו לעשות את זה. אבל אני אומר שיש תופעה או תהליך שקורה וקרה אצלי עכשיו גם בבית, מה שנקרא.

<u>אושרת גני גונן [ראש המועצה]:</u> את עינב אתם מכירים, נכון? כן, היא סגנית ראש אגף החינוך. עינב, תודה גם לך. ושוב אני רוצה, חברים, יום טוב, יום טוב, זה בשבילך. אני יודעת כמה אתה אוהב את נני, כולם כמה אוהבים את נני. להגיד שאנחנו נקבע, יש מועד כבר, לפרידה מנני שבאמת השפיעה מאוד והיה לה חלק בעיצוב, חלק משמעותי בעיצוב. והובלה והנהגה של מערכת החינוך המצטיינת והערכית בדרום השרון, ואנחנו, יש מועד ואנחנו נשלח לכם ואנחנו ניפרד ממנה. אז אני כבר מסיימת עם הפרק של החינוך בנחת, רגע של נחת, כמו שנני אוהבת להתקשר ולהגיד לי, רגע של נחת. בפעם השביעית ברציפות קיבלנו מצטיינים, צוות מקצועי מצטיין של שני התיכונים שלנו, עמיאסף וירקון. פעם שביעית ברציפות, תדעו לכם שזה יוצא דופן. אנחנו מאוד מאוד מעריכים את ההון האנושי, את הצוות הנפלא שלנו. אנחנו בשבוע שעבר חנכנו בחנוכה מרגשת את המבנה הראשון המאוכלס באקו פארק שלנו. המבנה הזה הוא קון טרופ. זו חברת הייטק ביטחונית, זו חברה בחזית הטכנולוגיה הביטחונית של מדינת ישראל. היא חברה ששייכת לרפאל, ואז גם גילינו שם שמנכ"ל רפאל הוא אח של איציק תורג'מן בטקס עצמו, אתם יכולים לראות, תזהו מי הוא, נראה אם אתם מזהים מי הוא. בחולצה השחורה, אח של איציק. אז נגיד שבאמת כבוד גדול בשבילנו לחנוך את הבית הראשון כבית קונטרופ, ונגיד עוד יותר כיף לשמוע ממאיה שמעבר לזה שיש כאן חברה יוקרתית וטובה וחשובה וציונות אמיתית, שהם עושים היום במדינת ישראל, שגם אנחנו נקבל ארנונה נחמדה מאוד החל מהשנה. אז זה באמת מאוד נחמד, וכן ירבו בתים כאלה באזורי התעסוקה שלנו. אנחנו התכבדנו בביקור נשיא המדינה בכפר מלל, מושב העובדים הראשון במדינת ישראל. אז כן, נשיא המדינה הגיע למוזיאון כפר מלל. אני ממש ממליצה למי שלא היה במוזיאון כפר מלל ללכת לשם, מוזיאון מצוין. אנחנו עשינו גם שבוע שעבר לסיום החופש הגדול, יום כיף למשפחות המילואים, הגיעו משפחות המילואים מכל המועצה, היה כאן יום כיף לכל המשפחות. אירית הגישה שאילתה ואמרה, יש כאן הרבה מאוד משפחות מילואים במועצה, מה אנחנו עושים עבורם? אז זו הייתה שאילתה בהחלט רלוונטית ונכונה, ואנחנו, נבנה תוכנית עבודה שתהיה שיטתית ולא אקראית. אנחנו נתקצב אותה, אתם תתקצבו אותה, ב-2027 גם. אבל עד סוף השנה בהחלט יש כאן עוד תוכניות עבור מי שהכי מגיע להם לקבל כל מה שאפשר, למצות את כל הזכויות שאפשר לתת למילואימניקים, אנחנו עושים את זה בכל הרשויות כאן, בכל הארנונה, ההטבות שמגיעות, ומעבר לזה פעילויות תרבות ותנאי וספורט לכל המשפחה, צריך לחזק אותם, הם נושאים בנטל וחלקם משלמים מחיר מאוד כבד, גם משפחתית וגם בעבודה. סופר חשוב לחבק אותם ולתת להם כל מה שאפשר כמועצה. פסטיבל הבירה של דרום השרון בצור יצחק, היה פסטיבל מאוד מאוד מוצלח. טורניר כדורעף לזכר ארז שור, ארז

שור היה עובד ומאמן במועצה, עבד בביטחון. היה מאמן כדורעף והיה כאן טורניר לזכרו שמחבר בין הקהילות שלנו. אני אעדכן אתכם ש, בנושא תחנת הכוח, אנחנו הפסדנו בבג"ץ, וחשוב לנו שאתם תדעו שתחנת הכוח רנדיר, גם שם יש נושאים שקשורים להיטלים, גם השבחה וגם פיתוח, וזה לא אומר שאנחנו לא שהפסקנו להילחם ולהיאבק נגד הקמת התחנה, זה לא אומר. זה רק אומר שלצד זה יש כל מיני מהלכים משפטיים חוקיים שצריך לקדם אותם. שחלילה אם בסוף תחנת הכוח רנדיר תקום, אז שאנחנו נגבה את כל מה שצריך לגבות. אז אנחנו עכשיו בתהליכים של גביית היטלי פיתוח והשבחה. מאיה ומשרד עורכי הדין יחד עם אורי עושים כאן עבודה טובה מאוד, מאיה היום בישרה לי. זה בתהליכים, לא נוכל לפרט את זה עכשיו, ורק שתדעו ששני הדברים קורים במקביל. מצד אחד אנחנו ממשיכים במאבק שלנו נגד הקמת התחנה, אבל מצד שני אנחנו נמצה את כל ההחלטות שיגיעו. אוקיי, אנחנו עוברים לתב"רים.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> רגע. קפצת על, עמרי, בבקשה.

<u>עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]:</u> אנחנו רצינו בכמה דקות, חיים, אתה איתי? אנחנו רצינו בכמה דקות להציג לכם איך הולך להיראות התהליך כאן הפנימי במועצה. והתהליך שמשלב את חברי המליאה בכל מה שקשור לגיבוש התקציב ותוכניות העבודה באגפים. בשנה שעברה, בשנה שעברה עשינו תהליך שלתחושתנו היה יחסית טוב, רגע, תעזרו לי עם הרעש. בשנה שעברה עשינו תהליך שמבחינתנו היה יחסית טוב, גם מבחינת התוצר וגם מבחינת התהליך. בסיומו, אם אתם זוכרים או לא זוכרים, אני אזכיר לכם, שלחנו לכם משוב, ביקשנו מכם להבין איך היה, וגם להתייחס באופן נקודתי וספציפי מה היה יותר טוב ומה היה פחות טוב. ומה שהיה פחות טוב, בתהליך של השנה אנחנו מתכוונים לשנות ולעדכן ולשפר כדי שבאמת יהיה התהליך המוצלח ביותר. עכשיו רגע נגדיל את זה קצת. בשחור אתם רואים את התהליך שהוא התהליך הפנימי שהצוות המקצועי והמנהלים עושים, ובכתום את התהליך שבו חברי המליאה נכנסים לתמונה. אנחנו היום ב-6.9, בישיבת מליאה, שבה אני עכשיו מציג לכם את עיקרי התהליך, ואחרי שאני אסיים להציג, אז אני אשמח לשמוע התייחסויות ופידבק ורעיונות ומחשבות שיש לכם, בסדר? בעצם הצוות המקצועי, אני משתף אתכם שתדעו, שקיבל לאחרונה מצוות הגזברות את המסגרות התקציביות של כל אגף, ובתווך של החודש הקרוב, עד תחילת אוקטובר, בעצם כל אגף צריך לגבש טיוטה יחסית מתקדמת, של התקציב ושל תוכנית העבודה של האגף שלו, ולהציג את זה בסבב א' אצל המנכ"ל. אחרי איזשהו סבב של תיקונים ושינויים וכו', אנחנו מגיעים לאיזושהי טיוטה יותר מוגמרת, שאותה בסופו של דבר גם מציגים לראש המועצה. בסדר? זה בגדול, אני אומר את זה ממש בהיי לבל, עיקרי התהליך כמו שזה נראה ברמה שלנו, של האגפים ושל הגזברות ושל המנכ"ל. לנו, מולכם, מול חברי המליאה, חשובים כמה דברים : 1. חשוב לנו שתכירו את תוכניות העבודה היטב, חשוב לנו שתכירו את תוכניות העבודה היטב, וכדי לעשות את זה בעצם אנחנו עושים שני דברים, פעם אחת, אתם תראו את זה שם בלו"ז, הולכים להיות מפגשי זום. כל מנהל אגף הולך לעלות לשעה, זה אמור להיות ביומנים שלכם, ולהציג את עיקרי תוכנית העבודה והתקציב, בדיוק כמו שהוא הציג את זה אצל ראש המועצה. וזו ההזדמנות שלכם, של כל מי שרוצה, לעלות לזום הזה, נגיד הצפריר מעניין תפו"ח, או אגף ספציפי בתפו"ח. הוא מוזמן לעלות להכול. המפגשים האלה גם יוקלטו, ומי שלא יכול או לא רוצה או לא זה, יכול לצפות אחר כך בהקלטות. היתרון של להשתתף אקטיבית זה שאתה

אשכרה פוגש את המנהל שמציג לך, אתה יכול לנהל על זה שיחה ולהגיב ולתת פידבק ולהציע רעיונות וכו', וכל מנהל קיבל הנחיה בעצם לקבל את הפידבק והאינפוט הזה ולהטמיע אותו בתוכנית שהוא בונה. זה אחד. שתיים, כמו שעשינו בשנה שעברה, לפני היום שהולך להיות במלון, שתיכף אני ארחיב עליו, כולכם הולכים לקבל את כל החומרים לפני היום במלון, כולכם הולכים לקבל את כל תוכניות העבודה של המועצה בפורמט כתוב. לא הייתם בזום, לא היה לכם כוח להקשיב, לא פה, לא שם, לא זה. כל החומר אצלכם, יכולים לקרוא, ולהגיע ליום הדיונים במלון, שאתם הרבה יותר מכירים את החומר. זה על תוכניות העבודה. 2. התקציב. אנחנו בעצם הולכים לעשות בשנה הקרובה דבר דומה למה שעשינו בשנה שעברה. רגע, תהיו אתי. אנחנו הולכים לעשות דבר דומה למה שעשינו שנה שעברה. אם אתם זוכרים, היינו במלון, היה ססן של בערך שעתיים, נתנו לכם רשימה של בערך איזה 20 30 תב"רים, תקציב מוגדר, שזה התקציב שגם אם אנחנו היינו צריכים עכשיו לחלק אותו היינו גם צריכים להימצא באותה דילמה, ונתנו לכם במירכאות לשחק עם זה, בסדר? ולהגדיר סדרי עדיפויות. ובסוף, אני רגע אומר בסוגריים, בסוף התיעדוף הזה שאתם קבעתם ביום המלון, הוא דה פקטו התיעדוף שיש לתב"רים עד היום בתוכנית העבודה של 26'. בסדר? זאת אומרת, אני אומר את זה כדי להגיד, זה לא משחק, זה לא חרטא. זה כאילו, זה אקט הכי דמוקרטי שיש. נותנים לנבחרי הציבור את הכסף בידיים, אומרים להם תן סדר עדיפויות לאיך שאתה חושב שצריך לסדר, רגע, רק שנייה, רגע, רק שנייה. ואז יוצא בסוף התקציב. אחד הלקחים שקיבלנו בפידבק מכם, ואנחנו ניישם אותו, אמרתם, לא עד הסוף הבנתי את התב"ר, לא עד הסוף ידעתי על מה אני כן מקצה כסף, לא מקצה כסף. בשנה הזאת אתם הולכים, כמו שאמרתי, לקבל את החומרים בצורה הרבה יותר ברורה, הססן יהיה הרבה יותר ארוך, ולא יהיה ספק שכולם יודעים מה מופיע בטבלה ומה כן אפשר לשים ומה אי אפשר לשים. אז רגע לסיכום, בסדר? אנחנו הולכים לעשות תהליך השנה שהוא במידה רבה דומה לתהליך של שנה שעברה, שהיה מוצלח לפי פידבקים שקיבלנו מכם, אנחנו עושים כמה שינויים והתאמות בכפוף לדברים שאנחנו שמענו מכם. אחד, זה מפגשי הזום עם מנהלי האגפים. שתיים, זה משבצת התב"רים בצורה, בוא נאמר, יותר משודרגת, בסדר נקרא לזה. 3. הינה אנחנו כאן, בפתח התהליך, מתאמים ציפיות ורוצים רגע לשמוע מכם, לפני שאנחנו יוצאים לדרך, אם יש לכם הערות, התייחסויות או שאלות. בבקשה. בואו נתחיל רגע עם רחל. רחל?

<u>רחל רבר [אלישמע]:</u> אני ממש לא נעים לי, אבל אני מצטערת, אני לא ממש התחברתי לתוכנית בשנה שעברה. כי לא כולם קוראים ולא כולם באים מוכנים, וישבנו בשולחנות עגולים אז כל אחד התעמק בנושא אחד. אני יותר מחוברת לשיטה, תקרא לזה פרימיטיבית או מיושנת, שכל מנהל אגף דיבר. וכולם השכילו, כולם למדו, כולם העירו, כולם כאבו, כולם שמחו על הפעילות של המחלקה, והעירו, ודברים נרשמו, וראינו גם אחר כך משוב, אם תוקן או לא תוקן. אני לא יודעת, כאילו הרגשתי שזה יותר היה שואו. ארוחת צוהריים נחמדה וזה. אני רק אגיד ברמת ה אנחנו רוצים להיות יותר מעורבים, יותר לשמוע מה שקורה, ויותר גם שיתייחסו להערות שלנו.

<u>עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]:</u> שוב, אני אומר רגע, אין יותר לתת השפעה לחברי המליאה מאשכרה לתת להם את הכסף,

רחל רבר [אלישמע]: זה היה חלק קטן מכל הכסף. אנחנו לא מדברים פה גם רק על כסף, אנחנו מדברים פה על פעילות של מחלקה, שאנחנו רוצים לשמוע מה היה במהלך שנה.

מאיה עוז [גזברית]: אבל מוסיפים לכם, מוסיפים את הזומים. הזומים שבכל זום בעצם יהיה סביב נושא אחד. זאת אומרת, מנהל אגף ואולי העובדים שלו, מנהל שיחליט להעלות גם את העובדים שלו. הוא יציג בפניכם בדיוק את מה שאת מצפה לשמוע, את תוכנית העבודה עם התקציב.

רחל רבר [אלישמע]: אבל זה היה נושא מאוד מסוים, לא דיברו על הכל.

** חברת מליאה מדברת ללא מיקרופון.*

אירית קרמל [צור יצחק]: אני רשמתי את זה ביומן. אני לא רואה איך להשתתף בזה. ואם אתה כן רוצה להיות נורא עבודתי. זה יוצא מנקודת הנחה שאתה מבין מה קרה. יש לי עכשיו יומיים, שישנם דברים שחשובים לי, שנגיד זה, זה וזה, אז אני עונה ממני להשתתף.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: מה את מציעה? יהיה את זה מוקלט?

אירית קרמל [צור יצחק]: אני חושבת שמה שרחל אמרה, זה אם אנשים כן נבחנים ומגיעים, שאפילו לראשי ועדות, שהדברים הוצגו, אי אפשר לצפות שיום אחרי יום, מגיעים ליומיים או שלושה שזה,

מאיה עוז [גזברית]: אירית, עשינו את זה לפני שנתיים, לפני שנתיים עשינו יום מרוכז למטה, מינוס אחד, מי שזוכר. וגם אז קיבלנו פידבקים שזה לא היה יעיל, ואנשים לא יכלו להגיע אז הם פספסו, ולא היה רצף של מידע, וגם אז היו פידבקים. לא, לפני שנתיים היה פה יום אחד מתחת.

עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]: מולי, בבקשה.

מולי אורן [נירית]: טוב, אני מצטערת לומר, אבל מה שהיה בשנה הקודמת לא היה לטעמי על כל פנים. לא בגלל שהארגון לא היה נכון, הארגון היה מעולה. אבל לא יצא לנו מזה שום דבר. ישבנו סביב שולחנות כמו ילדים טובים, רשמנו מה חשוב לנו, רשמנו מה אפשר לשפר, ולא יצא מזה שום דבר. אני מאוד מקווה שהשנה זה יהיה אחרת.

חיים תייר [נווה ימין]: הפכתם אותנו למכונה משומנת. אנחנו חבר'ה ממושמעים, באים, עושים, אכפת לנו מאוד, אני רואה פה את כל האנשים, למדתי להכיר אותם, ואת כולם באמת אכפת. אבל אני לא חושב שבמסגרת של כמה שעות, יום עבודה אינטנסיבי, שאנחנו באים ומתאספים להגיע ליעדים שאנחנו היינו רוצים באמת להגיע. וכשאמרתי שהפכו אותנו למכונה משומנת, וזה דבר חיובי, זה לא שאנחנו מסוגלים לעשות את מה שאנחנו היינו רוצים בשעות האלה. לא בגלל שאני מחפש את זה לילה בבית-מלון, כי אני לא מחפש את זה, אבל אני חושב שלתת לזה יותר זמן ביצוע, גם כדי להכיל את האנשים ברמה החברתית, אבל

גם כדי להגיע לתוצאות הרבה יותר טובות, צריך לשנות את הקונספט קצת. לא שזה לא היה טוב, אבל זה לא היה מספיק טוב כדי שאנחנו באמת ניתן את התוצאה הנכונה.

<u>הדר שושני [מתן]:</u> אוקיי, אז אני מסכים עם מה שחיים אמר, אני רוצה להגיד מעבר לזה, צריך לחלק את זה לשני דברים, אין מה לעשות, צריך לדבר על הדברים האלה, אחד זה היכולת להשפיע, והשני זה היכולת להרגיש שאתה משפיע. עכשיו, היכולת להרגיש שאתה משפיע היא לא כאילו איזה עבודה בעיניים או משהו כזה, אבל זה גם נובע מאיזשהו פידבק שאנחנו צריכים לקבל חזרה אחרי התהליך שבו עשינו את ה, את העבודה על מה שאנחנו משפיעים. עכשיו, בהקשר של יכולת ההשפעה, אין פה לאף אחד את היכולת לרדת לפרטים, אולי לאורי עצמון שהוא יותר חד מכולנו בערך, לרדת לפרטים באמת שבהם אנחנו יכולים לרדת לשורת תקציב באגף מסוים ולהחליט שם, זה כן, זה לא, אני לא חושב גם שזה מתפקידנו. אבל אני כן חושב שאנחנו צריכים לעשות, לייצר בצורה מאוד פשוטה, ודיברנו על זה גם בשנה שעברה, את סדרי העדיפויות. כלומר, מה הכי חשוב לנו בתור מליאה של המועצה הזאת, מה הנושאים שאנחנו רוצים לשים בטופ של הפריוריטי. ואז אתם תלכו לעשות עבודה, ותוציאו לפועל איך שתחליטו, תראו לנכון להוציא לפועל, אנחנו אחרי זה נבוא נאשר. ואז גם הרגשנו שאנחנו משפיעים, וגם לא כאילו בזבזנו את הזמן שלנו לקטנות, כי בסוף זה באמת, לחלק את ה-4 מיליון שקל האלה, זה לא באמת, אין לזה באמת השפעה.

<u>גל קפלן [שדי חמד]:</u> אני רוצה בדיוק להמשיך את מה שהדר וחיים אמרו. אני חושבת, גם אני הרגשתי שנה שעברה, שזה לא, אני לא ממצה. כלומר, יכול להיות שהציפיות שלי היו שונות, דיברנו על זה גם אני ואתה. אני חושבת אבל, וגם אני מרגישה פה שזה רוח הדברים, שאם אנחנו רוצים להרגיש באמת שיש לנו חלק והשפעה על התקציב, אנחנו לא למעשה חותמת גומי שמציגים לנו את התקציב ואנחנו מצביעים בעד. אני חושבת שיש פה, צריך להיות איזה שינוי. השינוי שאני כבר מדברת עליו בשנתיים האחרונות, הוא התפיסה האסטרטגית שלנו כמועצה, של המליאה, לאן היא רוצה להוביל את המועצה. אם הדר אמר עכשיו באמת לתעדף, לעשות סדרי עדיפויות ברמה המאקרו, לאו דווקא לא לרדת לרזולוציות של סעיף כזה או אחר בתקציב. לדוגמה, מבחינת חברי המליאה, רוצים יותר השקעה באיכות חיים, בנראות, של היישובים, אז מה החלק של המועצה בזה? איזשהו תהליך חשיבה איפה אנחנו רוצים, להשקיע את התקציב שלנו, ולפי זה באמת לרדת הלאה. כלומר, אני לא יודעת להגדיר את התהליך עצמו ומה החלק שלנו. חושבת שזה באמת משהו, החלטה של ראשי הקווים איך הם מנתבים, והרבה פעמים אין להם גם שיקול דעת, הם מאוד מאוד נצמדים. לתבניות או לדברים שמלמעלה יורדים, אבל לנו עדיין כנציגי הציבור של כל ה, תושבי המועצה, אני חושבת שכן צריכה להיות פה איזו אמירה, וכן צריך להיות איזה תיעדוף, ואם לא אנחנו נקבע את סדר הטבעון, או נשפיע, לא נקבע, אם נשפיע על סדר העדיפויות של המועצה, ועל פי סדר העדיפויות הזה יתוקצב התקציב, אז מי יעשה את זה? אז זה לא רק נכון להגיד תמיד, אבל אנשי המקצוע ממליצים ככה וככה. נכון, אנשי המקצוע ממליצים, כי הם באמת אנשי המקצוע, אבל בסופו של דבר, אנחנו כחברי מליאה צריכים לאשר את זה. ואני, להרגשתי, אני לא רוצה להיות חותמת גומי, אני רוצה להוביל תהליך. אז אני חושבת שכאן התחלנו משהו יפה עם ה-4 מיליון, אבל אני חושבת שזה צריך להיות משהו בסדר גודל יותר גדול. במאקרו יותר.

איציק תורג'מן [נירית]: לי מאוד הפריע שנה שעברה, שדיברנו על תקציב המועצה, אבל לא דיברנו על תקציבים שנגזרים מתקציב המועצה ומשפיעים על פרמטרים או על עשייה שלנו מאוד חשובה. למשל, תקציב של האזרחים הוותיקים. נכון שזה בעמותת תפו"ח היום, אבל אני חושב שכחברי מליאה יש לנו אחריות על זה, לפחות ברמת המידע. שנדע ונוכל להעלות נושאים, אם אנחנו חושבים שיש דברים, אם זה בנוער, בנושאים אחרים, שנכון לתת להם תשומת לב. כי בעמותת תפו"ח כבר זה טו לייט, זה כבר הוחלט במועצה. אנחנו צריכים לדעת מה ההשלכות של התקציב על כל מיני מרכיבים שהם לא בהכרח במועצה, אבל הם מושפעים על ידי המועצה, כמו נוער, אזרחים ותיקים וכיוצא בזה. מתי?

** אורי פדלון מדבר ללא מיקרופון.*

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: 26 לנובמבר.

איציק תורג'מן [נירית]: כן, אבל מה זה של תפו"ח? אבל מי שלא חבר בתפו"ח אז הוא לא מודע לזה. זה פה יהיה פה? אבל עדיין זה חשוב שהפרמטרים שמוצגים שם, שיכילו גם את המידע הזה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: תראו, שני דברים. קודם כל, טכניקה. אני שם את המשקפיים, הורדתי את המשקפיים, בשביל מה אתם שמים את השקפים? אם אי אפשר לקרוא אותם, אז תעשו אותם. ואם אתם עושים אותם, תנו אותם לקרוא אותם, חבל על החטא לעשות. אם יש דבר אחד שאני רוצה לשנות במועצה, זה את הפונטים במצגות. אם את זה הצלחתי, 90 אחוז. אני אעזור לך. אבל מי שמציג את זה צריך לראות את זה. עכשיו החלוקה הזאת, שנתתם, אני מסתכל מה-15 עד ה-19, כל יום דיוני תקציב, מ-5 עד כמה שיצא, וה-22 עד ה-25 אותו דבר. אני פנסיונר, אני גם, איך אומרים, אין לי שותפה, אז יש לי עוד יותר זמן פנוי. לא חשוב שאני נותן את זה למועצה. אבל אדם נורמטיבי, מכל החבר'ה שיושבים פה, הוא לא יכול להשתעבד לשבועיים נון סטופ כל ערב. זה לא מחולק. אתם צריכים להסתכל, אתם שמתם, הסתדר לכם במקום, יופי, הפאזל מלא. אבל הפאזל הזה, מישהו צריך לספוג. תסתכלו מהכיוון של הסופגים, שאנחנו, ואם הייתם רוצים שנתעמק, זה הרבה בשבילנו.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אתם מעדיפים יום מרוכז, חצי יום מרוכז?

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לא, זה לא יהיה, תפזר. אתה יכול להתחיל בנובמבר. נובמבר כל השבוע. אבל התוכניות אפשר לדבר, תוכניות אפשר לדבר, מסגרות גדולות, ואז בעלי המקצוע, אני מכבד אותם מאוד, יכולים להלביש את התוכן העצמי.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: וזה בסדר לבוא לישיבות בלי המסגרת, מבחינתך?

אורי עצמון [כפר סירקין]: אתה תבוא עם חומר שיש לך. אבל לא עם הכול, לא תהיה לי מסגרת מלאה. אז יהיו לך תפרים קטנים,

ישיבת מליאה מן המניין 8/26

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> אנחנו נשלח לכם לו"ז מעודכן. כן, ספיר, בבקשה.

<u> חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.</u>*

<u>רחל רבר [אלישמע]:</u> אבל אני לא דיברתי רק על הזמן, אני דיברתי על זה שנתנו לנו להתעסק באיזשהו תב"ר ואת שאר התקציב.

<u>חבר מליאה:</u> אנחנו לא נגיע להסכמה, אם זה לא ברור עוד פעם, 40 איש, לא נגיע להסכמה. אני רואה פה, אני שנה שנייה פה, אני רואה את הניסיון להשתפר. אני רואה את המענה לצרכים, שמבחינתי אם אירית או מישהי אחרת תעלה לתוכנית עבודה של חינוך ואני לא אצליח, אם זה חשוב לי מאוד, אני אשמע את ההקלטה, אני אשמע את ההקלטה, אם יש לי שאלות, שנייה. אם יש לי שאלות, אז אני אהיה בחמישה נושאים, אבל כמו שלי אישית עדיף שעה ביום ולא עדיף חצי יום ולא עדיף שבוע, נראה לי שעשו את המקסימום גם לתת לנו את האופציה לעשות את זה לפני, גם להגיע ליום עצמו. וגם אני יודעת ואני בתור מישהי מאוד לא אקטיבית, יודעת כמה אקטיביות זה דורש ממני להעלות לזה. וזה שבוע בשנה, שבוע בשנה של שעה ביום בזום.

<u>אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]:</u> זה שבועיים כל יום.

<u>חבר מליאה:</u> שבועיים. אבל עוד פעם, אנחנו לא נסכים על זה. אף פעם לא נסכים. לכל אחד יש צרכים אחרים.

<u>רחל רבר [אלישמע]:</u> החוויה שלי הייתה שאנחנו התברברנו עם איזה 400 אלף שקל, וכל אחד חשב על איפה עולה זה, וכל התקציב, שאר התקציב אושר אוטומטית. לא היינו, לא דנו עליו, על הסעיפים ולא, ככה אני הרגשתי.

<u>עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]:</u> את המשבצת של שנה שעברה שעשינו של התב"רים, היא נבעה מתוך זה שאמרנו, טוב, להשפיע על התקציב השוטף, אפרופו מה שהדר אמר, להתערב עכשיו בשורה שורה, זה על גבול הבלתי אפשרי. היכולת של המעורבות וההשפעה על הפעילות השוטפת של מה שקורה באגפים, ניסינו שנה שעברה, ואנחנו מנסים השנה, לתת לכם במסגרת העובדה שכל מנהל אגף, מציג את עיקרי הדברים שלו, שכמובן קשורים בתקציב, ואתם יכולים להעיר על זה. זה אחד. בגלל שמאוד קשה להשפיע על השוטף, עשינו משהו שאני חושב שהוא תקדימי ויפה, וגם המשובים שלכם מצביעים על זה. שאני יכול, שאתם יכולים להשפיע על תקציב הפיתוח של המועצה. מה זה להשפיע? להכתיב אותו. אני חושב שזו השפעה מאוד מאוד יפה, אם זו תחושה של משחקים בפיפי, אז אוקיי, בסדר. לא, בסדר, אני אומר רגע מהסנטימנט. סליחה על המילה, כן. לא, אז אני אומר, אם התחושה, אם יש תחושה בחדר, וזה בסדר, כן? של כאילו, עזוב, רגע, רגע, אני אשלים. אם יש רגע תחושה בחדר שעזוב אותנו מזה, לא רוצים את הדבר

הזה, שוב, אף על פי שזה מאוד שונה ממה שנאמר במשוב. אז בסדר גמור, לא נעשה. אנחנו באמת, אני אומר את זה, אנחנו בונים את התהליך כדי לנסות ולשרת,

<u>חברי מליאה מדברים ללא מיקרופון.</u>

<u>עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]:</u> חברה, גם, אז אני שנייה אזכיר לך. שנה שעברה, בסדר? שנה שעברה מה שהיה, היה כינוסי ועדות. כל מנהל ועדה מטעם המועצה, נגיד אני מנהל של שתי ועדות, אני הייתי אמור להגיד לחברי הוועדה שלי, היי, בואו, אני מציג לכם את עיקרי תוכנית העבודה. אמרתם במשוב, למה ועדות? למה הסרבול הזה? כי אני חבר בוועדה הזאת ולא באחרת, והלוז לא מסתדר, ולמה ככה. אתם אמרתם. אז עשינו, אמרנו יאללה, שמנהלי האגפים יציגו את עיקרי תוכנית העבודה, נעשה את זה בזום שזה יהיה הכי נוח. חשבנו לפרוס את זה כי אמרנו, מה, הם עכשיו רוצים לראות עשרה אגפים? לא, הם לא רוצים לראות עשרה אגפים. הם יבואו למה שמעניין אותם. רוצים להיות בעשרה אגפים? בואו לעשרה אגפים. לא רוצים? זה מוקלט לכם. זאת אומרת, השתדלנו בעיצוב של זה להיות מאוד גמישים ומאוד קשובים לדברים שהעליתם במשוב. שוב, רוצים לשנות את זה, אנחנו, אני אומר באמת, אנחנו פה לשירותכם בהקשר הזה.

<u>שמוליק מריל [גבעת השלושה]:</u> עומרי, יש משהו לא נכון בתהליך. המלון זה רק החלק האחרון, שם כבר צריך להיות התקציב המגובש, ואי אפשר שם בשעתיים האלה להתחיל להחליף סעיפים מפה לשם. אתה מבקש מאיתנו שאנחנו נצטרף בזום, לאיזה תקציב שמישהו הכין ומציגים אותו לראש המועצה. זאת אומרת, מישהו כבר הכין תקציב, הוא לא שמע אותנו לפני. אז אתה רוצה שעכשיו, שאנחנו ניכנס לתהליך שהוא באמצע כבר, כמעט לקראת סופו. איפה אנחנו יכולים להשפיע על הדבר הזה? לא, אנחנו צריכים להשפיע לפני ההכנה של התקציב. שם אנחנו יכולים לפעול לידי ביטוי. זה שאתה מכין את התקציב ומפעיל אותו לראש המועצה, זה לא חשוב, זה שזה יום אחרי יום זה כבר לא נכון מבחינת התהליך לנו. אנחנו לא יכולים לעשות את זה. אבל מבחינת התהליך להשפעה שלנו על התקציב, אתה מבקש שאנחנו נשפיע על תקציב שמישהו הכין אותו.

<u>עומרי שגב [מנהל אגף אסטרטגיה ויישובים]:</u> אז הבנתי, אני אנסה להתייחס. אנחנו מנסים כמנהלים לפגוע באיזו נקודה בזמן שהיא עדינה. מצד אחד, אני לא יכול לבוא עכשיו להציג את התקציב ואת תוכנית העבודה של האגף שלי. מה אני אציג? ואני לא רוצה לבוא אליכם כבר שאני סגור לגמרי בסוף דצמבר. אז אני בא אליכם, אני לא זוכר מתי התאריך שם, באמצע נובמבר, אני בא אליכם שיש לי טיוטה. אוקיי? טיוטה במצב מאוד מתקדם, אבל טיוטה. ואני פה, ואני מגיע לזום הזה כמנהל אגף, עם מקום לשמוע, להקשיב וכולי. אני, הדר היה איתי באיזה ועדה או שתיים בשנה שעברה, קיבלתי פידבקים, הטמעתי את זה. זאת אומרת, אני לא רוצה לתת לכם את התחושה, כי זה לא שזה סרק. זוהרה.

<u>זוהרה צור [כפר מעש]:</u> אני אומרת שיש פה באמת תהליך מאוד מוערך, אני בכלל, אף אחד כאן לא מזלזל בו. השאלה שלי אם אי אפשר לעשות פה איזשהו משהו, לי אישית, יותר קל לפנות יום אחד, לא באה למלון

יום אחד לבוא, לעשות כמה ועדות, ללכת, אנשים יחלקו את עצמם ביום הזה לחמש ועדות, מנסה לפנות שבועיים בכל הזמנים האלה. זה לא התהליך, התהליך מעולה.

<u>הדר שושני [מתן]:</u> טוב, אני רק רוצה להגיד משפט אחד, סליחה שאני מדבר עוד פעם. בעיני אנחנו לא צריכים לקבוע שום דבר בתוך התקציב שכבר נחתך לאגף. בעיני אנחנו צריכים להחליט איזה תקציב מקבל כל אגף, היי לבל, פריוריטיז, אסטרטגי, איך יש לאנשים פה את ה-capacity בכלל לצלול לשורות באקסל, אני לא מצליח להבין מה אתם רוצים להשיג מזה.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> חברים, אני מנסה לעשות איזשהו קלוז'ר לדיון המעניין, זוהרה. אני מנסה לעשות איזשהו קלוז'ר לדיון המעניין, והוא כבר מתנהל כמה וכמה פעמים, גם מי שהיה בקדנציה הקודמת, הוא מתנהל כל שנה וכל שנה יש ניסיון לשנות קצת את ה, ככה, אני אגיד לכם כמה דברים. אחד, אנחנו מנסים לעשות פה איזשהו משהו שהוא קצת לא אפשרי. יש אגפים עם אנשים שבאים לעבודה, זה היום יום שלהם, זה המנהלים, יש להם שאיפות, יש להם חלומות, יש להם אמביציות, מעודדים אותם להיות יזמים, להמציא דברים, ללכת, לעשות. התקציב זה אחד הכלים שלהם. להמציא, לעשות, ליזום וכולי, זה משתלם פה ואנחנו משלמים להם מיסים שהם יהיו הכי טובים שיש. אחר כך יש אילוצים. הגזברית אומרת אין כסף מפה, אין כסף מפה, הממשלה לא תעביר, הגזרות, המע"מ, הסכמי השכר של ההסתדרות, כל מיני דברים שמשפיעים עלינו, שרבים הם בכלל לא בשליטתנו, אבל נופלים עלינו כמו כל אזרח במדינה. זה התפקיד של הגזברות, מה שנקרא, להגיד חבר'ה, עם כל הכבוד, זה מה שאפשר, כן? אז זה דבר שני. אחר כך זה פוגש, יש ראש מועצה שיש לה סדרי עדיפויות, נבחרה בשביל לעשות משהו, אג'נדות, מדיניות מה שנקרא. אחר כך זה נפגש איתנו, 40 וכמה חברי המליאה, שמייצגים כל מיני יישובים, כל מיני עניינים, כל אחד בוער לו משהו כזה, משהו אחר. לך מכל זה שכל הגורמים האלה ירגישו מסופקים מהתהליך, בהגדרה זה לא אפשרי. אז אנחנו מנסים, מה שנקרא, לעשות את הכי טוב שאפשר מבחינת התהליך והתוצאות שלו. התוצאות שלו הן שבסוף דצמבר יהיה למועצה תקציב מאושר ומאוזן, בסדר? ותוכנית השקעות לשנה הבאה. זו השורה התחתונה שבסוף חייבים להגיע אליה, אין מצב שלא. בדרך לשם, אמרו פה כמה, בסוף זה סוג של דירקטוריון של המועצה. זה לא בדיוק, אבל בגדול זה הדירקטוריון של המועצה. ולכן ב-8 בנובמבר, שזה בעצם ישיבתנו הבאה, בוא נגיד שחלק מהישיבה לפחות, חלק מספיק משמעותי כי זה אני ביקשתי שככה יהיה, אנחנו נקדיש למה שקוראים דיון אסטרטגי ורגע נעלה למעלה, מה שעשינו בכל אחת מהשנים הקודמות. רק זה התנהל לפעמים בלוחות זמנים. פעם אחת עשינו, אני זוכר לפני שלוש שנים, דיון אסטרטגי בספטמבר. כשהגענו לנובמבר לדיוני תקציב, כמעט אף אחד לא זכר מה דיברנו בספטמבר. זה די טבעי אתה מתעסק ביום יום, לך תזכור לפני חודשיים מה דיברנו בקומה מינוס 1 למטה. היו המון ניסיונות איך לעשות את זה. אני חושב שזה, קודם כל זה צריך להיות תהליך רציף מבחינת חברי המליאה, זה צריך להיות רציף כדי שזה לא ייפול פה, שם, משהו ברצף אבל אפשר לספוג אותו מבחינת זמן. אז צריך שבתחילת נובמבר אנחנו כן, וזה דיון שהוא יהיה מובנה גם מראש, נגיד רגע, זה סדרי העדיפויות העיקריים של המועצה. זה מה שהחלטנו לפני שנה, שנתיים, שלוש, מתחילת הקדנציה, מה סדרי העדיפויות של המועצה. עכשיו הזמן לאשרר אותם לקראת תקציב 27, שהוא תקציב גם אחרון לפני שנת בחירות של 28, ששם יש מגבלות אחרות.

אז הזדמנות. אז אני חושב שאנחנו צריכים לעשות את הדיון הזה ולהביא אותו מובנה, לא מה דעתך, אלא. להביא משהו שהוא יהיה חצי מובנה וחצי פתוח, להגיד חבר'ה מה באמת עכשיו אנחנו ממוקדים, לשמור על מועצה איתנה או משהו אחר. הסעיפים בתוך תקציב הפיתוח, בתוך הזה, מה הכי חשוב לנו שיקרה בשנה הקרובה? לסמן את זה בצורה מאוד ברורה, מובהקת, כאיזושהי הנחיה מלמעלה לכל אגפי המועצה. אני חושב שכן אנחנו צריכים וצריכים רגע לחשוב עוד פעם למרות מה שנאמר פה, האם את הצלילה היותר פרטנית למה עושה אגב זה, אגב זה ואגב זה, שזה מאוד מעניין דרך אגב, אבל אי אפשר הכל, האם נכון לרכז את זה בפעם אחת או לפזר את זה או גם וגם? יכול להיות, יכול להיות שבסוף כנראה זה מה שקורה, בדרך כלל מוצאים פשרות. עוד דבר שאני אומר לכם בתור חבר מליאה מן המניין לפני שנהייתי סגן, אם יש לך איזה נושא אחד, אני אקח את איציק בתור דוגמה, איציק, לקחתי אותך בתור דוגמה. ברור גם מה. כן. לא, נושא שהוא אחד מאוד ממוקד, הנושא של הוותיקים, עם תוכנית גם פעולה מאוד ממוקדת. בסדר, לא כל נושא חייב להיות ממש תוכנית עם צוות כזה גדול, אבל מאוד ממוקד, איציק יודע מה זה, אני לוקח את זה לדוגמה. היו פה עוד דוגמאות, דרך אגב. את זה אני רוצה שיהיה. מה שנקרא ביי הוק ובייי קרוק, מימין, משמאל, בדיליי, בדירוג, כמו שעושים דברים במציאות. להיות מחובר לתהליך לא רק במסגרת הפורמלית, עכשיו כולנו מוזמנים לישיבה והינה החומר, לא. שבספטמבר, שבאוקטובר תרים טלפון למנהלת מנכ"לית תפו"ח ותראה שראש המועצה מחוברת, תראה כאילו, ולכל אחד יש אולי איזה נושא אחד שבאמת הוא רוצה לדעת שהוא שם בפנים. זה לא תמיד מיליונים כאלה, שאתה אומר להם מאיפה. אירית למשל, בסדר, תיכף שאילתה, אבל יום מילואימניקים, אורי הצליח איכשהו לסרוג למרות שהממשלה נתנה גרוש השנה לעומת לפני שנה, אבל בשנה הבאה צריך שיהיה משהו שטות בתוכנית העבודה, לא צריך עוד פעם שנרדוף אחרי עצמנו. זה נקודתי וזה לא סכומי עתק, אבל זו דוגמה. יש עוד כמה דוגמאות כאלה שהיו.

<u>אירית קרמל [צור יצחק]:</u> באחת השיחות שדיברנו, אז אני אמרתי לך שאני חושבת שזה גם הזדמנות, ואני אמרתי את זה בכל מיני מפגשים, על הסיפור של הוועדות. של המליאה, שאני חושבת שגם הדיוני תקציב זה הזדמנות כן לתת מקום לוועדות, ואם יש פה חברים שכן הוועדות שלהם פעילות, ושכן יש משמעות, לצורך העניין שלי שיושבת מולי, אז היא בוועדה, אז לצורך העניין, הם רוצים לעשות עבודה ובסוף כאילו זה איכשהו נעלם בדיוני תקציב, ואז אנשים כן משקיעים זמן בלהיות חלק בוועדות, להיפגש עם האגפים השונים, לתכלל, כמו הדוגמה שלי של הצרכים המיוחדים, אנחנו מנסים את זה, ואז באים לשבת על דיוני תקציב וזה בכלל לא נלקח בחשבון. אז אני חושבת שהסיפור של הוועדות, יכול להיות פה הזדמנות לשלב את זה גם בהצגה, כי יש נושאי רוחב שהם קשורים לכמה אגפים. אז אני חושבת שצריך לתת לזה גם מקום בדיוני תקציב.

<u>איתן יפתח [אלישמע]:</u> אני מבין שקשה ביום אחד גם לשמוע מה היה, מה עשו, וגם תוכניות לעתיד, וגם לדון בזה והכל. אם זה האילוץ של יום אחד, אז זו עובדה כעיקרון שזה המצב, וצריך לחלק את זה באמת, לעשות את זה אולי בזומים, או בצורה כזאת או אחרת, או בישיבות נקודתיות כאילו פה פיזיות. צריך שעל הישיבות האלה מה שאני ככה גם שומע, כאילו מה שאני מרגיש, זה שיהיה ערך לנוכחות של החברים באותן שיחות זום. יכול להיות שאותו מנהל אגף צריך להציג את מה הוא עשה, בין היתר, מה התוכניות שלו, ברגע

שהוא מדבר על התוכניות העתידיות, אני מאמין שיש לו אג׳נדה, עוד פעם, של המועצה, של הנהלת המועצה, והכול טוב ויפה, ויש איזה אחד, שתיים, שלוש נושאים שהם השיא, שאותם הוא רוצה לקדם. ויכול להיות שאותם הוא צריך להציג, והחברים המשתתפים יגידו אוקיי, אלה האפשרויות? אנחנו חושבים שבואו ניתן יותר דגש על העניין הזה בנושא, באסטרטגיה, רוצים יותר על היישובים, יותר רוצים אולי על המועצה עצמה, להשקיע את הכסף במועצה או במבנים של המועצה. אבל לתת לזה אפשרויות, שמנהל האגף יציג אפשרויות מה הוא רוצה לעשות, והם יתעדפו, לא רק את התקציב והתב״ר, אלא גם איפה הם רואים את הדברים. יכול להיות, עוד פעם, הדיון יכול להיות של לשמוע אותם, ואחר כך עוד פעם, יהיה דיון פנימי של ההנהלה והכל. בסופו של דבר אתם צריכים להחליט איך את העוגה לחלק מבחינת התקציב היומיומי, ואולי קצת יותר איפה דגש, ולחזור אלינו אחר כך בכנס או בכנס, בישיבה, באולם, במלון. להגיד, כל אחד, כל מנהל אגף, גם לתת לו את הבמה, אני חושב שצריך לתת להם גם בפורום הזה את הבמה, אפילו לכמה דקות, ולהגיד אוקיי, דיברנו על מה שהיה, לא יודע אם במצגת או בשתי דקות, ולהגיד הנה, זה הנושאים שאנחנו, הצגנו בזום, אנחנו רוצים לקדם א׳, ב׳, ג׳, הוחלט ב׳. הוחלט א׳ מהסיבות א׳, ב׳, ג׳, שמענו את זה ולתת. אז פה גם יהיה ערך לזום. לשיחה הזאת בפורום הרחב, שאנחנו נרגיש שאוקיי, נותנים לנו איזה משהו לבחור בעיקרון, והתב״ר אני חושב שזה גם מן הסתם לתעדף אותו, זה גם חשוב כעיקרון, זה מקום שהיחיד, כי כל יתר התקציב, כמו שאמרו, צבוע. רוב הוא צבוע. אין לנו הרבה גמישים. מה שלא צבוע, תנסו להעביר אותו קצת אלינו, גם בגישה הזאת של הזום וגם בגישה של התב״רים בכנס.

<u>חבר מליאה:</u> אני מחזק את מה שאיתן אמר, אני אפשט את זה במילים. פתוח, פתוח. אני אפשט את זה במילים פשוט. ברוב החברות, בשנת אוגוסט כבר, בתחילת אוגוסט כבר מגישים תוכניות עבודה ותוכנית אסטרטגיה ל-27׳. מה שאנחנו צריכים לקבל זה את האסטרטגיה של כל אגף, ממש בקצרה. ל-27׳ ותוכנית עבודה, איך עושים את זה. ואחר כך אנחנו צריכים לדון בזה, לפני שאנחנו בכלל שומעים את ה, ברמת העיקרון, בנושאים, זה לא צריך להיות משהו מפוצץ וגרנדיוזי. ומעבר לזה, ככה עושים ברוב החברות, ואז יושבים מול הדירקטוריון, נותנים אינפוטים, וממשיכים הלאה, זה מה שצריך להיות.

<u>אורי עצמון [כפר סירקין]:</u> אני חושב שאנחנו צריכים לעשות משהו יותר חדיש. יש לנו תקציב של 450 מיליון שקל בשנה, פלוס מינוס, מהתיק משנה שעברה, 350, 380, אין לנו מה לדון עליו, הוא צבוע, הוא גמור. לפני שהחלטנו בוקר טוב לשנה הזו, גמרנו. אז בואו נפרק את הדברים שנשאר לנו, ואת זה תן לנו לדבר עליהם. את ההוא שכבר ממילא אין לנו אפשרות לשנות ואין לנו אפשרות לעשות מזה התחייבויות קודמות ותוכניות קיימות והכל, בוא נדון על הקצר, יהיה יותר קל לדון על פחות דברים ועל פחות כסף ואולי נהיה יותר אפקטיביים.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> אוקיי, אז תראו, נאמרו פה הרבה דברים, אני חושב שקצת צריך רגע לחשוב על זה מחדש. עמרי, עמרי. אנחנו נצטרך לעשות איזו פגישה, לעבד את זה ולראות איך עושים פיין טיונינג למה שגיבשנו, בסדר?

חברת מליאה: אורי, אני רוצה שנייה להוסיף. אני אתחבר פה גם למה שאמרו. אני חושבת ששוב, לא הייתי בקדנציה שגם זה היה יומיים, אבל כמו שעושים בחברות, עושה אוף סייד, אנשים, אתה יודע, יומיים. עובדים, אני לא יודעת מה, אני לא מדברת, לא לנובמבר הקרוב, לדצמבר, אבל לחשוב על 27 כבר, על באמת שיטה שעובדים יומיים, באים, נפגשים, יש לא יודעת את הקטע החברתי, זה לא האישיו החברתי, ואני בטוחה שכל אחד פה לא צריך את המלון, אבל כן את היומיים של העבודה הזאת, כמו שעושים, אני חושבת שאפשר לחשוב על זה. אוקיי.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אז אנחנו נעבד את התובנות שעלו מפה, ונשכלל את התהליך שאנחנו מציעים.

מולי אורן [נירית]: אורי, אני חושבת שזה אורי העלה רעיון מעולה. באמת, בואו נדון על מה שיש באפשרותנו להשפיע. זה רעיון מעולה. לא התקציב הצבוע שחייבים.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אוקיי, חברים, אני חושב שמיצינו את הדיון,

דוד שוורץ [שדה ורבורג]: אני חושב שאנחנו צריכים יותר לדבר פחות על הכסף ויותר על מה עושים עם הכסף, ועל זה אנחנו צריכים לדבר. אין לנו הרבה יכולת השפעה על איך לחלק את התקציב, כמו שכולם אמרו פה, ברובו הוא צבוע. אפשר להקדיש קצת דיבור על ה-14, 4 מיליון שנשארו, איך מחלקים את זה. אבל אנחנו כן צריכים לדבר ואולי לבנות אסטרטגיה לשנים קדימה על גישה, אם זה בביטחון, אם זה בחינוך, אם זה, בכל תחום, לאן אנחנו רוצים ללכת. זה לא מעניין אותי כרגע להעביר 500 אלף לפה, 200 אלף לשם, זה ממש לא מעניין. מה שמעניין זה מה עושים עם הכסף הזה. ועל זה אני חושב הדיונים צריכים להיות, בשביל זה מה שהם מציגים, אולי אנחנו לא הסתכלנו על זה נכון, אבל כשראשי אגפים מציגים, אז הם כן מציגים איך הם רואים את הדברים, ועל זה צריכים לדבר. ולא באמת על, אפשר לדבר גם על ה-4 מיליון שנשארים בסוף, כן. אבל אני חושב שאנחנו צריכים במחשבה שלנו לא לחשוב על זה כעל תקציב, אלא כעל מדיניות, מה אנחנו רוצים לעשות עם זה.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אוקיי, תודה. אנחנו נתכנס עם עצמנו, נפיק לקחים, ונשכלל את התהליך בהתאם, וניידע אתכם. עכשיו בואו נשפיע על התקציב, תב"רים.

אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]: לפני תב"רים. ראיתם את הילה קודם. הגברת הילה מרגל נבחרה על-ידי ועדת הבחינה של המועצה. ביום 16.7.2026, במסגרת מכרז 10.26, בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים העוסק בהעסקת קרובי משפחה ברשויות מקומיות, נדרש אישור מאת ועדת מינהל השירות, המועצות המקומיות והאזוריות למינוי קרובי משפחה לעבודה ברשויות מקומיות. משום שחמה של הגברת מריל הינו חבר מליאת המועצה, שמוליק, נציג קיבוץ גבעת השלושה, ועדת השירות, לאחר שבחנה את נסיבות המקרה ולאחר שהמועמדת וחבר המועצה חתמו על הסדר למניעת ניגוד עניינים, אושרה העסקתה בהתאם לנוהל מספר 7 ממאי 2018 בעניין העסקת עובדים בחוזים אישיים עליית המועצה. נדרשת לאשר את תנאי העסקה של

הגברת הילה מריל לתפקיד מנהלת אגף החינוך וכן את רמת השכר שלה. הגברת, הילה תיקלט ברמה 4, רמה מקסימלית בהתאם לטבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך לרשויות מקומיות, עד 80,000 תושבים. רמת השכר נקבעה בהתאם לרמת השכר הפנסיוני שהיה לה בתפקיד האחרון כמנהלת בית הספר, רמה 4. הצעת החלטה. בהתאם לנוהל העסקת עובדים בחוזים אישיים ממאי 2018, מליאת המועצה מאשרת את העסקתה של הגברת הילה מרי לתפקיד מנהלת אגף החינוך, וכן מאשרת את רמת השכר שלה. קליטה ברמה 4, רמה מקסימלית בהתאם לטבלת שכר מנהלי מחלקות חינוך לרשויות מקומיות, עד 80,000 תושבים. מי בעד? 21,789 שקלים. יש אירועים גם של הדיוואן וגם יש אירוע שם ושם, אנחנו צריכים להתפרסם.

<u>עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]:</u> אני אומרת שרגע לפני שאתם מצביעים בהתאם להצעת ההחלטה שאורי הקריא, אנחנו אומרים לפרוטוקול שחבר המועצה שמוליק מריל לא מצביע במקרה הזה. אז מי בעד? להוריד. מי נמנע? מי נגד? פה אחד, תודה רבה.

<u>החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את העסקה ותנאי העסקה - מנהלת אגף החינוך החדשה.</u>

<u>שמוליק מריל [גבעת השלושה]:</u> לימור, אני מבקש שירשמו שאני לא השתתפתי.

<u>עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]:</u> אני אמרתי.

<u>תב"רים.</u>

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> תודה רבה. אנחנו עוברים לנושא תב"רים, בבקשה. אנחנו לא רואים את זה על המסך.

<u>אורי פדלון [מנכ"ל המועצה]:</u> יאללה, מאיה.

<u>מאיה עוז [גזברית]:</u> טוב, אתם קיבלתם את התב"רים, עד שיעלו את זה על המסך, אז אני אקריא את זה. קיבלנו הקצבה ממשרד הפנים לטובת שיפור המוכנות לחירום לשנת 2026. ההקצבה היא על 84,000 שקלים, כאשר המשרד בעצם דורש שגם הרשות תעמיד את אותו הסכום, 84,000 שקלים. ולכן שתי השורות הראשונות, שורה אחת, אנחנו רוצים להשתמש בתב"ר קיים, שיש שם יתרה, לא בעצם להעמיד תקציב חדש לזה. ולכן התב"ר הראשון הוא בעצם קיטון מהתב"ר הקיים של הביטחון, פרויקטים וביטחון, 84,000 שקלים, והתב"ר השני הוא 84,000 שקלים ממשרד הפנים, אוקיי? זאת אומרת ביחד זה מתקזז מקרן בהצלחה. התב"ר הבא, 850,000 שקלים מקק"ל לטובת סיוע ליישובי המועצה המצויים בעצם בסמוך ליערות. קק"ל החליטה רשימה של שבעה יישובים. בהתאם לסמיכות של היערות ונתן הקצבה בין 100 ל-150 אלף שקלים כדי בעצם לרכישת לטובת מוכנות להתמודדות עם תחנות לשריפות. תב"ר אחרון, כפר מעש ביקש בהתאם למדיניות שקיימת אצלנו, הקדמת מימון של תב"רים של שלוש שנים, ביקש 150 אלף שקלים. בשל הוצאה שהוא לא צפה בגין תאונת אוטובוס עם עמוד חשמל ונזקי חשמל שנגרמו ביישוב, בעצם

תבעו את הביטוח אבל כרגע הם נדרשים כדי לגשר. להקדים את התב"ר על 150 אלף שקלים. זו לא הלוואה, זה קדם מימון על שלוש שנים, מדיניות שאנחנו נותנים. ואז אנחנו בעצם, הכסף שלהם.

<u>חברי מליאה מדברים ללא מיקרופון.</u>

<u>מאיה עוז [גזברית]:</u> אתם מקדימים שלוש שנים, 60,000 שקלים, המינימום של כספי הפיתוח שאנחנו מעמידים, המינימום.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> בגלל שאנחנו נחליט שממשיכים ככה שלוש שנים, עוד לא אישרנו תקציב.

<u>מאיה עוז [גזברית]:</u> המדיניות קיימת ואנחנו מעלים כאן לאישור שלכם, ברגע שתאשרו אז הם יקבלו. יש שאלות? אם לא, נעלה להצבעה. מי בעד? נמנע? נגד? פה אחד, תודה. תודה רבה.

<u>החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את התב"רים שעל סדר היום.</u>

<u>שאילתה חברת המליאה איריט קרמל.</u>

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> שאילתה, איריט? נענתה?

<u>איריט קרמל [צור יצחק]:</u> בשאילתה התייחסתי לשני דברים, אחד שהוא נראה לי הכי רלוונטי לכל החברים פה. ביקשתי שאם יש דיון, שישלחו אלינו חומרים מספיק זמן מראש, כדי שנספיק לעיין לפני הדיון, במיוחד אם, אה, הורידו את זה? בסדר, אני רוצה, שנייה.

<u>חברי מליאה מדברים יחד ללא מיקרופון.</u>

<u>איריט קרמל [צור יצחק]:</u> אבל אני לא מעלה את הנושא של צור יצחק, אני מעלה. אני מדברת על זה שלא נשלחים לנו מספיק זמן מראש החומרים. אני אומרת שאני חושבת שזה דיון חשוב, כי לפעמים מבקשים מאתנו לדבר פה על דברים שאין מספיק ידע, מספיק זמן מוקדם מראש. והדבר השני שדיברנו זה על משפחות המילואים, שגם אמרתי, אם יש דברים שאנחנו יודעים שקורים כל שנה, אז לא צריך להיות מופתעים שזה מגיע ברגע האחרון. ואז מתחילים לחפש מאיפה לתקצב את זה. אם יש דברים בלוח השנה שאנחנו יודעים שקורים, אז לשריין את התקציב הזה ולתת פעילות למשפחות המילואים שכבר שלוש שנים נושאות בנטל.

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> אוקיי, תודה רבה. כבר דרך אגב ענינו על זה, אנחנו נכלול את זה בתוכנית העבודה, ותודה. נושא הבא, עדכון חברים בוועדות ובתאגידי המועצה. לימור, מי זה? אורי? מי מציג?

<u>עדכון חברים בוועדות ובתאגידי המועצה.</u>

<u>עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]:</u> יש לי את השקף אז לא אכפת לי, אבל אז ככה. החלפת חברים בוועדות המועצה. ועדת החינוך, במקום נני רזנברג שיוצאת כרכזת ועדת חינוך, תיכנס מנהלת אגף החינוך החדשה, הילה מריל. בוועדת מל"ח נכנסת, אותו דבר, הילה מריל המנהלת החדשה במקום נני היוצאת, וכך אותו דבר לגבי הוועדה למיגור אלימות סמים ואלכוהול. לגבי הוועד המנהל של עמותת תפו"ח. רגע, תיכף אני אגיע לתאגידים. ועוד ועדה שאישרתם להעלות את זה כנושא נוסף לסדר היום, לגבי ועדת מכרזים, במקום אורי מרגלית, צפריר שחם. אז הקראתי ארבע ועדות, ועדת חינוך, מל"ח, מיגור, אלימות, סמים ואלכוהול, ששם במקום נני, הילה, ובוועדת מכרזים במקום אורי מרגלית, צפריר שחם. מי בעד? להוריד ידיים. מי נמנע? מי נגד? פה אחד, תודה.

<u>החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את החלפת חברים בוועדות המועצה.</u>

<u>עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]:</u> יש לנו עוד הוספה או החלפה, חברים, והפעם בתאגיד, עמותת תפו"ח, כידוע בכל תאגיד עירוני של המועצה, הוא מורכב משלוש קבוצות. קבוצה של עובדי מועצה, קבוצה של חברי מועצה וקבוצה של נציגי ציבור. בעמותת תפו"ח אנחנו מבקשים במקום גיתית גזית, מנהלת החינוך הקדם יסודי, עוזבת בקרוב, למנות את עינב שהגיעה כאן ושאושרת הכירה לכם אותה, שהיא סגנית מנהלת אגף החינוך. זה השינוי המבוקש. אני מקדימה ואומרת, שלחתי לכם, את חוות דעתי לעניין הייצוג הנשי שיש לנו בעמותת תפו"ח. וזאת משום שבהתכנסות הקודמת של הוועדה למינוי נציגי ציבור, הוועדה לא אישרה את מינויה של מאיה הגזברית שלנו כחברת ועד מנהל דירקטוריון בעמותת תפו"ח, משום שיש, אני אגיד בשפה פשוטה, יותר מדי נשים. אני תיארתי בחוות דעתי את היחס. אני גם תיארתי בחוות דעתי, ואני באמת סומכת עליכם שקראתם אותה, אני בחוות דעתי פירטתי את חוות דעתי אני פירטתי מדוע אני חושבת, או יותר נכון מדוע אני חולקת על עמדת הוועדה, אני לא אחזור. פירטתי את חוות דעתי המשפטית, איך הגעתי למסקנה שהגעתי, אתם כמובן יכולים לאמץ או לא לאמץ, זה בדיוק התפקיד שלכם. אני סבורה שאין שום מגבלה משפטית או מניעות משפטית לסרב למנות נשים, בייחוד כשיש לנו עובדות מועצה מנהלות שמתוקף תפקידן הן נבחרות להיות בדירקטוריון והן נשים. זאת אומרת, יש לנו לא מעט נשים במועצה שהן מנהלות ולא יכול להיות שרק בגלל שהן נשים הן לא תיבחרנה לנהל. אז זהו, אבל כמו שאמרתי, זוהי חוות דעתי ולכל אחד יש כמובן את דעתו שלו. אחרי שקראתם את חוות הדעת ואחרי שאמרתי מה אנחנו מציעים שבמקום גיתית גזית תיכנס עינב, אני מעלה את זה להצבעה. מי בעד? שעינב זוצקי תחליף את גיתית גזית.

<u> חברי מליאה מדברים יחד.</u>*

<u>עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]:</u> בעקבות המצב ששרה במדינה וברשויות המקומיות לפיהן לא היה ייצוג נשי בדירקטוריונים, המחוקק אמר שהוא מבקש לפעול למען ייצוג הולם, וביקש שכאשר יש מועמדים, מספיק מועמדים ראויים, תינתן קדימות לאישה. ובמהלך השנים לקח זמן עד ש, האמת היא עד היום לא, עדיין אם

מסתכלים בעירייה רוחבית ארצית, אין שוויון בין כמות הנשים לגברים שמכהנים בתאגידים השונים. ולאורך הדרך העמדה של משרד הפנים ומשרד המשפטים הייתה שגם אם יהיה שליש של ייצוג נשי, זה ייחשב עדיין ייצוג הולם. במקרה שלנו, במיוחד בעמותת תפו"ח, היחס הוא מתהפך, יש יותר משני שליש, זה מפורט ממש בחוות הדעת, אם את רוצה להעלות אותה זה מאוד יעזור לנו. יש יותר משני שליש נשים ושליש גברים, ואומרת הוועדה, זה לא ייצוג הולם, צריך יותר גברים. אני אומרת בחוות דעתי מספר דברים. ראשית, כשהמחוקק ביקש לתקן את ייצוג ההולם, הוא נתן חוק שהוא נועד להגדיל את כמות הנשים, ואי אפשר עכשיו להשתמש בזה כדי להגדיל את כמות הגברים, לו ירצה ככה מחוקק שיבוא ויתחבט ויחוקק את החוק המתאים. הדבר השני אני אומרת, שחייבים להסתכל על זה בראייה, שכמו שבמשך הרבה שנים, וללא מעט תאגידים גם היום, אין עדיין דבקנות של חצי חצי, אז שעכשיו זה נוטה לכיוון נשים לבוא ולהגיד לא צריך חצי חצי, אני חושבת שזו דבקנות שהיא אינה נכונה, לא לשם התכוון המחוקק. גם אם מסתכלים בעירייה רוחבית ומסתכלים על כלל התאגידים הקיימים במדינה, ממילא אין שוויון, אז אני חושבת שאם בשניים שלושה תאגידים של דרום השרון יהיה רוב נשי, אנחנו לא נשנה את הסטטיסטיקה הארצית. והדבר הנוסף, שאי אפשר להתעלם מכך, שכמו שאמרתי, שרבות ממנהלות המועצה הן נשים, גם פה, מקרב חברי המועצה, אומנם יש שיאמרו ש-15 חברות מועצה זה לא הרבה, אבל יחסית לרשויות אחרות יש לנו לא מעט, וכל הכבוד לכם, אז אני חושבת שאי אפשר עכשיו לאנוס את המועצה ולגרום לה לבחור אולי בבעלי תפקידים פחות רלוונטיים, העיקר שהם יהיו גברים. כי בסוף התפקיד של המנהלות האלה והמנהלים זה לנווט את העמותה, אז אנחנו רוצים את האנשים הראויים ביותר, זה בתמצית, עם כל חוות דעתי. עכשיו אני מעלה להצבעה, מי בעד שעינב זוצקי תחליף את גיתית גזית? להוריד בבקשה. מי נגד? מי נמנע? פה אחד, בהצלחה לנו.

<u>החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את כניסת עינב זוצקי לעמותת תפו"ח במקומה של גיתית גזית.</u>

<u>אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]:</u> תודה רבה. נושא לפני אחרון, מאיה, שינוי מועד פירעון הלוואות עצמיות.

<u>שינוי מועד פירעונות הלוואות עצמיות.</u>

<u>מאיה עוז [גזברית]:</u> ככה, אנחנו משנת 2023 ובמשך שלוש שנים לאחר מכן, 23', 24', 25', העלנו לכם, אתם אישרתם בקשה לנטילת הלוואות עצמיות מהקרנות לתקציב השוטף. בעצם זה התחיל מהוראת שעה שמשרד הפנים פרסם ואפשר לרשויות לאור המלחמה שפרצה, רשויות נקלעו למצוקה כלכלית. אז בעצם משרד הפנים אפשר להשתמש בסוג של מנוף מימון מהקרנות לשוטף, או מנוף בנקאי לשוטף, גם לרשויות האיתנות. ובמקביל אצלנו בעצם משרד הפנים הציף את הבעיה של רישום חלוקת הכנסות עם עיריית אלעד, שבעצם עד 2022 וכולל, דרום השרון חילקה, לפי צו חלוקת הכנסות, חילקה את ההכנסות מתב"ר ייעודי, ומשרד הפנים בעצם אסר עלינו מאחר ומדובר בארנונה. ואילץ אותנו להמשיך וליישם את הצו הזה

מהתקציב השוטף, כדי שהדבר הזה לא ירשם כליקוי. בדוחות הכספיים שלנו, והוא בעצם נאחז כאשר באנו ואמרנו שאנחנו לא רוצים ולא יכולים להקטין את התקציב השוטף בגובה חלוקת ההכנסות כ-4 מיליון שקלים, היום זה כבר כמעט 4.5 מיליון שקלים בשנה. אז הוא בעצם ניצל את אותה הוראת השעה ואמר אוקיי, יש את הוראת השעה, אז אתם יכולים לקחת הלוואות עצמיות מהקרנות ולחלק את ההכנסות. ולכן אתם רואים שב-2023 לקחנו כמעט 6 מיליון שקלים, כאשר גם היו לנו הוצאות חריגות כתוצאה מהמלחמה, וגם את חלוקת ההכנסות ב-2024. 4.8 מיליון שקלים, גם כן בעיקר זה היה לטובת חלוקת ההכנסות, והיו גם הוצאות חריגות. וב-2025 רק לטובת חלוקת הכנסות, אתם רואים סך הכול 15 מיליון שקלים שבעצם לקחנו ואנחנו צריכים להשיב מהשוטף שלנו לקרנות בשנים העתידיות. עכשיו מה זה שנים עתידיות? לפי החוזר מנכ"ל, הוראת השעה, זאת אומרת שהרשות חייבת להשיב תוך חמש שנים. ואנחנו בעצם נאחזנו בהכנסות הפוטנציאליות העתידיות מאזורי התעסוקה שלנו, ובעצם על בסיס ההכנסות העתידיות האלה, אמרנו שאנחנו נשיב. מה שקרה בינתיים זה שהתוכניות של היזמים השתנו, ולדוגמה ויזל, חברת פוקס, הקפיאו את הבנייה, ועוד חברות, מגה אור שהקפיאו את הפרויקטים שלהם, ובעצם ההכנסות העתידיות כפי שראינו אותן ב-20232024, כבר לא כפי שהיו אז, ופנינו למשרד הפנים וביקשנו בעצם אפשרות למחזר את אותן ההלוואות, והם נתנו לנו אישור בכפוף לאישור המליאה, ולכן אנחנו מעלים בפניכם מחזור את שלוש ההלוואות של שלוש השנים האלה, ההלוואות העצמיות, 15 מיליון שקלים, ואנחנו בעצם נבקש כרגע לפרוע אותם בקצה של החמש שנים שאפשר, במידה ונראה בהמשך אותן החמש שנים שעדיין ההכנסות האלה לא מתממשות אז נמחזר שוב. זו בעצם שיטה כרגע כדי לא להגיע שנה הבאה ולהקטין בחמישה מיליון שקלים כבר שנה הבאה את ההכנסות השוטפות שלנו.

חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מאיה עוז [גזברית]: כן, אבל הוראת השעה אומרת שאם לקחת הלוואה עצמית מהקרנות, יש לך חמש שנים במקסימום להחזיר בחזרה לקרנות. לא, אין הוראת שעה שמאפשרת. בגדול דרך המלך היא לבצע את חלוקת ההכנסות של ארנונה מארנונה. זה אומר ש-4.5 מיליון שקלים צריך להקטין את ההכנסות שלנו ולתת לעיריית אלעד. מאחר ואנחנו בעצם העלינו נימוקים שמתבססים על הסכם לפני הצו, היה הסכם בין הרשויות שההסכם הזה אמר שדרום השרון תחלק מאשראי ועד שאזור התעסוקה המשותף שהוא אזור תעסוקה נחשונים מתאכלס, זה עדיין לא קורה. אבל הצו לא מדבר על זה, הצו אומר שדרום השרון צריכה לחלק הכנסות.

חבר מליאה מדבר ללא מיקרופון.

מאיה עוז [גזברית]: אם זה קרן השבחה, אז זה רק פרויקטים שהם פרויקטים של תשתיות. אם זו קרן הסלילה, זה רק סלילת כבישים ומדרכות. אם זו קרן הטיול, זה רק טיול. אוקיי? אנחנו לקחנו מהקרנות האלה ואנחנו צריכים בעצם להשלים.

אורי עצמון [כפר סירקין]: זה רק אומר שלשנה הבאה בתקציב צריך לשריין 5 מיליון שקל.

מאיה עוז [גזברית]: אם אנחנו לא נמחזר את ההלוואות, אז צריך.

גילה פרין [ירקונה]: לגבי התשלים ולגבי הזה של המגבלות על הקפאה ופרויקטים לא בא לו לבנות, יהיה שלד של בניין שלא יניב לנו כלום 15 שנה, אין משהו כמו הסכמי פיקוח מול המנהל שמחזירים לך זמן ועליך לעמוד בזה.

מאיה עוז [גזברית]: בשיווקים הפומביים שהיו, למיטב ידיעתי אין איזושהי מגבלה ברגע שהם ישלימו את המחויבויות שלהם בהתאם למכרז, לשלם את השומות ואת ההשבחה ואת כל מה שנדרש. אז הם יכולים על פניו, יש רשויות שבאמת 20 שנה הקרקעות ככה עומדות, בהסכמים שלהם מול נווה ימין. יש סנקציות שאנחנו מנסים ביחד עם היישוב להפעיל, הם כרגע נמצאים בתהליך של השגה מול רמ"י על היטלי השומה שלהם. בבדיקה האחרונה שלהם שהייתה לפני שבוע, הם אומרים שממתינים לשומה העדכנית מרמ"י, וזה מה שמונע מהם בעצם להתקדם, כן. אוקיי, אז כרגע אני מבקשת לאשר את המחזור כפי שאתם רואים. כן.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: אז תעלי להצבעה, מה הבעיה?

מאיה עוז [גזברית]: אוקיי, אז אני מעלה להצבעה. מליאת המועצה מאשרת את מחזור ההלוואות העצמיות. בגובה 14,949,000 שקלים, לפי לוח הסילוקין שאותו הציגה הגזברית. מי בעד? מי נגד? מי נמנע? פה אחד, תודה. אז נושא אחרון.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את מיחזור ההלוואות העצמיות בגובה 14,949,000 שקלים, לפי לוח הסילוקין שאותו הציגה הגזברית.

עדכון מורשי חתימה.

עו"ד לימור ריבלין [יועמ"ש]: עדכון מורשי חתימה של המועצה. אני מתחברת לתחילת הדברים של אושרת בישיבה. המועצה מאשרת את עדכון מורשי החתימה כדלקמן. בנוסף לראש המועצה ולמנכ"ל המועצה שכבר הוסמכו כמורשי חתימה, גם אורי מרגלית, סגן ראש המועצה וממלא מקומה, יהיה מוסמך לחתום בשם מועצה, כאשר חתימת ראש המועצה או סגנה או מנכ"ל המועצה, יחד עם חתימת גזברית המועצה וחותמת המועצה, יחייבו את המועצה לכל דבר ועניין. ההחלטה הזאת תיכנס לתוקף מיד עם החלטתכם היום. מי בעד? להוריד. מי נגד? מי נמנע? פה אחד, לילה טוב.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את עדכון מורשי החתימה.

אורי מרגלית [סגן ראש המועצה/רמת הכובש]: תודה רבה לכולם ושנה טובה.

הישיבה ננעלה

בברכה,

אושרת גני גונן, ראש המועצה	**מאיה עוז, גזברית המועצה**	**אורי פדלון, מנכ"ל המועצה**