



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501
www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

תאריך: 03/08/26

מכרז חיצוני מס' 22/2026

מועצה אזורית דרום השרון מודיעה על משרה פנויה כמפורט להלן:

תיאור המשרה: מנהל.ת מחלקת ילדים ונוער בסיכון

היקף משרה: 100% משרה

כפיפות ארגונית: מנהלת אגף חינוך

דרוג דרגה: חינוך משלים, בהתאם לסוג ההשכלה

תיאור תמציתי של תפקיד:

- אחראי.ת על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים להפעלת מערך השירותים לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון, לרבות בני נוער בנשיירה סמויה או גלויה.
- ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר.ת צרכים ומשאבים, ומשתמש.ת במידע זה כבסיס לגיבוש תכנית עבודה שנתית.
- מכין.ה תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות אגף בכיר לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך ולצרכי המועצה ואחראי.ת על יישומה וביצועה.
- פועל.ת בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים, בהתאם למדיניות אגף בכיר – חינוך ילדים ונוער בסיכון ולהנחיות הממונים במועצה.
- אחראי.ת על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום הנוער, ועל פיתוח והפעלה של מענים חינוכיים – טיפוליים בקהילה לילדים ולבני נוער בסיכון ובנשיירה סמויה וגלויה.
- מקיים.ת קשר שוטף עם מוסדות, ארגונים ומסגרות רלוונטיים לתהליכי ההתערבות של נערים ונערות, כגון מוסדות חינוך, גורמי חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- אחראי.ת לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כלל הגורמים העוסקים בתחום המועצה, לשם יישום מיטבי של תכנית העבודה השנתית.
- מחויב.ת לתיעוד תהליכים של נערים ועובדי.ם במערכות הדיווח של משרד החינוך.
- מנהל.ת את תקציב המחלקה, פועל/ת לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ.
- מנהל.ת, מפעיל.ה ואחראי.ת אדמיניסטרטיבית ומקצועית על כלל בעלי התפקידים במחלקה.
- פועל.ת לפיתוח מקצועי ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים במחלקה.
- אחראי.ת על אבטחת המידע ושמידה על סודיות, בהתאם לחוקים ולהנחיות הרלוונטיים.
- משתתף.ת בהשתלמויות, בכנסים ובתהליכי פיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- מבצע.ת כל מטלה המנותבת ע"י הממונה.

השכלה: תואר אקדמי המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, או תואר שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, חינוך מיוחד, מדעי החברה, עבודה סוציאלית, מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי, בוגרי הסבת אקדמאים להוראה. בנוסף – תעודת הוראה בחינוך (יסודי ו/על יסודי) ו/או תעודת עובד חינוך עם התמחות ב קידום נוער.

- תינתן עדיפות לבעלי.ות תואר אקדמי בשני תחומים אלו.
- מועמדים.ות שאינם.ן בעלי תעודת הוראה או בעלי.ות תעודת עובד חינוך, ויימצאו מתאימים לתפקיד, יחויבו בהשלמת תעודת הוראה או בעלי תעודת עובד חינוך תוך שנתיים ממועד כניסתם לתפקיד וזאת באישור חריג של מפקח מחוזי של האגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך, בטרם כניסתו.ה לתפקיד.

הכשרה: השתתפות בקורס ייעודי לניהול שירותים לילדים ולנוער בסיכון, מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון, במהלך השנתיים הראשונות לכהונה בתפקיד, לרבות עמידה בדרישות הקורס וקבלת תעודה על כך.

אייל

אלישמע

בית ברל

גבעת השלושה

גבעת חן

גן חיים

גני עם

גת רימון

חגור

חורשים

ירחיב

ירקונה

כפר מלל

כפר מעש

כפר סירקין

מגשימים

מתן

נווה ימין

נווה ירק

נחשונים

ניר אליהו

נירית

עדנים

עינת

צופית

צור יצחק

צור נתן

רמות השבים

רמת הכובש

שדה ורבורג

שדי חמד



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501
www.drom-hasharon.org.il



אגף ההון האנושי

אייל

ניסיון מקצועי: ניסיון מקצועי של לפחות 4 שנים בניהול והובלה של מערכת חינוכית או מוסד חינוכי או יחידה חינוכית או תחום חינוך ברשות מקומית ו/או בגוף ציבורי. הניסיון צריך לכלול:

אלישמע

בית ברל

גבעת השלושה

גבעת חן

גן חיים

גני עם

גת רימון

חגור

חורשים

ירחיב

ירקונה

כפר מלל

כפר מעש

כפר סירקין

מגשימים

מתן

נווה ימין

נווה ירק

נחשונים

ניר אליהו

נרית

עדנים

עינת

צופית

צור יצחק

צור נתן

רמות השבים

רמת הכובש

שדה ורבורג

שדי חמד

- ניסיון בניהול צוות עובדים, תכנון והובלת תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות.
- ניסיון בעבודה מול גורמי פיקוח, רגולציה ומשרדי ממשלה, בדגש על משרד החינוך.
- ניסיון באחריות על תקציב חינוכי לרבות: תכנון תקציב, מעקב אחר ביצוע, עבודה בהתאם להנחיות המועצה ומשרד החינוך.
- בחינת הניסיון תיעשה בהתאם למהות ואופי האחריות שמולאו בפועל במסגרת התפקידים הקודמים, ובלבד שדרישת הוותק המינימלית מתקיימת.
- תינתן עדיפות לעובדי מחלקות אגף בכיר לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, הובלה וארגון.
- יכולת תכנון, בקרה וניהול משימות.
- יכולת עבודה בצוות ותקשורת בין אישית טובה.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- ראייה מערכתית, חברתית וקהילתית רחבה.
- יכולת עבודה בתנאי לחץ וריבוי משימות.
- יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה.
- ידיעת אנגלית ברמה טובה.
- זמינות וגמישות לעבודה בשעות עבודה לא שגרתיות.
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת ומתוקשבת.

רישום פלילי: אישור היעדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2011.

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום שני תאריך 17/08/26.

למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף ההון האנושי יצור עמך קשר להמשך התהליך. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי – מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד. ת. כשיר. ה. לבצוע התפקיד.
- תבחן עדיפות למועמד. ת. המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.

בכבוד רב
אושרת גני-גונן
ראש המועצה