



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



נוהל - עובדות ועובדים מצטיינים מועצה אזורית דרום השרון

1. רקע מתוך הסכם השלטון המקומי -

- (א) תהליך בחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים ברשות המקומית הוא תהליך בחירה שנתי, אשר נועד לבטא את ההוקרה ואת ההערכה של הרשות המקומית לעובדים/צוות ולהניע למצוינות בשירות.
- (ב) העלאת הישגי העובדים/צוותים ברשות המקומית תתרום להעלאת פרוץ העבודה ולקידום האיכות והמצוינות.

2. מטרת הנוהל

מטרת הנוהל היא לקבוע את הכללים לפיהם נבחרים עובדות ועובדים, וצוותים מצטיינים מבין כלל העובדים במועצה, הכוללים גם את עובדי העמותה המועסקים במסגרת האגפים של המועצה, כהערכה על תרומתם לעבודה.

3. הרכב ועדת הבחירה

הרכב ועדת הבחירה ימונה ע"י ראש המועצה או מי שהוסמך על ידה, יכלול לפחות אישה אחת ובהרכב הבא:

*מנכ"ל המועצה – יכהן כיו"ר הוועדה.

*מנהל אגף החינוך (נציגת הסטוטורים) – חברת הוועדה.

*מנהל אגף ההון האנושי – חבר הוועדה.

*יו"ר/נציג/ת ועד העובדים – חבר/ה הוועדה.

*מנהלת אגף תקציבים – חברת הוועדה.

ממונה הממליץ או עובד שהומלץ עליו כעובד/צוות מצטיין לא יוכל להיות חבר/מכרז בוועדת הבחירות באותה שנה. ובכלל יש להימנע מניגודי אינטרסים.

4. השתתפות בתהליכי הבחירה:

א. כמועמד לתגמול ניתן להמליץ על עובד/ת המועצה שאינו בהשעיה או בחל"ת, כדלקמן:

1. עובד/ת המועצה ו/או עמותה המועסק/ת לפחות שלוש שנים קלנדריות לפני שנת הבחירה.

2. עובד/ת המועסק/ת במועצה לפחות שנה קלנדרית אחת לפני שנת הבחירה,

כאשר מועמדותו מוגשת במסגרת צוות.

ב. אינם זכאים להכלל בתהליך הבחירה

1. עובדים המועסקים בחוזה נגזרת שכר בכירים, למעט, עד וכולל, רמת מנהל מחלקה.

2. עובדים שהורשעו בחמש השנים הקלנדריות האחרונות שלפני שנת הבחירה

בעבירות משמעת או בעבירות פליליות, או שקיבלו התראה או נזיפה.

3. עובד אשר קיבל "דרגה אישית" בהתאם לנוהל מתן דרגות אישיות לא יהיה

זכאי להשתתף בתהליך הבחירה במהלך 3 שנים קלנדריות מיום קבלת הדרגה האישית.



מכון התקנים הישראלי



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



4. עובד אשר יקבל פרס לא יהיה זכאי להתמודד בשנית על קבלת פרס אלא בחלוף 5 שנים מיום קבלת הפרס.
- א. **אין כפל פרסים** : עובד/ת שנבחרו להיות עובד/ת מצטיין ובצוות מצטיין באותה שנה – ויכל לקבל פרס אחד ו-2 תעודות הצטיינות (עובד מצטיין וצוות מצטיין).
5. הנוהל לא יחול על עובדי הוראה – מורים להם נקבע בהסכם "עוז לתמורה" תשלומי מענק בגין הישגים גבוהים.
5. **פרס עובד/ת והצוותים המצטיינים**
"עובד/ת מצטיין"
- א. ועדת הבחירה תבחר "עובד/ת מצטיין" שהם בעלי הישגים, כפי שבאים לידי ביטוי בהגדרה ובמאפיינים המפורטים להלן:
- 1) נתינת שירות מצוין לציבור וללקוחות הפנימיים.
 - 2) ממושם מכל הבחינות (פועל על פי חוק, תקנות ונהלים), עומד בלוח הזמנים, נוכח בעבודה כנדרש.
 - 3) מתנהג התנהגות נאותה, בעל יחסי אנוש טובים מאוד עם הממונים עליו, עמיתיו והכפופים לו, לרבות יכולת גבוהה לעבודת צוות.
 - 4) מגלה מחויבות לקידום האיכות והמצוינות בעבודתה/ו.
 - 5) מגלה יוזמה ויצירתיות במסגרת תפקידה/ו הרחב.
 - 6) נכון להתעדכן מבחינה מקצועית בתחומים הרלוונטיים לתחום תפקידה/ו.
 - 7) מוכן לתרום לכל משימה הנעשית ביחידה ומחוצה לה בתחומי עיסוקיו הפורמליים.
6. הממונה הישיר יעביר את המלצתו כאמור לוועדת הבחירה לבחירת "עובדים מצטיינים"/בעלי הישגים מיוחדים ע"ג טופס המלצה המצורף לנוהל זה.
7. "עובד/ת מצטיין" יקבל תעודת הוקרה חתומה על ידי ראש מועצה והמנכ"ל.
8. המועצה רשאית להעניק ל"עובד/ת מצטיין" גם שי, כפי שיוחלט, נוסף על הפרס הכספי.
9. **"צוות מצטיין"**
- א. ועדת הבחירה רשאית לבחור ב"צוות מצטיין" שיכלול עד 3 עובדים ושהוא בעל הישגים, כפי שבאים לידי ביטוי בהגדרה ובמאפיינים המפורטים להלן:
- 1) נותן שירות מצוין לציבור וללקוחות הפנימיים.
 - 2) ממושם מכל הבחינות (פועל על פי חוק, תקנות ונהלים), עומד בלוח הזמנים, נוכח בעבודה כנדרש.
 - 3) מקיים יחסי אנוש טובים מאוד בין הנמנים עליו, עם הממונים עליו, עמיתיו והכפופים לו.
 - 4) עובד/ת בשיתוף פעולה פורה.
 - 5) מגלה מחויבות לקידום האיכות והמצוינות במשימתו.



מכון התקנים הישראלי



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



- 6) מגלה יוזמה ויצירתיות במסגרת משימתו.
 - 7) נכון להתעדכן מבחינה מקצועית בתחומים הרלוונטיים לקידום משימתו.
 - 8) מוכנה/מוכן לתרום מעבר למשימה המוטלת עליו.
- ב. ניתן לבחור ב"צוות שיפור תהליך" כ"צוות מצטיין", אם פעל בהתאם למתודולוגיה של ניהול איכות והגיש המלצותיו.
- ג. ממונה ישיר יכול להמליץ על "צוות מצטיין", על גבי טופס המצ"ב.
- ד. הממונה הישיר יעביר את המלצתו כאמור לוועדת הבחירה.
- ה. "צוות מצטיין" יקבל תעודת הוקרה חתומה על ידי ראש המועצה והמנכ"ל.
- ו. המועצה רשאית להעניק ל"צוות מצטיין" גם שי, כפי שיוחלט, בנוסף על הפרס הכספי.

10. פרסום תהליך הבחירה

להבטחת שקיפות תהליך בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים במועצה, אגף ההון האנושי, יפרסם את מלוא המידע על תהליך הבחירה למנהלים ולעובדים. בין השאר יכלול המידע מעבר לאמור בנוהל זה:

* קריטריונים להגשת מועמדות

* הרכב חברי ועדת הבחירה

* מועדי ישיבת הוועדה

11. כמות העובדים להם ניתן לאשר "פרס" לעובד/ת מצטיין ולצוות מצטיין תהא בהתאם להחלטת מנכ"ל המועצה ובכפוף לגודל הרשות כפי שמאושר ע"י ההסכמים הקיבוציים בשלטון המקומי. נכון למועד כתיבת הנוהל המועצה תאשר 5 עובדים/ות בשנה. הפרס יהיה – 1500 ₪ שישולם בתלוש השכר.

12. גובה הפרס

הוועדה יכולה לאשר עד 100% מהשכר המשולב הטבלאי של דרגה 12 מנהלי בשיא הוותק. תהליך הענקת הפרס - על הוועדה לפרסם את תוצאותיה ע"ג הטופס המצורף לחוזר זה ובנוסף חוזר ובו שמות הנבחרים ופרטי הישגיהם. הפרס יוענק בטקס רשמי מרכזי – תקופתי כדוגמת: הרמת כוסית בראש השנה/פסח או ביום העצמאות. יובהר כי לעניין גובה הפרס הינו לעובד/ת במשרה מלאה. עבור עובד/ת במשרה חלקית הפרס יהיה לפי שיקול המשרה. עוד יובהר כי המועצה רשאית להעניק פרס לצוות עובדים המונים מס' עובדים גדול יותר מהאמור לעיל תוכל לעשות כן ובתנאי שסך גובה הפרס שתעניק לא יעלה על סך גובה הפרס שהייתה מעניקה מועצה למס' העובדים הקבוע לגביה. מסכום המענק יופרש מס כמקובל ולא יהיו בגינו כל הפרשות סוציאליות.



מכון התקנים הישראלי



מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



טופס הגשת המלצה לעובדים מצטיינים

המלצה לבחירת עובד/ צוות מצטיין * לשנת _____

שם היחידה	האגף	שם הרשות המקומית

א. פרטים אישיים:

שם הממונה הישיר/ה הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה על הצוות/עובד במשך מספר שנים
שם הממונה העקיף הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה על הצוות/עובד במשך מספר שנים
מען היחידה			טלפון	
<input type="checkbox"/> לא נבחר בעבר כעובד/ כצוות מצטיין <input type="checkbox"/> נבחר בעבר כעובד/ כצוות מצטיין בשנת _____				

ב. שמות חברי הצוות/העובד

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	*פרטי הצטיינות בעבר	תפקיד	ברשות המקומית משנת

ג. תיאור משימת העובד/הצוות:

ד. תיאור חשיבות המשימה לרשות המקומית/יח' הסמך:





מועצה אזורית דרום-השרון

קרית המועצה ת.ד. 500 נוה ירק 49945 טל. 03-9000500 פקס. 03-9000501

www.drom-hasharon.org.il



ח. החלטות:

החלטת ועדת הבחירה הרשותית:

הצוות נבחר כצוות מצטיין כן לא

הערות ונימוקים להחלטה:

אישור חברי ועדת הבחירה מיום: _____

מס' סודר	ועדת הבחירה	שם משפחה	שם פרטי	חתימה
1.	יו"ר הוועדה			
2.	חבר/ת הוועדה			
3.	חבר/ת הוועדה			
4.	חבר/ת הוועדה			
5.	נציג/ת ועד העובדים			

