



פרוטוקול מליאה מן המניין מס' 13/2021

מיום חמישי, 27 בדצמבר 2021, כ"ג בטבת תשפ"ב / **אולם הישיבות**

משתתפים:

1. חברי מליאה:

מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות	מ	שם הנציג	יישוב	נוכחות
1	אושרת גני גונן	ראש המועצה	V	32	אלי פיטרו	כפר סירקין	לא נכחה
2	איתן יפתח	אלישמע	V	42	מירב זילברבוים	כפר מעש	ZOOM
3	רחל רבר	אלישמע	ZOOM	52	עמנואלה רון	מגשימים	לא נכחה
4	גיית כהן	בית ברל	V	62	שחר עדי	מתן	V
5	שמוליק מריל	גבעת השלושה	לא נכחה	72	ליאת זולטי	מתן	ZOOM
6	רוני ברקאי	גבעת חן	לא נכחה	82	אשר בן עטיה	נווה ימין	ZOOM
7	נפתלי מלכיאל	גן חיים	לא נכחה	92	גלי זמיר	נווה ימין	ZOOM
8	צפריר שחם	גני עם	V	30	שירלי לופו חזן	נווה ירק	ZOOM
9	איל מילר	גת רימון	ZOOM	31	דוד משה	נווה ירק	ZOOM
10	יום טוב אלקבץ	חגור	ZOOM	32	אמנון כהן	נחשונים	ZOOM
11	אלי כהן	חורשים	ZOOM	33	יעקב אברהמי	ניר אליהו	ZOOM
12	גלית אדם	ירחיב	V	34	מולי אורן	נירית	V
13	יהורם גולי	ירחיב	לא נכחה	35	גיורא כהן	נירית	V
14	גילה פרין	ירקונה	לא נכחה	36	יורם דוקטורי	עדנים	V
15	רחמים זבידה	כפר מלל	ZOOM	37	חגי כהן	עינת	
16	אורי מרגלית	רמת הכובש	V	38	דני ברכה	צופית	V
17	שלמה נמרודי	רמות השבים	לא נכחה	39	אליהו בן גרא	צופית	ZOOM
18	ישראל טייבלום	רמות השבים	לא נכחה	40	ליטל רהב	צור - יצחק	לא נכחה
19	דוד שוורץ	שדה ורבורג	V	41	יעל דור	צור - יצחק	ZOOM
20	דויד סיון	שדי חמד	V	24	שגית בן ארי	צור נתן	ZOOM
21	אורי עצמון	כפר סירקין	V	34	דורון ציזל	קיבוץ אייל	ZOOM
22	אריק כספי	רמות השבים	V	44	אלה קון	מגשימים	V

2. סגל מועצה נוכחים:

מר שרון סספורטס [מנכ"ל המועצה]
 מר יצחק אגוזי [גזבר המועצה]
 מר אורי מרגלית [סגן ראש המועצה]
 גב' לימור ריבלין (עו"ד) [יועמ"ש]
 גב' ורד שני [עוזרת ראש המועצה]
 גב' רוני בן שטח [דוברת]
 מר רואי מסורי [מבקר פנים]
 גב' מאיה עוז [סגנית גזבר]



על סדר היום:

- 3.....הצגת התקציב וסבב התייחסויות
- 26..... אישור תקציב המועצה לשנת 2022
- 26..... אישור תקן העובדים לשנת 2022
- 27..... אישור מסגרת תוכנית הפיתוח לשנת 2022



הצגת התקציב וסבב התייחסויות

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו פותחים את ישיבת המליאה החגיגית לאישור התקציב לשנת 2022. ואנחנו עושים את זה כאן אחרי דיונים של כמעט ארבעה חודשים, אינטנסיביים, שבמסגרתם מנכ"ל המועצה הוביל את הדיונים במועצה, עם גזבר המועצה אגוזי ומאיה סגניתו, ודולב מנהלת המחלקה, ואמירס, ועוד צוות מהגזברות, ושני מנהלת תוכניות העבודה, וכל ראשי האגפים כאן. וכמובן אתם, חברי וחברות המליאה שנושא התקציב השנה עלה בדיונים בשולחנות עגולים בכנס סוף השבוע שאנחנו ישבנו באינטנסיביות לדון על כל הנושאים והסוגיות, בישיבות הוועדות השונות שבהם אתם מתנדבים במהלך כל השנה. למרות שהיו לנו הרבה מאוד דיונים עמוקים ורחבים, אנחנו היום נעשה את זה בתמצית ובקצרה ונציג את עיקרי הדברים. עיקרי העשייה לשנת 2021, ואת כיווני הפעולה ודגשים לפעילות שלנו בשנת 2022. אני רוצה לפתוח בסרטון והרבה קרדיט בסרטון לרוני הדוברת שלנו ולערן, אז אנחנו נקרין את הסרטון ומשם נמשיך למצגת.

צופים בסרטון

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: איזה כיף להתחיל עם כזה חיוך. אז זה היה סיכום השנה שלנו, אנחנו נעשה את זה עוד מעט גם בשקופיות ונתחיל. אז עד שערך יעלה כאן את המצגת, אני רוצה לפתוח בתודות. אמרתי את זה קודם ואני אגיד שוב, תודות לכם כל חברות וחברי המליאה על המסירות והמחויבות שלכם לאורך כל השנה ועל ההשפעה שלכם בעיצוב המדיניות כאן. אני רוצה להודות לכל ההנהגות בישובים, ליושבי ראש הוועדים, למזכ"לים ולמזכ"ליות ולכל חברי הוועדים, שהם השליחים שלנו בעשייה בתוך הישובים. הסגנים שלי אורי מרגלית וניתאי השותפים. לכל המתנדבים והמתנדבות בישובים שלנו, כמובן לצוות המסור והמקצועי של עובדי המועצה שלנו, למנכ"ל המועצה שרון ולכל צוות המנהלים והעובדים, שאם ראיתם אותם כאן בסשנים השונים שהם הציגו את תוכניות העבודה, אז ראיתם כמה הם נלחמים על התקציבים ועל העבודה ובאיזה מסירות ובאיזה מקצועיות, כי חשוב להם והם עושים את זה מכל הלב והנשמה ואנחנו מרגישים את זה, ולהם אני רוצה גם לשלוח מכאן תודה גדולה. וכמובן לכל צוות הגזברות ולמנהל תוכניות העבודה שלנו שני שקיבלתם עכשיו את הספר היפה הזה. הספר הזה זה ספר תכניות העבודה שלנו לשנת 2022. זה תוכניות העבודה המפורטות עם יעדים מדידים, עם תקציבים מחוברים לזה. זה תכנית עבודה מקושרת תקציב שגם נמצאת באתר האינטרנט שלנו, נכון ערך זה כבר באתר ועלה? יעלה אחרי ישיבה? אחרי ההצבעה שלכם יעלה לאתר וכל תושב ותושבת שירצו יוכלו להיכנס לראות את תוכניות העבודה לשנת 2022,



לראות כמה כסף, כמה תקציב ואיזה יעדים ומדדים להצלחה הצבנו לעצמנו בכל אחד מהתחומים שאתם כאן תצביעו עליהם היום כחלק מהתקציב. אז בואו נתחיל עם עשייה, ואני אומרת שוב זה רק חלק מהעשייה וכמובן קצרה היריעה מלהכיל את כל השאר, וגם נאמר את האמת יש תוכניות שפשוט קשה גם להציג אותן, הן לא וויזואליות אבל הן תוכניות ותהליכי עבודה מאוד יפים. הם פשוט מצטלמים פה פחות טוב, אבל הם נהדרים ועושים יופי של שירות לתושבים שלנו. אנחנו נראה את מה שאנחנו יכולים להראות כאן זה שוב על קצה המזלג. אז בואו נתחיל. קודם כל איזושהי תמונת מצב על המועצה שלנו, איך המועצה שלנו נראית בפתח השנה ל-2022. אז עלינו במדד הסוציו-אקונומי בשנה האחרונה מ-8 ל-9, המדד החברתי הכלכלי כמעט הכי גבוה בישראל. נדמה לי שיש רק שני ישובים שנמצאים מעל. 4% זה הגידול השנתי שלנו במספר התושבים. נאמר שבערך הממוצע הארצי הוא 1.8, אנחנו מעל הממוצע אבל אנחנו יכולים לראות שרוב הגידול שלנו במספר התושבים נובע מיישוב אחד צומח וצעיר זה צור יצחק, ובלעדיו אנחנו נמצאים בצמיחה נמוכה יחסית מהממוצע הארצי של 0.7%. זה אומר שהישובים הוותיקים שלנו צריכים, אנחנו נמצא את הדרך והם צריכים להמשיך להתפתח באופן מבוקר כמובן והדרגתי, כדי להמשיך לאפשר לצעירים שלנו במרחב לגור כאן. 34,000 תושבים בשנת 2022 ואנחנו נעבור לשקף הבא ונראה אנחנו עדיין על 94 אלף דונם נלחמים על כל דונם במועצה שלנו בוועדות הגאוגרפיות ובתמ"לים, כדי להמשיך להישאר הריאה הירוקה של מרכז הארץ כדי להישאר מועצה כפרית ירוקה וחקלאית, מוקפת ב-24 רשויות רובן עירוניות, אבל עדיין מועצה שרוצה לשמור על כל אחד מ-31 הישובים שלה כיישובים כפריים. אז אנחנו נתחיל ככה עם קצת תמונות מהחינוך. אז השנה אנחנו שדרגנו את גני ילדים. לקחנו כזכור הלוואה שאתם אישרתם אותה כאן, של עשרה מיליון שקלים, שהושקעו בעיצוב ושדרוג גני הילדים בפרויקט שנקרא הלבשת גנים, ובעצם גם שדרגנו את כל גני ילדים במועצה מבחינת אינטרנט, סיבים אופטיים, הכנסנו מחשבים, וגם ריהוט חדשני שמאפשר פדגוגיה מתקדמת. כמו שאתם יכולים לראות מאוד נעים לילדים בגנים האלה, 23 גנים, שליש מהגנים. השנה הקרובה אנחנו נמשיך בפרויקט הזה. השקעה במתקנים בחינוך, אנחנו רואים כאן את האגף החדש בבית חינוך ירקון. נחנך ממש לאחרונה. אלפיים מטר נבנו עם חדרי טכנולוגיה מהמתקדמים שיש. תיכון ירקון הוא אחד התיכונים המתקדמים בארץ בחינוך טכנולוגי וחינוך עם מעבדות חדשניות וגם זכה כבית ספר מצטיין, כמו גם בית ספר עמי אסף. השקענו במתקנים נוספים גם בגיל הרך. השנה פתחנו את המעון לגיל הרך במושב ירחיב, שנותן שירותים לכל גוש חורשים. ועוד כיתות לימוד ועוד כיתות גן ברחבי המועצה. אנחנו מאוד מאוד גאים בילדים שלנו קודם כל על הפעילות הקהילתית הערכית והחברתית שלהם, אבל גם על כמובן ההישגים האקדמיים שלהם. אנחנו נמצאים בעשירייה המובילה בארץ בזכאות לבגרות, דרום השרון נמצאים במקום תשיעי. למען האמת, אנחנו היינו יכולים להיות במקום ראשון אם היו סופרים



את זה רק על בתי הספר העל יסודיים שנמצאים כאן ולא היו מחשיבים גם בתי ספר אחרים שהם לא של המועצה אבל הם פועלים בתוך המועצה. אז אם ניקח רק את עמי אסף והירקון אנחנו עם תשעים ושמונה וחצי אחוזי זכאות לבגרות. באמת שזה נתון יוצא דופן. גיוס לצה"ל, גם כן מאוד גאים בבוגרים והבוגרות שלנו שמתגייסים לצבא 98% מהם. זה מעל הממוצע הארצי בהרבה מאוד. ממש בין הרשויות הראשונות בארץ. וגם גאים בהם שהם הולכים לשנת שירות ולמכינות מהממוצע הארצי זה 7% אצלנו 31%. השנה נכנסנו לפרויקט הצהרונים לקחנו חסות עליו במועצה באמצעות החברה הכלכלית שלנו, ואם בשנה שעברה היו יזמים פרטיים שהפעילו את הצהרונים במועצה ובמועצה היו כ-950 תלמידים בצהרונים, אנחנו מדברים על 1,300 ילדות וילדים מגיל 3 ועד כיתה ג' שנהנים מהצהרונים האלה בגני הילדים שלנו ובבתי הספר. פעילות שאנחנו נלך ונרחיב אותה ובקיץ ובחופשות הצהרונים הופכים להיות בית ספר של החופש הגדול, ויש שם פעילות נהדרת לילדים. אז באמת גם הזדמנות טובה להגיד תודה לסיגל מלכי שמרכזת את זה מנהלת את זה, ולחברה הכלכלית שלנו לבנצי ואריק. החווה החקלאית שלנו, היא סך הכל בת שנה. חווה חקלאית 'אדם אדמה' על שם זמוסטיאנו יוסף ראש המועצה האזורית ירקון זכרוננו לברכה בשנים 1960-1980. החווה שנמצאת כאן במתחם המועצה כבר זוכה לקבל מדי שבוע 1,070 תלמידים מכל בתי הספר שלנו. אנחנו נתנו לפני שנה בכנס תוכניות עבודה, אתם זוכרים? בשנה שעברה לפני שהצבנו על התקציב? ממש רגע לפני שהצבענו על התקציב, יצאנו לחווה והיינו הראשונים לשתול את החסות את הראשונות בחווה, את הערוגה הראשונה בחווה. אז באמת יחד עשינו היסטוריה והקמנו חווה חקלאית שהולכת ומתפתחת בצורה יוצאת דופן. יש לה מנהל מצוין, יוסי נילי, וצוות מעולה ועבודה נהדרת יחד עם מנהלת אגף החינוך ומנהלת אגף תרבות נוער צעירים. והיא גם בחינוך הפורמאלי וגם בחינוך בלתי פורמלי עושה יופי של פעילות. ויש לנו השנה גם ש"שיניים יש כאן חווה של השומר החדש של ש"שיניים שנמצאים בחווה החקלאית שלנו. טוב זו הייתה שנה מטלטלת. גם בעניין הקורונה ולמידה היברידית ולמידה בזום ולמידה מרחוק וכך בעצם השקענו במהלך השנה הזאת תוך כדי תנועה, התאמנו את עצמנו למציאות שהשתנתה, 3.25 מיליון שקלים בשדרוג תשתיות המחשוב. בוא נסבר את האוזן, בשנה רגילה כמה זה? זה פי עשר משנה רגילה, פי עשר משנה רגילה. כדי להתאים את התשתיות שלנו ללמידה הזאת, ללמידה המקוונת ללמידה ההיברידית ואנחנו רואים את התוצאות ואנחנו נמשיך להשקיע. השקענו גם במחשב לכל מורה, לכל מורה, לכל גננת, ויש לנו היום מחשבים לכל עובדי ועובדות מערכת החינוך כדי שזה, כלי עבודה. אז זה היה ככה החינוך, אנחנו בתחום של קהילה, ספורט, תרבות, גם כן הייתה פעילות מאוד מאוד ענפה. חלק מהדברים מצטלמים וכמו שאמרתי חלק פחות אז אנחנו נראה רק את חלק מהדברים. מתקני הנינג'ה שאתם אישרתם כאן בעלות של 600 אלף שקלים. שני מתקנים, שני מתחמים יפים, פעילים, טובים, שמאפשרים בתקופת



קורונה לצאת החוצה ובצורה מסודרת לייצר כאן פעילות ספורט אתגרית חינוכית לילדים שלנו. היום יש ילדים שמגיעים מבתי הספר לפעילות במתחם הנינג'יה ואחר כך הם הולכים לחווה החקלאית, וכל המרחב הזה כאן הוא מרחב של חינוך של תרבות של ספורט. עוד דברים שככה חנכנו השנה בתחום הספורט ואנחנו מאוד מאוד גאים, שלושה מגרשי 'שחבק' חדשים, 'שחבק' - זה שחק בקהילה, שלושה מגרשים כאלה. אתם יכולים לראות כאן את המגרש זה המגרש בירקון, יש שניים כאלה, ועוד מגרש בעמי אסף. שלושת המגרשים עלו 3.3 מיליון שקלים והם קודם כל בראש ובראשונה משרתים את התלמידים שלנו במתחמי החינוך בבתי הספר בקריות החינוך, וכמובן אחר הצהריים את כלל הקהילה. אני רוצה להגיד כאן דיברנו על תרבות וקהילה ועל נוער וספורט, אז אני רוצה להגיד תודה רבה לשני ראשי האגפים המצוינים שלנו, לסאסי ולנירית. ובספורט אנחנו גם לקחנו את המגרש בירחב בשיתוף פעולה עם ירחב, עם הוועד, ועם חברי המליאה, ואנחנו הכשרנו אותו להיות מגרש חוקי ותקני כדי שליגת הילדים תוכל לשחק שם, ואנחנו ב-500 אלף שקלים שידרגנו את המגרש. יש עוד מה לעשות בו, ואנחנו עוד נמשיך להשקיע בו, יש לנו חמש מאות ילדים בליגה שמשחקים ונהנים מהמתקן החדש. המשודרג. לא החדש המחודש. יש לנו באגף תרבות נוער וצעירים גם מחלקה רשות של צעירים שנותנת שירות לצעירים במועצה, ואנחנו כאן במליאה לפני שנתיים נדמה לי החלטנו שאנחנו מעלים את המלגה, שלוש שנים כבר זה היה, עכשיו אנחנו נכנסים לשנה השלישית, במקום 1,000 שקלים מלגה 10,000 שקלים מלגה. והסטודנטים והסטודנטיות שלנו עבור זה מתנדבים בקהילה. זכינו לתת 600,000 שקלים מלגות ל-60 סטודנטים וסטודנטיות שנותנים לקהילה 8,400 שעות התנדבות. בכל התחומים. זה מדהים. הם מתנדבים עם ילדים מהגיל הרך ועד ותיקים, הם עושים פעילויות בכל אחד מהתחומים, רווחה, חינוך, תרבות, נוער, ספורט. באמת מאוד מאוד גאים בצעירים שלנו, שהם ממשיכים לשמור על קשר ותורמים לקהילה אפילו שחלקם לומדים ברחבי הארץ באוניברסיטאות השונות. אירועי תרבות, למעלה מ-32,000 צופים הגיעו ל-106 מופעים ואירועים בהיכל התרבות. שנה קשה, בשנה של קורונה והיו הרבה מאוד מופעים בישובים, מחוץ ליישובים, בהיכל התרבות, וגם במרכזי תרבות של היישובים השונים. בחוץ בטבע, באמת כאן שאפו גדול גם למירית, גם ליגאל לכל הצוות של האגף, האגפים השונים סליחה. תנועות הנוער שלנו שאנחנו כל כך גאים בהן, 80% מבני הנוער שלנו מתנדבים ונמצאים בתנועות נוער. הצטרפו לתנועת נוער חדשות השנה אז בדרום השרון פועלים השנה גם כנפיים של קרמבו, בנוסף לתנועת הנוער התנועה החדשה, והאיחוד החקלאי, והשומר הצעיר, צופים, ובני עקיבא שפתחו השנה סניף. אז אנחנו באמת ממש בתנופה של עשייה עם תנועות הנוער ושאפו גדול למחלקת הנוער בראשותה של רעות, לכל הצוות. רווחה, שירותים קהילתיים גם כן נמצאים בתנופה של עשייה. תראו עכשיו כמה תוכניות חדשות שנפתחו במהלך השנה. 'שיל' שירות ייעוץ לאזרח, אז באמת מכאן אני רוצה למסור גם תודה לראש



האגף לתמי, ולכל הצוות הנפלא, שמובילים את התוכניות השונות. 'שירות ייעוץ לאזרח', זה מתנדבים מדרום השרון נודה להם כאן שהם מתנדבים לתת שירותים של ייעוץ לקהילה בתחומים שונים. זה יכול להיות ייעוץ כלכלי, ייעוץ משפטי, ייעוץ משפחתי ועוד הרבה מאוד דברים, מיצוי זכויות מול ביטוח לאומי וכו' יופי של עבודה ויש כבר באמת רשימות המתנה. אז בהזדמנות הזו אני מזמינה את הציבור להתנדב לקחת חלק ב'שיל'. 'קפה שכולו טוב' אז אנחנו כבר דיברנו עליו רבות וטובות אנחנו זוכים לקיים כאן במועצה בית קפה שמופעל על ידי חברה צעירים ונפלאים שוב בראשות אגף הרווחה יופי של פעילות. התחלה חדשה זה מרכז לטיפול בהתמכרויות. פתחנו מרכז חדש וגם אנחנו רואים כמה שלמרכז הזה יש צורך וערך. מעון לתשושי נפש בשיתוף העמותה לחבר הוותיק, שחלקכם חברים בהנהלה שלה, אני מכאן רוצה באמת למסור תודה ליושבת הראש שלה, למנכ"ל, לגזבר, לצוות ההנהלה, לכל מי שמתנדב ועושה עבודה נפלאה ב'עמותה לחבר הוותיק'. השנה גם חנכנו את המעון לתשושי נפש בנווה ימין וכבר יש פה משתתפים מכל יישובי המועצה. והוא נותן מענה מצוין לאוכלוסייה שהייתה כל כך זקוקה לשירות הזה. החלטנו כאן החלטה אסטרטגית חשובה, תקדימית, יוצאת דופן, לקחנו הלוואה של 18 מיליון שקלים במליאה, עבור שדרוג התשתיות ביישובים שלנו. בכל אחד מהיישובים שלנו הועד ישב יחד עם החברים במליאה וקיבל החלטה איזה תשתיות ביישוב רוצים לקדם. בחלק מהיישובים כבר אפשר לראות את התוצאות כאן אנחנו יכולים לראות ראינו קודם רחוב שסללו ומדרכות בכפר מעש, כאן אנחנו רואים בשדה ורבורג את המתחם ספורט עם המגרשים היפים, אנחנו לא רואים שליד המגרשים האלה יש גם גן שעשועים יפה, וכל זה מסכום שיצא לכל ישוב 600 אלף שקלים בנוסף ל60,000 שקלים התב"ר הרגיל. ויש גם ישובים שצברו עוד ולכן אנחנו נראה בחלק מהיישובים ממש השפעה שמגיעה כמעט למיליון שקלים בתשתיות שונות. כאן אנחנו יכולים לראות את התשתיות המתחדשות בנווה ימין. זה רק דוגמאות וחלק מהיישובים, חלק גדול מהיישובים, נמצאים בימים אלה ממש בתכנון אחרון לפני ביצוע של התשתיות ביישובים. 'גרין פריידי' זה חלק מחודש נובמבר הירוק, דיברנו עליו כאן יופי של עבודה. אגף תפעול בראשותו של יואב סבן, וליאור מנהל איכות הסביבה, ואיילה עשו יופי של חודש מלא בפעילויות קיימות ופעילויות סביבתיות ודיברנו על זה רבות, אז אני רק בקצרה מזכירה את זה. אחד הדברים שככה הכי התמודדנו איתם זה עבודה מהבית, דרך רשתות, ועם קצר בתקשורת קשה של סיבים אופטיים שלא מגיעים ליישובים שלנו ועוברים בצורה שמאפשרת לנו עבודה באינטרנט מהיר. ואנחנו בתחילת הדרך פנינו לפריסת תשתיות ואמרו לנו שביישובים כפריים זה לא כלכלי אז לא נכנסים אלינו. יצאנו למכרז יחד עם 40 רשויות נוספות והיום אנחנו נמצאים במצב שכל היישובים שלנו במועצה הם לפני פריסה של סיבים אופטיים, תוכלו להתחיל לעבוד מהבית בצורה הרבה יותר טובה. תלמידים שלנו שהתלוננו על זה שקשה להם עם אינטרנט מאוד איטי אז זה יהיה באמת



עולם חדש ואחר סיבים אופטיים במועצה שלנו בשנת 2022. כל הישובים שלנו גם בזק נכנסים וגם החברות הפרטיות שזכו במכרז ואנחנו בהחלט עושים כאן היסטוריה בעניין הזה. אז כדי שנוכל לעשות את כל הדברים האלה ואגב יש עוד פעילויות נפלאות אחרות שלא ראינו אותם כאן של האגפים האחרים שפחות מצטלמים. יש את הוועדה לתכנון בניה, יש להנדסה, אנחנו פשוט פחות רואים את זה מאחורי הקלעים, יש את אגף הגזברות, ההכנסות, יש כאן את אגף מערכות מידע כל מיני אגפים שנמצאים מאחורי הקלעים. ייעוץ משפטי. אנחנו לא רואים אותם כאן אבל הם עושים יופי של עבודה, חלקם בבק-אופיס. חשוב לי להגיד באמת לכל האגפים ולכל היחידות ולכל העובדים במועצה באשר הם תודה רבה. כדי שנוכל את כל השירותים האלה לעשות ולהרחיב אותם אנחנו צריכים שיהיה לנו מקורות תקציביים. מקורות תקציביים משמעותיים וטובים וכעוגן אנחנו צריכים לפתח אזורי תעסוקה. אז אנחנו בשעה טובה חנכנו אחרי 21 שנה של תב"ע מאושרת אזור תעסוקה,, קוראים לזה בנימין, עכשיו אנחנו ממתגים אותו וקוראים לזה 'אקו פארק תעשיות מרכז לפנאי תרבות ותעסוקה'. אתם תוכלו לראות עוד מעט סרטון קצר של מה שאנחנו מצפים לראות שם. שיווקים ראשוניים של רמי כבר נעשו, השטח כבר נמצא ראיתם את הטרקטורים עובדים ומפתחים, ואנחנו מקווים לראות שם את העסקים הראשוניים כבר בעוד שנתיים נכנסים וחונכים יחד איתם את המרכז תעסוקה ועסקים הראשון מסוגו. אז באמת החזון שלנו אזור תעסוקה ירוק אקולוגי ולצד זה כמובן מביאים הכנסות על מנת שנוכל להגדיל את השירותים ולטייב את השירותים לתושבים שלנו. עוד אזור תעסוקה שמתפתח ושנחנו נראה בשנים הקרובות אותו מתאכלס, זה אזור תעסוקה החצב. ויש עוד אחד שאנחנו בינתיים הוא רק בתכנון המאוד מאוד ראשוני ובחלום שלנו, אבל זה אזור תעסוקה נחשונים בשיתוף עם אלעד. וזה חשוב כי כמו שאמרתי אנחנו צריכים עוגנים כלכליים כדי שנוכל להמשיך ולפתח ולעשות. אני רוצה ככה כן יש עוד יחידות ושרון כתב לי אני רוצה לציין אותם שהן בבק אופיס, מאחורי הקלעים, פחות רואים אותם אבל הם כל כך חשובים, הם משאבי אנוש שלנו בראשותו של בני אברהם, המוניציפאלי בראשותה של דנה, מבקר המועצה שלנו רועי, האגף האסטרטגי שמתעסק בנושא של ועדת גבולות ושל ותמ"לים, אורי איפה אתה? אורי פדלון, מנהל האסטרטגיה, וכל מי שכמובן ציינתי קודם. והמשפטית כבר אמרתי כמובן. תודה לכולם. אנחנו רוצים להסתכל רגע עם הפנים קדימה לשנת 2022 להגיד שככה הדגשים בתקציב השנה נקבעו בשיתוף חברי וחברות המליאה, והנה הדגשים שהולכים להיות בתקציב לשנת 2022. הנושא של הביטחון, שעולה חדשות לבקרים, בפער הגדול בין צורכי הביטחון שלנו לבין השירותים הניתנים. לצערנו הרב חלק ניכר מהבעיות הן בעיות ברמה הלאומית. פרצות בגדר, משאבים שעומדים לרשות המשטרה, לרשות מג"ב, צה"ל, היום בדיוק השתתפתי בפאנל, הנחתי פאנל במרכז השלטון האזורי, שמתעסק בדיוק בנושא הזה. היו שם ראשי רשויות, רבש"צים, מנהלי ביטחון מכל הארץ, והיו שם כמובן



ממג"ב, ודיברו על הפער הגדול הזה בנושא של ביטחון והמרחב הכפרי כמה הוא חשוב לתחושת ביטחון נמוכה יחסית לערים כקו ראשון שבעצם חוסם ומכיל את הפשיעה החקלאית והפלילית, וכמה אנחנו צריכים לתת דגש בעניין הזה גם בעבודה שלנו מול גופי הממשלה החקיקה והאכיפה, וגם בנושא של תקצוב. ואנחנו כותבים תוכנית אסטרטגית השנה בנושא ביטחון כדי שנוכל גם להגיש אותה למשרדי הממשלה הרלוונטיים, המשרד לביטחון פנים, ומשרד הביטחון ולקבל תקצוב להפעיל אותה על מנת להשיב את הביטחון לישושים שלנו. הנושא השני שאנחנו גם השנה נשים עליו דגש, אני אומרת גם השנה כי הוא תמיד נמצא בליבת העשייה שלנו, זה חינוך וקהילה. חינוך זו השקעה אנחנו מסתכלים על זה בצד ההוצאות כי ככה זה בתקציב כשמדברים בתקציב מדברים על הוצאות והכנסות החינוך לא מכניס לנו הכנסות חוץ מתקציב שמגיע צבוע ממשרדי הממשלה ומיועד לחינוך. חינוך זו השקעה. ואנחנו נמשיך גם השנה להשקיע, גם בפדגוגיה, גם במיקודים לתלמידים ותלמידות, מיקודים לקראת בחינות, אבל גם בחינוך הערכי שהוא כל כך חשוב לנו, והקהילתי וגם בתשתיות החינוך כפי שראיתם. גם בגני הילדים, גם במוסדות החינוך הנוספים, וגם בחינוך הבלתי פורמלי. השנה אנחנו נרחיב את החווה החקלאית ואנחנו נוסיף לשם אלמנטים של החינוך הבלתי פורמלי, עם לינה, עם פעילות של תירות, יופי של פעילות, עם תוספת של חווה זואולוגית. וכשאנחנו מדברים על קהילה אנחנו מדברים גם על תרבות בתוך היישובים השנה החזרנו תקציבים ליישובים לפעילות תרבות כמה חשוב לעשות את הפעילות בתוך היישובים, עם היישובים, כן גם המחלקה המוניציפלית אמרתי קודם מול הוועדים כמה חשוב לעשות את זה ביחד. ותיקים, ראיתם קודם, המועצה שלנו היא מתבגרת כמו כל מדינת ישראל, ואנחנו רוצים להשקיע יותר באוכלוסייה הוותיקה, ואנחנו הולכים להגדיל באופן משמעותי את התקציבים שלה, שיגיעו לשירותים לוותיקים גם דרך העמותה לחבר הוותיק, גם דרך השירותים החברתיים, גם דרך תוכניות חדשות שאנחנו מוציאים לדרך ועוד מעט אנחנו נראה חלק מהם. נושא של תחבורה, שוב כמו ביטחון אחד הנושאים שנמצאים בפער עצום בשירות. יש כשל תחבורתי בתשתיות, בתחבורה ציבורית, כמעט בכל דבר שאני אגע בתחבורה נראה שיש פער עצום. נמצא בסמכויות ובתקצוב בסמכות מקצועית בתקצוב ממשלתי, ויחד עם זאת שמנו את זה כדגש יש לנו עכשיו הקמנו ועדת תחבורה בראשותו של אורי מרגלית, ועדת התחבורה שיש בה כמה חברים מכאן מהמליאה אושרה בשבוע שעבר והיא עובדת עכשיו על תוכנית בנושא של תחבורה אל מול משרד התחבורה ואל מול משרדים רלוונטיים נוספים כמו למשל האוצר כדי שאנחנו נוכל לקדם את הנושא של תחבורה במרחב הכפרי מותאמת גם בתשתיות וגם בתחבורה ציבורית. נושא של תברואה גם מקבל את דגש השנה. גם בתקציב, אנחנו במרכז חדש מינואר שאנחנו מצפים לראות שיפור בנושא של פינוי אשפה, אנחנו רוצים גם לטפל בפינוי גזם יותר ממה שטופל בעבר בתדירות גבוהה יותר, באיכות גבוהה יותר. ראיתם בטח את השיפור שהיה בנושא של טיאוט עם חברה



חדשה שזכתה. שמים דגש על הנושא הזה לרבות מחזור והפחים הכתומים וכל מה שאנחנו יודעים שנמצא היום בפער בין השירות שראוי שיהיה וגם בעניין הזה אנחנו נשים דגש משמעותי השנה וגם נוסף תקציב. הנושא של מועצה מקיימת הוא בליבנו ובנפשנו מה זה מועצה מקיימת זה להמשיך לשמור על המועצה שלנו ירוקה, סביבתית, חקלאית, כפרית, אז אנחנו נמשיך במאבקים שיש לנו לשמור עליה ככזאת אל מול כל הוועדות הגאוגרפיות והותמ"לים, לצד זה אנחנו רוצים לקדם תוכניות של קיימות לחינוך לקיימות וסביבה בבתי הספר. יהיו עוד דברים שאתם תיראו השנה גם בתקציב, וגם בפעילויות אנחנו נתפתח בתחום הזה של פעילות סביבתית. כל אגפי המועצה יפעלו בעניין הזה אז אנחנו בהחלט כבר שם. הנושא של דיגיטציה, מערכות מידע, הוא גם אחד הדברים שפחות רואים אותו אתם לא רואים את העשייה שנעשית מאחורי הקלעים אבל אתם בטח מרגישים את זה בשירותים. מרבית השירותים עברו מהפכה דיגיטלית אפשר לעשות כמעט כל דבר היום מבלי להגיע פיזית למועצה, ובעניין הזה באמת תודה והוקרה גם לעינת מנהלת מערכות המידע, וגם לליטל שאמונה על תחום השירות ועל החיבור בין השירות לתושב לדיגיטציה בכל אחד מהתחומים במועצה אתם תראו את זה. זה יבוא לידי ביטוי השנה בעוד תחום, בתחום של אפליקציה לתושבים שהם יוכלו בתוך האפליקציה גם לעשות בצורה אקטיבית פעולות מול המועצה וגם לקבל את כל המידע על כל הפעילויות וכל השירותים של המועצה. אתם רואים כאן חלק מהתוכניות שלנו לקידום סלילת שבילי האופניים. חלק מהעבודה של ועדת התחבורה שהשנה תעשה את זה. הנושא של קיימות יבוא לידי ביטוי בכל מיני תחומים בין היתר במעבר לאנרגיות מתחדשות. אנחנו נגיע לאיפוס אנרגטי בעוד שנתיים על כל מוסדות הציבור שלנו יהיו לוחות סולאריים. החברה הכלכלית כבר התקינה בחלקם ואנחנו עוברים לאנרגיות מתחדשות ומעודדים גם את התושבים לעבור לאנרגיות מתחדשות. יש חברה שזכתה במכרז ובעצם חוסכת את כל הרגולציה לתושבים על מנת שמישהו רוצה להניח לוחות סולאריים על ביתו יוכל לעשות את זה. גם כאן ליטל הובילה את הנושא הזה וגם באמצעות ועדת איכות סביבה שעומדת בראשה. אז השנה, שנה שעברה בחינוך פתחנו חווה חקלאית, השנה אנחנו הולכים לפתוח חווה טכנולוגית ליזמות ולחדשנות. זה יהיה מרכז מייקרים שנמצא עכשיו אנחנו הולכים להפוך את אולם הספורט הישן של עמי אסף למרכז כזה, שאתם רואים כאן דוגמה שלו. כיתות שנקראות מעבדת דמיון. שכל הכיתות הן דיגיטליות שכל הקירות הם דיגיטליים, וגם הרצפה ובמגע בטאצ' אפשר לגעת וללמוד, וככה הצוותים החינוכיים יוכלו להגיע לשם וללמד באווירה אחרת ושונה. בין היתר יש שם מרחבי מייקרים. יוכלו לעשות שם עבודות נגרות, ובישול, ומדפסות תלת ממד, ועוד הרבה מאוד פעולות שקשורות בעשייה שהיא יוצאת דופן, שונה מבית ספר שונה מהכיתה אנחנו בעצם מייצרים כאן משהו אחר שיאפשר לתלמידים שלנו יזמות וחדשנות ופעילות למען הקהילה והם יוכלו לייצר שם עבור הקהילה שלנו שירותים בתוך המתחם הזה. אחר הצהריים המתחם



הזה יהפוך להיות מרכז קהילתי יוכלו להגיע לשם וליצור בו גם ותיקים בקהילה וגם קהילה בוגרת וגם ילדים זאת תהיה פעילות באמת מאוד מאוד יפה. נמשיך לשדרג את גני הילדים יש לנו עוד שליש גני ילדים השנה להיכנס אליהם ולהפוך אותם לכאלה מקומות יפים, זאת לא הדמיה זה גנים אמיתיים. איזה גן זה? בעדנים. נמשיך לשדרג גם מוסדות חינוך. יש לנו בתי ספר מאוד ותיקים אנחנו ניכנס לבית ספר 'יחדיו' ולבית ספר 'מעבר אפק' ואנחנו נכנס לבית ספר 'מתן' אנחנו נשקיע בבתי הספר בשדרוג. אנחנו גם מתכננים לבנות בית ספר חדש לקיבוצים שהוא באמת בית ספר מאוד ישן אבל עד שזה יקרה אנחנו נעבוד שם לייצר סביבה בטיחותית יותר, נגישה, ויפה. אמרתי קודם נקים לצד החווה החקלאית מרכז זואולוגי שהילדים יוכלו לטפל בחיות, ונוכל באמצעות בעלי חיים לעשות גם טיפול והחווה הזאת תהיה גם חווה לימודית, תהיה מחוברת לבתי הספר כאן במרחב, בקמפוס הלימוד כאן של בתי הספר. אנחנו ממש בקרוב מעתיקים את מרכז השירות הפסיכולוגי מגן חיים למרכז כאן במועצה שאתם רואים את זה הדמיות של מה הולך להיות שם, מרכז טיפולי הוליסטי, יהיה בו שירות פסיכולוגי, יהיה בו מרכז תמיכה יישובי 'מתי"ה' ויהיה בו הרבה מאוד פעילויות משלימות בתחום הטיפול לקהילה, אבחונים, קבוצות הורים, ריפוי בעיסוק, טיפול באמצעות בעלי חיים, יוכלו לצאת למתחם הנינג'יה, טיפול באמצעות ספורט, הולך להיות כאן מתחם טיפולי הוליסטי לכלל הקהילה שלנו באמת דבר יוצא דופן. מודה לכם על האמון ושאישרתם להיכנס לפרויקט המדהים הזה ואחרי הרבה מאוד שנים להוציא את השירות הפסיכולוגי מהמתחם שראוי היה להוציא אותו ממנו כדי לתת לו מרחבים יפים וטובים לטיפול בילדים שלנו. ותיקים אמרתי שאני אתן לכם דוגמאות קודם לדברים חדשים שיהיו אז מה שאתם רואים כאן זה כיתת הוותיקים הראשונה בבית ספר ירקון יופי של כיתה עובדת נפלא. הוותיקים מגיעים לבית הספר, לומדים עם הנכדים שלהם, הילדים שלהם שמלמדים בבית הספר מעבירים שם שיעורים. יוצא מן הכלל. גם בעמי אסף נפתחה השנה כיתת ותיקים ואנחנו הולכים לפתוח השנה את המכינה הראשונה לוותיקי דרום השרון. זה מכינה שלומדים בה יום וחצי בשבוע גם לומדים בה וגם מתנדבים דרכה וזה יהיה באמת מאוד יפה מאוד מעשיר ומשם אנחנו נגדיל את מעגלי ההתנדבות שלנו בקהילה, עם ותיקי המועצה שלנו. אנחנו הולכים להקים השנה מעון יום שיקומי, השירותים חברתיים מעון יום לילדים עם צרכים מיוחדים עם מוגבלויות. אנחנו גם נקים מרכז טיפולי לצעירים גם באמצעות השירותים החברתיים. וזה בתחילת הדרך לגמרי אבל אנחנו לקראת תכנון הקמת כפר לאנשים עם מוגבלויות במתחם בית ברל. יחד משרד הרווחה והעמותה והשירותים החברתיים. החלום שלנו להקים כפר כזה וקרן בית ברל כמובן. אנחנו נמשיך בפרויקט של טיפול בתשתיות ביישובים כי הוא כל כך חשוב והפער עצום בין מה שאנחנו צריכים ורוצים לעשות לבין מה שקיים בשטח. אם זה מדרכות, וכבישים, תשתיות, ניקוז, ומגרשים, ומרכזים קהילתיים כל מה שהישובים כמובן בוחרים לשקם והתקציב



יעמוד לרשותם גם השנה אנחנו נמשיך בפעילות החשובה הזו. בשעה טובה ומוצלחת אולם הכנסים החדש ייפתח בעוד חודש אתם רואים כאן את האולם הזה שנה שעברה אנחנו עשינו בו את ישיבת המליאה. הוא ייתן מענה במקום לאלף משתתפים, יהיו בו פעילויות כמו ב'זאפה', אירועים מוזיקליים, כנסים לחברות, והאולם הזה עובר לטיפול של החברה הכלכלית ולניהול שלה באמצעות החברה הכלכלית וגם יגאל. זה היה באמת רק טעימות, טעימות ממש ממה שמצטלם. יש הרבה מאוד דברים שלא מצטלמים ואני רוצה שוב להודות לכולם על המחויבות העמוקה, על המקצועיות, על העשייה הנהדרת ולאחל לכולנו שאנחנו נמשיך להגשים את החלומות שלנו ולממש את כל התוכניות שלנו. כמובן שאת כל מה שיש כאן מי שירצה לקרוא יכול לקרוא בחוברת של כמה עמודים? 341 עמודים. עמוד לכל מיליון, כי התקציב שלנו הוא 342, 340 טוב. הוסיפו לנו עוד מיליון. עמוד אחד מיותר זה המבוא כן. אז אנחנו עכשיו נעבור להצגת התקציב על ידי אגוזי ואז נשאר זמן להתייחסויות לשאלות לכל מה שאתם תרצו. שרון אתה רוצה לפני אגוזי תגיד משהו?

יצחק אגוזי [גזבר]: ערב טוב לכולם, אני אי מתכבד להציג בפניכם את תקציב המועצה לשנת 2022. זה התקציב ה-27 במספר שאני מציג במועצה. יתכן אף האחרון. תקציב אתם יודעים הרי, התקציב משקף חזון, מדיניות. אושרת דיברה על זה. התקציב השוטף שלנו מאוד מצומצם, אין לנו עדיין הרבה, די מספיק הכנסות בשביל לממש את כל הרצונות שלנו ואת כל המאווים. חלק מזה, חלק מהמדיניות שאושרת הציגה פה, נאלצנו או שאנחנו מבצעים אותו משתדלים לבצע אותו במסגרת התקציב הבלתי רגיל, ולא רק בתקציב הרגיל. יותר נכון את הרוב אפילו משתדלים לבצע במסגרת התקציב הבלתי רגיל וזהו תכף נעבור על זה. אז התקציב הרגיל של המועצה לשנת 2022 יעמוד על 340,200,000 שקלים. זה גידול של 2% בערך מהתקציב של שנה קודמת, לא הרבה, אבל זה מה שיש. אני אסקור בפניכם ממש בתמצית את התקציב הרגיל, את תקן כוח האדם ואת תקציב הפיתוח. רוב הנושאים, כל הנושאים האלה בעצם היו גם בכנס התקציב בחיפה וגם בישיבת המליאה הקודמת לפני שבוע כאשר עכשיו אפשר להציג את זה בתמציתיות ולהתקדם ולאשר את זה.

אמנון כהן [נחשונים]: אגוזי סליחה אתה יכול להסביר מה זה תקציב רגיל ותקציב לא רגיל? מה המשמעות של זה שנבין?

יצחק אגוזי [גזבר]: טוב תקציב רגיל זה התקציב השוטף, התקציב השנתי. תקציב לא רגיל, יותר נכון בלתי רגיל, מה שאתם יודעים, מכירים במושג תב"ר - תקציב בלתי רגיל, זה תקציב רב שנתי, ותקציב שמיועד בעיקר לפיתוח תשתיות, לבניה של מבנים ולכל מיני פעולות ברות קיימא שניתן לבצע אותן במסגרת תקציבי הפיתוח ממקורות של תקציבי פיתוח כמו היטלי השבחה, חלף היטל השבחה, הלוואות וכולי. אז התקציב



הרגיל של המועצה כמו שאמרתי הוא 340 מיליון שקל. החלוקה שלו קצת פחות משני שליש מתקציב המועצה הוא ממקורות עצמיים, ארנונה ואחרים וקצת יותר משליש ממשרדי ממשלה בעיקר חינוך ורווחה אבל גם עוד קצת. אם נסתכל על משרדי ממשלה זה 124,000,000-125,000,000 שקלים, 83% מחינוך 14% מרווחה ועוד כמה משרדים בודדים ב-4%. מקור ההכנסה הגדול של המועצה לצורך התקציב זה בעצם ההכנסות מארנונה. הכנסות מארנונה שוטפת תהיה 106 וחצי מיליון שקלים. זה גידול, התעריף מתעדכן לפי הנוסחה הקבועה בחוק של משרד הפנים 1.92% יש לנו שטחים לקחנו את השטחים שאנחנו יודעים עליהם היום, את המטרים המרובעים שאנחנו יודעים עליהם ואחוז התביעה השוטפת שלנו במוצע הוא 92% כאשר ממגורים אנחנו גובים באופן שוטף 95% ומעסקים קצת פחות מ-90 בשוטף. אנחנו משלמים את זה בשנה שלאחר מכן או בשנתיים שלאחר מכן, כשרוב החובות אכן משולמים. ואנחנו בסך הכל מגיעים ל-90 בסוף ל-95, 96, ואולי אפילו קצת יותר אחוזים מהחייבים. אז הארנונה השוטפת עם 106 מיליון שקלים, ארנונה פיגורים 7.7 מיליון שקלים. התקציב לפי נושאים כמו שאמרתי הוא 340 מיליון שקלים אני לא אקריא לכם את זה, יש לכם את זה גם מודפס וגם פה. התפלגות התקציב לפי נושאים אתם רואים הכתמים האפורים, לא כתמים, החלקים, הפלחים האפורים הגדולים זה החינוך, 39% בהוצאות ו-32.5% בהכנסות. השתדלנו לשמור על הצבעים כדי שזה יהיה נוח וקריא. ועדים מקומיים כ-15% בהוצאות ו-9% בהכנסות. בעיקר על שירותים חברתיים וכל השאר. זה בעצם השתתפות המועצה אותם כ-100 ומשהו מיליון שקלים שהם מכספי הארנונה איך הם מתחלקים בין האגפים השונים. אז התפעול זוכה, תפעול זה כמעט בלי הכנסות אבל זה הלב הפעילות המקומית, הפעילות המוניציפאלית הגדולה ביותר 27% מתוך הנתח הזה, החינוך זוכה ל 20% וככה לה בצורה פוחתת המנהל הכללי בעצם זה ההנהלה של המועצה ל-17% וכל השאר בצורה הולכת ופוחתת, משתתפים או מקבלים את הנתח שלהם מתוך כספי הארנונה. משרות ועובדי הוראה, יהיה לנו לפי התכנון בשנה הבאה 361 משרות במועצה. זה גידול של כ-14 משרות בערך או 12 משרות לעומת השנה הקודמת. כשבע משרות בערך זה בחינוך גנים חדשים, סייעות משלבות חדשות ועוד. 361 משרות. בחינוך 226, בגזברות 9, במחשוב אחד וכו'. אני לא אקריא כמובן. סך הכל 361 משרות, שבכסף זה 106 מיליון שקלים, זה בדיוק הכסף לשכר שמופיע בתקציב המועצה. בשקף הבא אתם באמת יכולים לראות את היחס שבין שכר לבין פעולות. שכר שבמועצה הוא כ-31% מסך הכל תקציב המועצה. זה אחוז לא גבוה, זה אחוז בסדר, מקובל בשלטון המקומי בין 30 ל 40% אנחנו אתם רואים בחלק התחתון של היחס הזה. זה אומר שחלק יותר גדול מהכספים מושקעים בפעולות ולא בשכר. למרות שחלק מהשכר הוא שכר שהוא בפעולות כמו שכר מורים ושכר גננות. עדכונים עיקריים בתקציב 2022, אז הוצאות שכר המועצה, עדכנו באופן ממוצע את השכר בשני אחוז, למעט העובדים הסוציאליים שעודכנו, שעודכן התקציב ב-5% בשל



הסכם חדש שעומד להיחתם בימים הקרובים או בחודש חודשיים הקרובים. הכנסות בממשלה מחינוך ירדו כתוצאה מצמצום בגין סייעות ועוזרות לימודיות ששייכות לעניין הקורונה. פעילויות שונות בתרבות נוער וצעירים גם זה גדל, ניסונו, כמעט השוונו את התקציב שלהם לתקציב שהיה בשנת 2019 טרום הקורונה. אגף התפעול, מחירי מכרז ניקיון חדש, אושרת דיברה על זה. בנוסף הוספנו 450,000 שקלים לתגבור פינוי פחים כתומים ועוד כחצי מיליון שקלים לשיפור הטיפול בגזם, זה בעקבות השולחנות העגולים שהיו. תקציבי פיתוח, אומדן לתקציב הפיתוח אנחנו בנינו אומדן של ההכנסות שיהיו לנו לקרן הפיתוח שיאפשרו פעילות תקציב פיתוח מבחינת קרן הפיתוח. כמובן שתקציב הפיתוח כולל גם מקורות אחרים כמו מקורות ממשלתיים, כמו הלוואות, כמו מוסדות אחרים שמשתתפים, כמו מפעל הפיס וכו'. אבל מבחינת קרן הפיתוח אנחנו מעריכים שיהיה לנו כ-22 מיליון שקלים לצורך פיתוח. מבחינת תקציב הפיתוח, מנהלי האגפים, מנהלי המחלקות, הגישו תוכנית פיתוח בסדר גודל של 71 מיליון שקלים מכל המקורות לא רק מקרנות הפיתוח. 71 מיליון שקלים בהשתתפות מנהלי האגפים, הגזברות, המנכל, לא בסדר הזה. תיעדפנו את הפעולות האלה, את כל את כל תקציבי הפיתוח המבוקשים והגענו לתיעדוף ראשון, או תיעדוף מספר אחד, ב-34 מיליון שקלים, 34 וחצי מיליון שקלים זה התקציב או התיעדוף הזה שהיה במליאת המועצה בישיבה הקודמת. 34 וחצי מיליון שקלים. מתוכו אישרנו רק חלק כמובן לביצוע מידי ואת השאר נאשר במהלך השנה בהתאם להתקדמות הפרויקטים ככל שיתאפשר אנחנו גם נגלוש לתיעדופים 2 ו-3 בהתאם, לפי הקצב של ההכנסות ולפי התקדמות השנה. אז תקציבי פיתוח מבחינת סיכום תקציבים ומקורות, אם נסתכל רק על עדיפות אחד כדי לא לבלבל, אז ממשרדי הממשלה מיליון וחצי בערך כי כל המאציינגים, כל התקציבים שקשורים למאציינג קיבלו תיעדוף מספר שתיים. ברגע שיהיה מאציינג נוכל לאשר את זה, נוכל לאשר גם את ההשתתפות שלנו, את החלק של המועצה. מבחינת קרן פיתוח 18 וחצי מיליון שקלים 18.6. היטלי פיתוח וקרנות אחרות מיליון שלוש מאות. הלוואות 13 מיליון שקלים. אנחנו אישרנו בישיבת המועצה הקודמת מסגרת הלוואה של 15 מיליון שקלים, מתוכה רק חלק קטן לביצוע כרגע. ועוד גורמים שונים, סך הכל 34 וחצי מיליון שקלים בעדיפות אחד. המועצה היא נחשבת או מוכרזת כעירייה איתנה, ובהתאם לכך את התקציב שמאשרת מליאת המועצה אינו מחייב העברה למשרד הפנים או אישור של משרד הפנים. הוא מחייב העברה, אנחנו צריכים לדווח על התקציב, אבל לא לקבל את אישור משרד הפנים. חרף זאת, מליאת המועצה היא זאת שמאשרת את התקציב אישור סופי וגזבר המועצה, עבדכם הנאמן, צריך לחוות את דעתו. דעתי זו חוות דעת הגזבר שהתקציב הוא מאוזן ובר ביצוע והוא כולל בתוכו אחוז אחד לפחות, במקרה שלנו אחוז אחד רזרבה, בסך 3.181. אני אסביר, התקציב שלנו 340 מיליון שקלים עם הרזרבה, כמובן לחשב לפני. ומהסכום הזה הורדנו את ארנונת הוועד המקומי שהמבקר במילא מוריד לנו את זה בגלל שזה פעולה זו



צדדית בהכנסות ובהוצאות אז בסופו של דבר המבקר לא מתחשב בזה אז גם לא לקחנו רזרבה על זה. סך הכל גובה הרזרבה 3.181 מיליון. חלקו מחולק במחלקות השונות וחלקו רזרבה כללית. אני חתמת, אתה ראת את החתימה שלי? אתה מכיר את החתימה שלי? היא כתובה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אגוזי לפני שאנחנו מצביעים על התקציב, אני רוצה לפתוח את זה לשאלות, הערות. וקודם כל אגיד לך, אגוזי זה באמת ממש מרגש שאתה עושה את התקציב ה-27 ולהגיד לך תודה רבה על זה שאתה במקצועיות רבה במשך כל השנים באחריות, מנהל את התקציב של המועצה. ושהמועצה היא רשות איתנה, אז כמובן יש לך הרבה זכויות, ולהגיד לך תודה רבה ואני בטוחה שאנחנו עוד נמצא את הדרך להמשיך לעבוד יחד גם אחר כך. אז אמנם תקציב רשמית אחרון שלך כגזבר אבל יהיו עוד ממשקים. אז תודה. ואני רוצה להגיד עוד משהו, לי זה התקציב הרביעי סך הכל. אני רואה את ההתפתחות של התקציב, רביעי כי ב-2018 עשינו את התקציב ממש בסוף השנה על 2019. אז עשינו את 2019, 2020, 2021, ועכשיו אנחנו עושים את 2022 כולנו. כולנו ביחד בתקציב הרביעי שלנו, ושרון בתקציב השלישי שלו ואני רואה כאן באמת אבולוציה מדהימה של התקציב. מתקציב שלא מקושר לתוכניות עבודה לתקציב שמחובר לתוכניות עבודה, ולמנהלים שמנהלים תקציבים, ושהכל באמת נעשה, אני חושבת שגם שני רואה את זה במהלך השנים את ההבדל הגדול כשאת בונה את הספר תוכניות עבודה יש כאן באמת שדרוג רציניים ואני רוצה שוב להגיד תודה. עכשיו אני מבקשת שכל מי שרוצה לדבר יפתח את המיקרופון. אז תודה על הפידבק, את המצלמה בבקשה לכוון אותה. ודבר שני אני רוצה לראות את החברים שנמצאים בזום, אז תפתחו את המסך כאן שנראה אותם. אנחנו לא צריכים עכשיו את המצגת אנחנו צריכים לראות את החברים והחברות בזום, ומי שרוצה לדבר כאן במליאה צריך לפתוח את המיקרופון ולקרב את זה אליו אחרת לא ישמעו אותכם. אז בואו נתחיל, מי רוצה להתייחס? המורכבות של לעשות כאן שידור בלייב בפייסבוק, זום ופיזית במליאה אבל אנחנו נתגבר על זה. תודו אנחנו השתפרנו. אז בואו נתחיל כאן עם החברים במליאה מי רוצה להתייחס? בבקשה דודו שוורץ.

דודו שוורץ [שדה ורבורג]: יש לי שאלה לאגוזי אם אפשר, רק בשביל להבין. בתקציב החינוך, בשכר, כמות משרות 226.9, עלות שכר 68,147,000. אני בחשבון גס כשאני מחלק את זה, זה יוצא בערך 300 אלף שקל ברוטו לשכר שנתי לעובד. תוריד את ה-1.3 השתתפות המועצה, אז יוצא בערך 19 אלף שח שכר ברוטו של עובד. אני לא מכיר מורים עם שכר כזה פשוט, ובטח לא כשכר ממוצע של כל העובדים. אז אני מבקש הסבר.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אגוזי.



יצחק אגוזי [גזבר]: זה שכר בחינוך. יש עובדים שעובדים חלקיות משרה, יש עובדים שעובדים משרות מלאות, יש עובדים שמקבלים כמובן יותר. מורים, תתפלא, מרוויחים סדרי גודל, הותק מאד קובע. יש לנו מורים מאוד ותיקים. אולי זה בין השאר-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: 19 אלף זה לא השכר הממוצע. 19 אלף זה לא השכר הממוצע תעשה בדיקה.

דודו שוורץ [שדה ורבורג]: 19 אלף זה הברוטו. זה אחרי שהורדתי את ה-1.3-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: זה לא ברוטו אפילו. אתה מדבר על עלויות שכר-

דודו שוורץ [שדה ורבורג]: עלויות שכר זה לא 19, זה 25,000-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: עושים בדיקה, זה לא-

דודו שוורץ [שדה ורבורג]: בסדר, אני סתם רוצה להבין. אני-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: עדיין זה נראה לי תעריף לא סביר, אבל הוא עושה בדיקה של זה עכשיו. עוד שאלות כאן? הערות, התייחסויות לתקציב? כן שמוליק.

שמוליק מריל [גבעת השלושה]: אני חושב שאנחנו לא לא באים הנה, או לא באנו לחיפה בשביל להעביר 300 אלף שקל מפה לשם או שיהיה תקציב של מורה כזה או מורה אחר. אנחנו לא מצויים במספרים, וטוב שאגוזי עושה את זה כל השנים אז הוא כבר שוחה בתוך המספרים. אנחנו יכולים להתעסק במגמות. כשאת אומרת יעדים, אני רוצה את היעדים האלה להיות שותף בהכנה שלהם, ולאור זה לבנות את התקציב ולראות איך התקציב משרת את היעדים האלה. יכול להיות שהם רחוקים, אז נעשה להם יעדים טקטיים, שיגיעו אחר כך ליעדים האסטרטגיים. בזה אני חושב שאנחנו בתוך חברי מליאה יכולים להשפיע הכי הרבה על התקציב. כרגע אין אפשרות, בעיקר שהוא גם תקציב ש-95% ממנו זה תקציב סגור. צבוע. אנחנו יכולים לדבר רק על השוליים. אני חושב שאנחנו בתוך חברי מליאה צריכים לדבר על היעדים. יעדים רחוקים, יעדים קרובים, איך מתקדמים, על מה סדר העדיפות. יכול להיות שניתן השנה סדר עדיפות לאגף אחד בשנה הבאה לאגף אחר. זה אנחנו צריכים להיות משותפים.



אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה שמוליק, אנחנו עשינו השנה עבודה חשובה ונמשיך להשתפר גם בשנה הבאה בשותפות הזאת. בהצבת היעדים והמדידה שלהם שגם היא חשובה. אשר בבקשה תפתח את הזום שלך, שומעים אותך.

אשר בן עטיה [נווה ימין]: אני רציתי רק להגיד שאני נהניתי מההגשה הברורה, מהאוזן הקשבת, מההשתתפות. ואני מצטרף לחלק גדול מהדברים שאמר לנו שמוליק, אני חושב שתמיד ביחד נוכל להתקדם, ואני ממש היחס, ההקשבה, השינויים תוך כדי הליכה של דברים במקום לריב. משנים את זה וממשיכים הלאה, אלה דברים שבגילי המופלג אני לומד מזה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אשר תודה רבה. אמנן אתה פשוט לא רואה כאן אבל אני אישרתי לצפריר ואחר כך אתה.

צפריר שחם [גני עם]: רואים התקדמות מאד יפה בשותפות שלנו וכל פעם יש עליית מדרגה. ושאלה מקצועית לאגוזי, האם החמישה אחוז תוספת ליישובים שעדיין עוד לא הגיעו למודל ויש להם עוד זמן, בא לידי ביטוי בתקציב?

יצחק אגוזי [גזבר]: כן, הנוסחה היא אותה נוסחה, וה-5% נדמה לי שזה אפילו קצת יותר מ-5%. היה 5% השנה. ה-19.5 מיליון משקף, שהצגנו אותו במודל, הוא משקף ליישובים, דרך אגב מעט מאד יישובים עוד לא הגיעו למודל. אבל הם קיבלו את התוספת של ה-5%.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: צפריר כמה נוח שיש נוסחה והיא עובדת ולא צריך כל פעם להוציא את זה מחדש. טוב שאתה עושה את הבקרה. אמנן.

אמנון כהן [נחשונים]: אני רוצה לומר כך, אני מאוד שמח. אני לא רוצה לומר 'בניגוד לשנים עברו', אבל בהחלט הפעם הצבנו יעדים ושמנו מולם גם תקציבים. אני חושב בניגוד למה ששמוליק אמר, נראה לי שדווקא הנושאים שהיו בשולחנות העגולים הם נושאים שהם בהחלט אני אקרא להם 'עדיפים', ובהחלט אנחנו רוצים להגיע אליהם, ומולם שמנו את התקציב. כך שמהבחינה הזאת אני חושב אפשר תמיד כמובן לתת יותר אבל אנחנו בסך הכל גם מוגבלים. אני רוצה להצטרף לדברים שאשר אמר, בימי חיי במועצה כבר העברתי הרבה תקציבים משום מה התקציב הזה נראה לי הרבה יותר קריא, נכון, ניתן להבנה, אני חושב שזה גם חלק מהתהליך שעשינו בחיפה שפישט אם אפשר לומר את כל המספרים והמהלכים ואני בהחלט מברך את כל המערכת על תקווה שבאמת שנה הבאה יהיה טוב יותר.



אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה אמנון. מולי.

מולי אורן [נירית]: אני רוצה להצטרף לחברי על כל המחמאות, אני באמת רואה מועצה עובדת, עבודה פורייה, עבודה מוצלחת, פשוט תענוג, פשוט כיף, וכל הכבוד ותודה לכם. ולעומדת בראשה כמובן לך אושרת, ולכולם שיושבים כאן בשולחן. אני רוצה לחזור ולהדגיש שוב מה ששמוליק אמר בנוגע להשתתפות שלנו המעובה יותר לגבי היעדים. אני דיברתי על השולחן העגול, ואני שוב חוזרת ומבקשת שבפעם הבאה אנחנו נקדיש לזה הרבה יותר זמן, אנחנו ניפגש ליום שלם, תהיה לנו אפשרות לעבור משולחן לשולחן, להביע דעה, ולהוסיף תוכן בכל דבר ודבר ושזה בבקשה קחו את זה לתשומת ליבכם. ושוב תודה על הכל. עשייה מבורכת ממש.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה מולי. תודה רבה. עדי.

עדי שחר [מתן]: כמה דברים. החוברת שקיבלנו יפה ובאמת מראה על השקעה רבה. ושנה שעברה גם כן היו את החוברות האלה היו בצד הסעיפים, יש מדדים להצלחה, אז הייתי שמח לראות איך איפה היינו שנה שעברה ועד כמה עמדנו במדדים. כמובן לא צריך חוברת חדשה אבל את הדברים העקרוניים, הדברים שהיו מוצלחים יותר והדברים שהיו מוצלחים פחות, שפחות הצלחנו בהם. וזה אפילו ברמה של 30-40 נקודות. דבר שני, הייתי רוצה לראות מדד הצלחה ליד בכל הסעיפים. כי עברתי קצת, ראיתי שבהרבה מאוד, אני יודע שזה קשה, זה לא פשוט להמציא מדד להצלחה, ואני חושב שזה אפשרי, ואנחנו כל הזמן משתפרים. שנה הבאה נשתפר עוד יותר. ודבר נוסף, בקשר למה ששמוליק אמר, אני לא מסכים עם האמירה שאין לנו השפעה. אני חושב שיש לנו השפעה אבל אתה צריך להביא בחשבון שבכל התקציב של ה-340 מיליון שקלים, ההשפעה שלנו, ההשפעה אפילו של אושרת היא לא, אתה לא יכול להזיז את כל ה-300 מיליון שקלים האלה ממקום למקום. חלק גדול מאוד מהתקציב הזה זה תקציב שהוא בכלל צבוע שהוא בכלל לא משנה מה אנחנו נעשה הוא ילך לאותם מקומות. אז בחלק הקטן שאנחנו כן יכולים להשפיע אני חושב שנותנים לנו את האפשרות. מה אנחנו עושים עם זה, זה כבר עלינו.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: עדי, קודם כל תודה רבה על דברי הטעם. אני רוצה להזמין אתכם השנה, כל שנה אנחנו עושים ברבעון ובחציון את הבקרה על היעדים. השנה אנחנו נציג אותם גם במליאה. נעשה בחציון הצגה מול היעדים איך אנחנו עומדים. אורי מרגלית.

אורי מרגלית [ס. ראש המועצה]: אתם אולי לא זוכרים אבל אני פתאום נזכרתי שאני בדיוק עומד לסיים שנה ראשונה פה זה היה נראה כבר כמו עשר, אבל אני חייב להגיד לכם בתור מי שעמד בראש ישוב 14 שנים



בהפסקות, וראה את המועצה תמיד מהצד של הישובים כמו שכולנו רגילים לראות, אני בשנה הזאת באופן אינטנסיבי חווה אותה מהצד של הבניין הזה. אני חייב להגיד שמצאתי פה חבורת אנשים שבאמת עובדת קשה ובאמת מסורה וזה לא מובן מאליו לא כל ארגון הוא כזה. ושורה על הארגון הזה הרוח הזאת וזה מוציא מהאנשים יותר, יותר ממה שבשגרה ואני רואה איך הם עובדים. מצבת כוח האדם של המועצה יחסית למועצות אחרות היא מצומצמת, היא מתחת למוצע, והנטל הזה נופל פה על אנשים ואני רואה את זה ביום יום, איך זה בא לידי ביטוי במקומות מסוימים שהנטל הוא כבד אבל אנשים מאוד מסורים. אז זה דבר חדש שגיליתי וזה מה שנקרא מאד מחמם את הלב לראות את זה ושיש אנשים לעבוד איתם. זה לא מובן מאליו בכלל. זה אחד. דבר שני, דיווח. שישה הישובים החליטו כבר לאמץ את מערכת התקשורת הקהילתית 'קוינג' ואנחנו בקרוב נתחיל את כל סיפור ההטמעה. יש עוד שניים שדנים בזה, יש גם ארבעה חמישה שיש להם כבר מערכת אחרת כך שאנחנו נגיע לזה ששליש מיישובי המועצה השנה תהיה להם מערכת תקשורת קהילתית פנימית ואחרים מוזמנים להצטרף בכל זמן ובכל עת. כן זו החלטה של הוועדים. אבל זה עדיין פתוח. זאת אומרת אישרנו פה תב"ר והוא עדיין זמין הוא לא נגמר. הם יוכלו להצטרף גם בהמשך. דבר שלישי, אחד הדברים החשובים שאני חושב שרצינו לקדם השנה, זה טיפה מתעכב, אבל אולי טוב שככה, זה כל נושא ניהול הפרויקטים וניהול המשימות, כשלנגד עיני עמד כל נושא ניהול המשימות מול ועדי והנהלות הישובים, ששם יש קצת חוסר יכולת לעקוב, חוסר יכולת לראות את כל הפרויקטים של יישוב מסוים על מסך אחד. ומדובר על פרויקטים מתמשכים לא על קריאות שירות חולפות, זה מקשה גם על הנהלות היישובים וזה מקשה גם על אגפי המועצה לעבוד ביניהם. אבל מכיוון שהמועצה במהלך לקראת סוף השנה החליטה לקדם פה את מערכת Monday אז עצרנו רגע את התהליך הזה שאמור היה להסדיר את העבודה מול הנהלות היישובים. המערכת הזו אמורה להסדיר פה בכלל את עבודת אגפי המועצה ומול הנהלות של היישובים בתוך זה. זה חשוב מאין כמותו מבחינת ייעול העבודה ומבחינת התפיסה של איך היישוב רואה את הארגון שעומד מולו ואיך הארגון רואה את היישוב שעומד מולו. זה לא רק טכנולוגיה, זה הרבה מעבר לטכנולוגיה, ובתור מי שבא מהשטח מה שנקרא, אני מבין את המשמעות של זה. דבר אחרון, תראו, לא רואים את זה ביום יום, אבל כמות הזמן שאושרת וכמה ממלאי תפקידים נוספים פה משקיעים במלחמות בותמ"לים ובועדות הגיאוגרפיות, זה בלתי נתפס. אין, אני בטוח שאין עוד מקום בארץ שזה ככה. אני חושב ששני שליש מהזמן של אושרת הוא על המלחמות האלה. בלית ברירה, כי חייבים להילחם אותם אחרת הנזק הוא יהיה עצום לרבים מהישובים שלנו. זה קשה להבין את זה עד שלא רואים את זה מקרוב. זה פשוט גוזל, לקחת חצי מזמנו של ראש רשות שאמור להקדיש את כל כולו לרשות, ולהקדיש את זה למלחמות האלה. אז קודם כל אני רוצה להגיד לך, מידי פעם גם צריך גם לך צריך להגיד משהו. אחד, את עושה את זה באומץ



רב, בכישרון רב, עם הרבה הפעלת קסם אישי על מקבלי ההחלטות, לפעמים בהצלחה ולפעמים פחות, אבל ככה זה בדברים האלה. יש לנו מזל שאת מובילה את המאבקים האלה. זה מהלב.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה אורי. ואיזה כיף שאתה איתנו כבר שנה.

ליטל רהב [ס. ראש המועצה]: רק להצטרף לברכות, ולהגיד שבאמת עברנו דרך מהישיבה הראשונה שישבנו על התקציב, באולם כנסים מי שזוכר, עם יובל אברמוביץ. אז באמת עברנו דרך ושאלתי מקודם את ישורון אמרתי לו אולי אני אקום רגע אני אביא שניה את החוברות כי יש לי את הכל מסודר אחת על השנייה ואיך היא נהיית טובה יותר משנה לשנה, יש יותר סעיפים. אז מצטרפת לברכות ותודה רבה וגם להגיד שאישי, באופן אישי, אני חושבת שהכנס האחרון שהיה לנו בחיפה היה, אני חוויתי אותו כמאוד פרודוקטיבי ומאוד נהניתי בחברתכם. ורציתי לציין משהו ששכחתי לציין אז בהקשר של השירות ומאוד נוגע אליכם, שאני יודעת שיש פה הרבה חברות וחברים מליאה שמקבלים פניות מתושבים באופן שוטף ומנהלים את זה באופן עצמאי, אם זה בדפים, אקסל או דברים מהסוג זה. ולכן החלטתי ביחד עם עינת, מנהלת אגף מערכות מידע, לפתח מודול במערכת CRM שלנו, מערכת המוקד, ולאפשר לכל אחד מכם מי שירצה כמובן, יוזר שהוא יוכל לנהל במערכת שלנו את כל הפניות תושבים שלו, לשלוח וואטסאפ אם צריך, תזכורות, להעביר, לנתב ישירות למחלקות אצלנו בארגון, לעשות על זה בקרה, וכמובן עם הדרכה צמודה וליווי. אז אני אמסור לכם עדכון.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: יפה מאוד, תודה ליטל. ורחל רבר, בבקשה בזום תפתחי את המיקרופון.

רחל רבר [אלישמע]: היי קודם כל להודות לשני שירותים שאני נחשפתי להם רק השנה, והאמת היא שאני כמו כל תושב שאני אומרת לעצמי אני לא צריכה כלום מהמועצה חוץ מניקוי אשפה. אבל החיים מגלגלים אותנו, והשנה אמא שלי הצטרפה למועדון לתשושי נפש, ואני חייבת לציין שבאמת שכשדיברנו על זה אז לא האמנתי שהוא יהיה ברמה כל כך גבוהה, וזה יעניק לה כל כך הרבה. ממש זה היה נראה לי כמו חלום שהוא לא אמיתי. אז באמת תודה על כל ההשקעה שיש שם. ועל הצוות ועל כל מה שהמועצה עשתה בשביל לקיים אותו. וגם הנכד שלי הוא בחינוך מיוחד השנה, אז גם אני נתקלתי בצוות מדהים, עם עבודה מעולה, כל המערך של ההסעות. אני מדגישה את זה גם כי הכל קשור לתקציב, וזה קשור לכאן ועכשיו ולמה שאנחנו מדברים. ובאמת יש פה עבודה מדהימה, וזה חשוב שאנחנו נתקצב אותו בכדי שיעוד ועוד אנשים ייהנו מהשירותים האלה.



אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה רוחלה תודה. ואני עוברת לשירלי, גם כן בזום. אז שירלי עד

שתסדרי את העניין של התקשורת אנחנו עוברים לאלי בן גרא.

אלי בן גרא [צופית]: ערב טוב לכולם. ראשית אני מצטרף לכל הברכות והתודות כחבר מליאה לך אושרת,

לשרון, לליטל, לאורי, ולאורי, על העבודה המצוינת שאתם עושים ולך במיוחד על ההשקעה האדירה שאת

משקיעה במאבק בותמ"ל צופית. אנחנו ממש ברגע הגורלי שהם יחליטו על ההפקדה של התוכנית, ופה זה

הזמן באמת לגייס כוחות ולנסות לצמצם את התוכנית הזאת, שהיא קטלנית לצופית. אז תודה רבה לכולכם,

אתם עושים עבודה נפלאה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה אלי. שירלי.

שירלי לופו חזן [נווה ירק]: שומעים אותי? היה לי חשוב בכל זאת לומר כמה מילים. רק רציתי לומר שזה

נראה למי שרואה את זה כישיבה חגיגית, אולי שככה אנחנו באים לאשר תקציב. אני מדברת על מי שנמצא

בזום. אבל זה באמת הרבה מאוד עבודה שמנהלי המחלקות והעובדים והמנהלים במועצה עשו וגם אנחנו

כחברי מליאה בתהליך שהתחיל עוד מזמן, וגם בכנס שהיה לנו בחיפה. והזדמנות שלנו לבוא ולשאול ולהעיר

ולהציע, הייתה לאורך הדרך. בסופו של יום השמיכה קצרה אני גם אומרת, אני כל כך גאה בדברים שהצלחנו

לאשר ולקדם ואין ספק שיש עוד דברים שצריכים עוד תקציבים, אבל בסוף תמיד זה המצב כשמאשרים

תקציב. אבל אני גאה לראות את ההשקעה הרבה בחינוך, ובוותיקים, ובביטחון שהולכת להיות תוכנית

משמעותית סוף סוף באמת הכי הרבה מאוד שנים שהנושא מדובר, והתחבורה ולהגיד תודה רבה. באמת.

שרון שמוביל את, אני רגע אגיד, נכון שאושרת היא ראש המועצה ועושה עבודה נהדרת, ונמצאת בחזית

האש, אבל יש פה את שרון כמנכ"ל, שבאמת יחד עם המנהלים במועצה, לאורך הרבה מאוד עבודת ניהול,

תהליך מתודי, שפה של יעדים, שפה של תקציבים, זה משהו שהמועצה ככה הלכה והתפתחה איתו בשנים

האלה. ואני שמחה מאוד להיות חלק מצוות המליאה ותודה רבה ושתהיה לנו שנה מוצלחת.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה שירלי ותרגישי טוב. יופי. גלי זמיר.

גלי זמיר [נווה ימין]: אוקיי. אז אני באמת מצטרף לכולם לכל הדברים שנאמרו וגם בעיקר למה ששירלי

אמרה בסוף לפניי. חשוב לי לציין אבל באמת גם את ההערכה לשני מרכזים של ועדות שאני שותפה להם,

גם לרעות בוועדת נוער וגם לששי בוועדת הספורט, שאנחנו באמת מרגישים כשותפים לאורך כל הדרך. אם

הייתה פה אמירה שאנחנו לא חלק מהזה של התקציב אז בשתי הועדות האלה לפחות באמת מורגש לאורך

כל הדרך, בעניין של התקציב והשותפות שלנו והחשיבה המשותפת. אז כשצריך להחמיא צריך להחמיא, וזה



המקום. ותודה נוספת זה באמת על ההרמה והמיקוד בוותיקים ובאמת הרצון לסבסוד ולהיקף נרחב של פעילויות. הכוכבית הקטנה שעדיין חסרה לי זה העניין של החינוך הבלתי פורמלי, שכמו שאמרתי עוד אז בכנס בחיפה, שהילדים והנוער שלנו הם 24/7 כמו שאנחנו רואים אותם, ולצד היחס בין החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי הוא רחוק מלהיות מאוזן. אז על זה אני אשמח שנשים איזה שהוא דגש. אנחנו שמים קצת בתב"רים, אבל עדיין לראות איך אפשר עוד להוסיף במקום הזה. ותודה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה לך גלי, תודה רבה. אורי עצמון.

אורי עצמון [כפר סירקין]: כל כך הרבה ברכות שמעתי-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אורי מזל טוב, אורי חגג 88, אז עד 120 בפעילות מדהימה כמו שאתה.

אורי עצמון [כפר סירקין]: אני אומר שמונה ועוד שמונה זה 16 אז כל החיים לפניי. שני דברים. אחד, אני רואה את החוברת. אלף, חבל שלא ראינו קודם אז היינו יכולים להעיר יותר, בכדי לעשות אותה יותר טוב. המדדים, פה אני רואה בסוף שנה לבדוק. צריכים לגמור בסוף שנה. בדרך כלל הרבה תוכניות צריכים לקבוע מועד, שלושה חודשים, חצי שנה, תלוי בתוכנית, מתי אנחנו בודקים אותה ורואים עובדת לא עובדת-

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: -אורי פספסת את זה קודם, לא מתאים לך. שאני אמרתי ברבעון אנחנו עושים את זה, בחציון ולקראת סוף שנה. אנחנו עושים את זה שלוש פעמים.

אורי עצמון [כפר סירקין]: אני מעיר על מה שאני רואה ופה היה צריך להיות מופיע, בתאריך זה התכנית הזו. יש תכנית שאין למה לבדוק אותה בעוד שלושה חודשים, אלא רק בעוד חצי שנה. תלוי בתכנית. אני לא ראיתי את זה ברובריקה בגלל זה אני אומר את זה. זה אחד, אבל זה טוב אפשר להתייחס יש בסיס להתייחס וזה ממש טוב. דבר שני, כהערה, אנחנו בדרך כלל, תקציב הפיתוח הוא תקציב שמעבר לתקציב השוטף, ופה פשוט החברים לא שמים לזה לב. שאלו שאלות, אמנון שאל שאלה, אבל התשובה הייתה ככה אחד לא הבין בסיפור הזה, בתקציב הפיתוח אנחנו משתמשים בסביבות 20,000 שקל, כלומר 20,000,000 שקל. כלומר התקציב שלנו הוא לא 340 אלא התקציב שלנו 360, שוטף. מפני שפעם חלק מהמרכיבים ששמנו בפיתוח היו בתוך התקציב השוטף. יידעו את החברים לאינפורמציה שידעו, אפשר לעשות את זה מצוין. בסדר, תרגילי תקציב זה דבר חשוב מאוד מי שיודע לעשות את זה מביא קדימה. כלומר התקציב שלנו הוא לפחות 360 מיליון שקל, כאשר לפני 10 שנים זה היה בקושי 200,000,000 שקל. להזכיר לכם. עכשיו יש חורים עוד בתקציב הזה. אחד, אני יודע אותו אבל התקציב הוא דבר גמיש. הוא חי. היום זה המצב שלו. אנחנו בנושא



של החבר הוותיק לא באנו על סיפוקנו, אבל לא קרה שום דבר. אנחנו נגמור את התוכנית שלנו איך אומרים ביי הוק או ביי קרוק, ועוד חצי שנה נשב ונראה מה גודל הפער. ואז יעשו שינויים ואז יצטרכו לתקן תקציב ולעשות תוספת לתקציב ושינויים מהתקציב, מה שאתם עושים כל שלושה ארבעה חודשים, אז יצטרכו גם בנושא הזה. אני מניח שבסעיפים שאני לא בקיא בהם יש גם כן דברים כאלה. תקציב זה תקציב, זה בסיס לשינויים. בוא נאמר ככה. כל תוכנית היא בסיס לשינויים. תקציב טוב, קופת תוכנית טובה היא בסיס טוב לשינויים ויצוב. ואין בחיים דבר שהולך מהיום עד סוף הדורות לפי איך שכתוב. אני מברך על העבודה, עבודה באמת יפה, טובה ומקיפה, ואיך אומרים ישר כוח. אנחנו נשתדל לעזור כמה שאנחנו יכולים.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה אורי. ללא ספק מחוכמת וניסיון חייך אתה צודק לגמרי, שתקציב הוא גם בסיס לשינוי ואנחנו כבר עשינו את זה כאן במליאת המועצה כשהמציאות השתנתה לנו אנחנו ישבנו, דנו, ועדכנו את התקציבים. אז כמובן אנחנו ערים לצרכים ולמציאות ככול והיא תשתנה באופן דרמטי. אני מבקשת לתת את רשות הדיבור לליאת זולטי היא נמצאת עכשיו בזום אז תפתחי בבקשה ליאת את המיקרופון.

ליאת זולטי [מתן]: אהלן ערב טוב אני מצטרפת לתודות ולדברים שנאמרו. באמת הערכה לתכנית עבודה מקושרת תקציב שנבנה מהכניסה שלך אשרת. אני זוכרת שזה היה הדבר הראשון עם הכניסה שלך לתפקיד ששמת עליו דגש. כעת הצעד הבא והמתבקש הוא ניהול משימות. רואים פה ארגון ששם דגש על ניהול המקצועיות אותו אתם מביאים למועצה. מרגישים את העשייה הגדולה, אותה התקציב הרחב משקף. אני רוצה להודות גם בנושא המאבק בתחנת הכוח שיש בו עיסוק רב. לפעמים גם בימים וגם בלילות. במהלך כל התקופה לא על הכל שומעים, אז תודה גדולה על הובלת מאבק אזורי וחשוב. ודבר אחרון אני רוצה להודות לכל עובדי המועצה על העשייה והשותפות והאוזן הקשבת.

אשרת גני גונן [ראש המועצה]: ליאת תודה רבה. דודליה נמצא איתנו בזום, תפתח את המיקרופון.

דוד משה [נווה ירק]: ערב טוב, אני רוצה להודות לכל צוות העובדים מהנהלה על הכנת, על העבודה כל השנה התקציב זה פועל יוצא בסוף. עבודה כל השנה, של כל העובדים, על כל הפרויקטים, עם כל הדברים שנעשים. יש עוד הרבה עבודה לכולם גם לנו כמליאה, אבל נראה לי שבתנאים הנוכחיים עושים את המירב. אני רוצה להצטרף לברכות להנהלה ולעובדים. ואני חושב שיש לנו עוד הרבה מאוד אתגרים, והרבה מאוד בעיות שצריך לטפל בהם, בכל הנושאים. מהשמירה על השטחים החקלאיים ועד חינוך, ועל כל הדברים האחרים, ואני מקווה שנמשיך ככה. תודה רבה.



אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה לך אחרון הדוברים לפי הרשימה שיש לי כאן אלא אם כן מישהו ביקש ולא ראיתי איזה הזדמנות להגיד אבל בינתיים אנחנו מעבירים את רשות הדיבור לרואי.

רואי מסורי [מבקר פנים]: ערב טוב. רציתי להתייחס להערה חשובה של עדי וגם ליאת הזכירה את זה, חלק ממטרות הביקורת זה באמת לבדוק משימות לפי מדדי הצלחה, וגם הצגתי את זה כחלק מתוכנית העבודה שלי בחיפה ואין ספק שהספר הזה הוא מקל עלי מאוד מאוד את העבודה. באמת רק זה מה שנקרא לפתוח ולבדוק. ואני באמת רוצה לתת קרדיט לשני חבר שיושבת פה איתנו שעמלה רבות להפיק את הספר, מגיע לה כל הכבוד.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רועי. יש עוד הערות? או שאלות? אוקיי. אני פשוט רועי אמרת ביקורת וזכרתי כמה חסרה לנו כאן גילה פריץ יו"ר ועדת הביקורת, החברה שלנו, שיושבת שבעה על מות אמה ומכאן אנחנו כולנו מוסרים לה את תנחומינו. אני יודעת ששרון לא אוהב, אבל שרון ביקש ממני הפעם לא לדבר, הוא אומר שהוא דיבר מספיק. אז שרון, אתה לא מדבר הרבה, אבל אתה עושה הרבה, ואתה מנהל בכישרון רב ובמקצועיות רבה ואני כן רוצה שאתה תגיד כמה מילים.

שרון סספורטס [מנכ"ל]: אני פשוט אוהב לדבר פחות ולעשות יותר אבל אני כן אגיד שחלוקת, זה עלה פה, אבל החלוקה ביני לבין אושרת היא שאושרת עובדת בחוץ, אני חייב להגיד לכם שזה החלק היותר מגעיל, לדעתי, פחות נעים עם הפוליטיקאים, ועם האנשים האלה. אבל אושרת עושה את זה בכישרון רב. ולי נפל בחלקי המזל הגדול לעבוד בתוך הארגון. ובשנתיים או בשלוש השנים האחרונות, גם אתם ציינתם את זה ואולי באמצעות הפורום הזה אני אגיד לכם שהמנהלים של המועצה, שאני מאוד נהנה לעבוד עם כולם, עושים עבודה יוצאת דופן. זה נאמר פה, אבל לפני שלוש שנים גם אני ישבתי בנווה ימין וקיטרתי כל היום וכל הלילה, 'איזה מועצה, מה היא עושה'. בסופו של דבר, באתי לפה ואתה מבין שההיקפים באמת גדולים, והמורכבויות והאתגרים הם אתגרים מאוד משמעותיים, ובסופו של דבר המנהלים שלנו כאן הם יודעים להפעיל שיקול דעת בצורה מאוד טובה, בהכוונה של ההנהלה בנושא שירות, בנושא של מיצוי תקציבים. ולאט לאט רואים איך המנהלים שלנו באים עם רעיונות מאתגרים, מעניינים. מרכז המייקרים, מתחם הנינג'יה, החווה החקלאית. דברים כאלה שקורים בזמן האחרון. זה אומנם הרוח של אושרת אבל זה המון יוזמה ודחיפה של מנהלים. והדברים האלה אני חושב שבשנה הקרובה גם יאתגרו אתכם, עם רעיונות שהמנהלים יביאו כי אנחנו נצטרך למצוא לזה כסף. כי זה רעיונות שאני מניח שהם יהיו רעיונות טובים. יש פה המון יוזמה והמון אחריות ושיקול דעת של המנהלים האלו, ואני נהנה מאוד לראות את זה והעבודה פנימה היא פשוט בעיניי היא כיף גדול. אני בא לפה בבוקר, אמנם נוסע 10 דקות, אבל בא לפה בבוקר תמיד



בחדוות עשייה מאוד גדולה וזו הנאה צרופה לראות את ההתקדמות. ובמצגת של אושרת אתה פתאום רואה ואני ואושרת מחליפים מילים לפעמים, ואומרים 'וואו', כאילו את כל זה עשינו השנה, זה מטורף, זה המון דברים, בתקציבים שהם כמעט בלתי אפשריים. אבל המיצוי של המשאבים האלה על ידי מנהלים טובים, אני חושב שאת התוצאות רואים פה. לגבי התקציב אני מסכים מאוד עם אורי. בצבא הייתי רמ"ח תכנון, זה מי שאחראי לבנות את המלחמות, אז הכל זה תוכניות. בסופו של דבר כשאתה יוצא ליעמוד ענף, 'צוק איתן', כל המבצעים שאתם מכירים, 80% מהתוכנית היא לא קשורה למה שקורה במציאות. אבל מה שמרוויחים מזה, זה את הלמידה, כשעושים את ההכנה. אני לא יודע אם התקציב הזה הוא יתממש כמו שאנחנו רוצים שיתממש. אני יודע שהוא לא יתממש ככה. תהיה קורונה, יהיה 'אומיקרון', יהיה משהו אחר, אני לא יודע. אבל המנהלים שלנו יודעים היום להגיד בכל שורה ובכל סעיף, מה סדר עדיפויות, מה חשוב מה לא חשוב, איך הכסף מנותב, וכשהם ידרשו לעשות שינוי יהיה להם הרבה יותר קל לעשות אותו כי הם ידעו מראש להחליט מה נכון ומה לא נכון לעשות בגלל שהם עובדים קשה מאוד על הספר הזה ועל התוכנית והתקציבים שראיתם. אז אני מקווה מאוד שמה שכתוב כאן יקרה ואני מקווה מאוד שגם בשנה הבאה נביא תקציב יותר טוב וגם להגיד לאגוזי מילה אחת שהוא עשה עבודה, אגוזי ומאיה, עשו עבודה יוצאת דופן בחודשים האחרונים, לדייק את התקציב בצורה מאוד מאוד טובה. כי בסופו של דבר השוליים פה הם לא באמת רחבים. 340 מיליון שקל. בסדר. בסוף צריך לדעת איפה לכוון את העשרה שקלים האלה האחרונים ובאמצעות עבודה מדויקת של אגוזי, מאיה ודולב שלא נמצאת כאן, נעשתה פה עבודה באמת מרשימה בעיניי בהקשר של הכנת התקציב והאיזון שלו. כי לאזן תקציב כזה זו עבודה מאד מסובכת ולכל אחד מכם יש עבודה, לכל אחד מכם יש את הסיבוך שלו בבית, אבל כאן זו העבודה שלהם והם עושים את זה בצורה מאוד מקצועית, ואני רוצה גם פה להגיד לכם המון הערכה. התקציב הזה אני חושב שהוא תקציב טוב, ויש בו בשורה מאוד מאוד משמעותית לשנה הבאה לתושבים, וזה בזכותכם. אז תודה רבה.

אלה קון [מגשימים]: תודה אם לחזור ולהגיד אולי עוד מאותו דבר, אבל בכל זאת ישיבת מליאה חגיגית, אז הייתי רוצה באמת לשים את הפוקוס, אם אני חושבת על מה שבאמת ככה עובר כמו חוט שני בכל העשייה של המועצה, זה על האומץ, בעיקר על האומץ. באמת את הבטחת התחדשות, ובאמת על האומץ להתחדש ולהיות באמת עם הקשבה מאד גדולה לכל דבר שרק יכול להיות ולהעלות על הדעת. אם זה מכל כיוון. לבדוק, לבחון, ולקחת כל מיני יוזמות והתחדשות שפחות באומץ, במשאבים, בפרויקטים, בהלוואות, בסיכונים וכל זה נעשה עם הרבה מאוד מחשבה, שיקול דעת. אני חושבת שהתושבים שלנו בסופו של דבר מאוד נהנים.



אושרת גני גונן [ראש המועצה]: תודה רבה אלה. אנחנו נעבור להצבעה על התקציב, ורגע לפני ההצבעה, לא נעשה את זה אחרי.

אישור תקציב המועצה לשנת 2022

יצחק אגוזי [גזבר]: אז יש לנו סט של שלוש הצבעות, שלוש החלטות. על התקציב השוטף מליאת המועצה לאחר שרשמה בפניה את חוות דעת הגזבר מאשרת את תקציב המועצה לשנת 2022 בסכום של 340 מיליון מאתיים אלף שקלים. מי בעד? יש מישהו מתנגד? גיא. ונמנע? נמנעים?

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: רחל הצביעה. אז יש לנו ברוב קולות. החלטה מספר 1. החלטה מספר 2.

אמנון כהן [נחשונים]: רגע, סליחה. למה רוב קולות? לא היה פה אחד? לא הבנתי.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: לא יש לנו מתנגד אחד.

רחל רבר [אלישמע]: אני אמרתי שאני בעד.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו יודעים. יש לנו מתנגד אחד אין נמנעים וכל היתר בעד.

<p style="text-align: center;">החלטה</p> <p>מליאת המועצה לאחר שרשמה בפניה את חוות דעת הגזבר מאשרת את תקציב המועצה לשנת 2022 על סך 340,200,000 ₪</p> <p style="text-align: center;">אושר ברוב קולות</p> <p style="text-align: center;">1 מתנגד, כל השאר בעד</p>
--

אישור תקן העובדים לשנת 2022

יצחק אגוזי [גזבר]: תקן עובדים. מליאת המועצה מאשרת לתקן העובדים לשנת 2022, 361 משרות על אותם 106 מיליון מאתיים שמונים ותשע אלף שקלים. מי בעד?

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: רגע לפני שהם מצביעים הם רוצים לדעת מה הייתה התשובה לגבי שכר, ממוצע השכר של מורים בתיכונים ומנהלים ביחד.



יצחק אגוזי [גזבר]: עכשיו בדקנו יש פה לדוגמא 11: 12. 11.7 מיליון שקל בחינוך מענק יובל, שמקבלים אותו מורים מאוד מאוד ותיקים.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: ממשרד החינוך.

יצחק אגוזי [גזבר]: כן ברור. זה בתוך התקציב.

חבר מועצה: זה סכום דומה לשנה שעברה. גם שנה שעברה היו מענק יובל?

יצחק אגוזי [גזבר]: כל שנה. מורים שמעל 25 שנה או לא רק מורים, גם עובדים מעל 25 שנה, לא בחוזים אישיים אבל בדירוג דרגה, עובדים מעל 25 שנה זכאים למענק יובל, שזה בערך מתקרב למשכורת 13. במקרה שלנו, מורים, מדובר רק על מורים תיכונים שממילא עלותם הרבה יותר יקרה מאשר מורים יסודיים. מורים בבית ספר יסודי זה בכלל לא בתקציב המועצה.

אלי בן גרא [צופית]: זה 60 אחוז מהשכר, פעם בשנה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו נשלח גם את הפירוט, מה שאגוזי אומר, זה שיש את המענק יובל שלפי תקנות משרד הפנים הוא נכנס לתוך הסעיף של שכר. אבל לכם אנחנו יכולים לעשות את ההפרדה הזאת, ותראו איך המענק, איך השכר, איך הפנסיות, ותראו את הפילוח. ומדובר רק על מורים בתיכונים כי בחטיבות וביסודי הם לא עובדי המועצה.

חבר מועצה מדבר ללא מיקרופון

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: נכון, וחוף מזה גם לי יש ישיבה על זה, בסדר? זה לא נגמר. אז אנחנו נעלה את זה להצבעה. את תקן כוח אדם ושכר מי בעד? מי נמנע? מי נגד? אז זה פה אחד. תודה.

החלטה

מליאת המועצה מאשרת את תקן כוח האדם לשנת 2022, שעומד על 361 משרות
אושר פה אחד

אישור מסגרת תוכנית הפיתוח לשנת 2022



יצחק אגוזי [גזבר]: והחלטה שלישית לגבי תקציבי הפיתוח. מליאת המועצה מאשרת את מסגרת תוכנית הפיתוח בשנת 2022 בסך 71 מיליון מאה ו 19 אלף שקלים. בישיבת מועצה מיום 21 ל 12 לפני שבוע, אושרו לביצוע 17 מיליון 942 אלפי שקלים. דברים נוספים מעבר לכך יובאו לאישור המליאה ובהתאם להתקדמות תוכנית העבודה. זאת הצהרת כוונות. זאת מסגרת כללית. היא תבוא לאישור באופן פרטני כל דבר לגופו יבוא לאישור פרטני. כי דנו במסגרת כללית ואנחנו מבקשים לאשר את זה.

מדברים ביחד, לא ברור

יצחק אגוזי [גזבר]: מה שליומיום אישרנו כבר בישיבה. בסדר. אין צורך להצביע על זה אבל זאת המסגרת, בשנים האחרונות הצבענו על זה.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: אנחנו בכוונה העלנו את זה שתוכלו לראות את זה, בסדר? אנחנו מאשרים כאן מסגרת. שהמסגרת הזאת ראיתם, יש לה מקורות, יש לה הוצאות, והיא המסגרת המקסימלית שאנחנו לא נממש אותה אלא אך ורק אחרי שאנחנו נראה שיש לנו את ההכנסות והמקורות עומדים בפני ההוצאות בהלימה. וחוף מזה אנחנו נאשר כל תב"ר כאן במליאה. אישרנו במליאה הקודמת תב"ר בסכום של 17 מיליון שקלים 942 בכפוף לפירוט הפעילויות שהתב"ר הזה מביא איתו. מה שאגוזי מבקש כאן, זה כמו כל שנה במשך 27 שנה שהוא מנהל כאן את התקציב, הוא רוצה להביא כאן לסדר מסגרת. זה לא את האישור האופרטיבי להוצאות. זה המסגרת של התב"רים. היא כמובן תשתנה, היא משתנה כל שנה. כי הרי הוודאות שלנו לקבלת תב"רים בשונה מהתקציב השוטף, היא נמוכה. אנחנו לא יודעים את זה בוודאות גבוהה. אז אנחנו מאשרים מסגרות, זהו. זה מה שאנחנו עושים כל שנה. הנה, זה הנוסח. 'מליאת המועצה מאשרת את מסגרת תוכנית הפיתוח לשנת 2022 בסך של 71,119 שקלים, אני אוסיף עוד משפט, ובכפוף-

חבר מועצה: אלפי שקלים. זה 71 מיליון.

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: מיליון שקלים. 71,119 מיליון שקלים. בכפוף להכנסות ולהצגת ההוצאות בתב"רים באופן ספציפי בישיבות המליאה. בסדר? זה כתוב. אז אני מבקשת להעלות את זה להצבעה. מי בעד? חברים בזום? מי בעד? מי נמנע? 1, 2. מי מתנגד? שלושה. שלושה נמנעים. בסדר. ברוב קולות אישרנו מסגרת.



החלטה

מליאת המועצה מאשרת את מסגרת תוכנית הפיתוח לשנת 2022 על סך 71,119,000 ₪.

אושר ברוב קולות

3 נמנעים, כל השאר בעד

אושרת גני גונן [ראש המועצה]: ברוב קולות בחגיגות רבה אני חותמת את ישיבת התקציב, אישור מליאת המועצה לשנת 2022. מודה לכם, מעריכה מאוד את המחויבות הרבה של ההתנדבות שלכם, את העבודה המצוינת שאתם עושים יחד עם הנהלת המועצה, על השותפות הזאת אני מודה ומוקירה מכל הלב מאחלת לנו שנה טובה ומוצלחת ובריאות ובריאות טובה לכולם, תודה רבה.

-המליאה ננעלה-

בברכה,

יצחק אגוזי
גזבר המועצה

שרון סספורטס,
מנכ"ל המועצה

אושרת גני גונן,
ראש המועצה