

וועדה מייעצת לראש המועצה בבחירת מקבלי

**מגן המועצה להתנדבות**

**ע"ש לאה פורת**

**למתנדבים וארגונים מצטיינים**

# 'מגן המועצה למתנדבים וארגונים מצטיינים'

**מגן אות המועצה** מוענק אחת לשנה למתנדבים וארגונים מצטיינים, אשר תורמים תרומה מיוחדת למען רווחת תושבי המועצה.

## מטרת המגן

לעודד פעילות ועשייה התנדבותית מתוך אמונה שההתנדבות מחזקת את המרקם החברתי במועצה, תורמת לחיזוק חוסנה של המועצה ותושביה, והינה מעשה ערכי – אנושי ראשון במעלה.

## רקע

הענקת המגן מבטאת את שאיפתה של ראש המועצה לטיפוח ערכים של מעורבות חברתית, נתינה למען הזולת, ערבות הדדית ואהבת האדם בקרב תושבי דרום השרון. המגן מהווה הוקרה והערכה על פעלם של המתנדבים, המייצגים במעשיהם, באישיותם וברוחם את פניה של דרום השרון, ומציבים בפני הקהילה כולה רף מוסרי של אנושיות וערבות הדדית אליה יש לשאוף. מגוון התחומים והרקעים החברתיים מהם מגיעים המתנדבים, יחידים וארגונים, לצד מגוון הגילאים ומגזרי האוכלוסייה, יש בהם להעיד, על חשיבות הטמעת ההתנדבות והנתינה בקרב כל תושב/ת במועצה.

גמולו האמיתי של המתנדב/ת הוא בעצם התנדבותו, שבכוחה להושיט יד תומכת, להטות שכם מסייעת, לתת מעצמו למען אלה הזקוקים לעזרה. אין דוגמא אישית נעלה יותר מזו שבאה לידי ביטוי במעשים של הושטת עזרה לחלשים, לנזקקים ולחולים, ובהפגנת אזרחות טובה ואכפתיות. הענקת מגן המועצה מוציאה את המתנדבים לרגע מאלמוניותם, שהרי התנדבותם ותרומתם נעשות לרוב בצנעה, בענווה, שלא מתוך ציד כותרות או רדיפת תהילה, אלא מתוך טוהר אמיתי. זו ההזדמנות להודות למתנדבים והארגונים המצטיינים ולהעניק להם את מגן המועצה על העושים מלאכת קודש בכל ימות השנה, המקדישים מזמנם בפעילות הראויה לכל שבח והערכה ותורמים בעשייתם המבורכת לביסוסה של הקהילה.

לצורך בחירת הזוכים נעזרת ראש המועצה בוועדה מייעצת הממליצה בפניה על המועמדים לקבלת המגן. הרכב הוועדת והעומדת בראשה יקבעו ע"י ראש המועצה.

התקנון להלן נועד להסדיר את הפעילות הכרוכה בהענקת המגן.

# התקנון

## 1. הגדרות

- א. **פעילות התנדבותית** - תרומת זמן, שירות, מומחיות, ידע, יוקרה ו/ או מערכת קשרים, באופן ישיר או עקיף, לאנשים מוכרים (למעט בני משפחה) ו/או בלתי מוכרים, לארגונים, למוסדות ולתנועות, לקהילה ו/או לסביבה.
- ב. **מתנדב/ת** - אדם המסייע לזולת ולחברה, מתוך רצון חופשי וללא ציפייה לקבלת תמורה חומרית.
- ג. **ארגון התנדבות** - קבוצת אנשים או ארגון (וולונטרי, מוניציפלי או עסקי) המסייע לזולת ולחברה מתוך רצון חופשי, ללא כפיה וללא קבלת תמורה כלכלית.

## 2. קריטריונים לבחירת המועמדים

- א. ייחודיות הפעולה ההתנדבותית והיותה מודל לחיקוי
- ב. השפעת העשייה ההתנדבותית על הזולת ותרומתה לקהילה
- ג. משך תקופת ההתנדבות והמסירות בפעולת ההתנדבות.
- ד. יוזמה, מקוריות וחדשנות בפעולה.
- ה. מידת השפעת העשייה ההתנדבותית על התנדבותם של אחרים.
- ו. מידת המאמץ הנפשי והפיזי שמוקדשים לפעולת ההתנדבות.
- ז. המלצות

המגן לא יוענק למתנדבים שלא עסקו בהתנדבות בשנת הענקתו. ולא יוענק יותר מפעם אחת לאותו מתנדב/ת ו/או ארגון

## 3. הגשת מועמדות

- א. כל אדם, קבוצה, או ישות משפטית יכולים להגיש את מועמדותם או מועמדות של אחרים לקבלת המגן.
- ב. המועמדות חייבת להיות מוגשת על גבי טפסים שנועדו לכך, ובתוך פרק הזמן שנקבע לכך, כפי שיפורסם מידי שנה.

## 4. הוועדה המייעצת

- א. יו"ר הוועדה המייעצת תתנהל את ישיבות מליאת הוועדה, ותוכל להשתתף גם בישיבות ועדות המשנה.
- ב. החלטות הוועדה המייעצת והחלטות ועדות המשנה תתקבלנה בהצבעה ברוב דעות בישיבת המליאה. במקרה של שוויון קולות תכריע הצבעתה של יו"ר הוועדה המייעצת.
- ג. הוועדה המייעצת תוכל לעבוד באמצעות ועדות משנה.
- ד. ההחלטה על הזוכים תתקבל אך ורק במליאת הוועדה המייעצת.
- ה. במסגרת שיקוליה רשאית הוועדה לקחת בחשבון, בנוסף לשיקולים הכרוכים בהתנדבות, גם שיקולים ציבוריים.
- ו. דיוני הוועדה וועדות המשנה הם חסויים.
- ז. חברי הוועדה המייעצת יכולים להעלות מועמדים וליזום המלצות, ובלבד שיעשו כן לפני התכנסותה האחרונה והקובעת של מליאת הוועדה.
- ח. החלטות הוועדה המייעצת הינן בגדר המלצות בלבד, המוגשות להחלטתה הסופית של ראש המועצה.